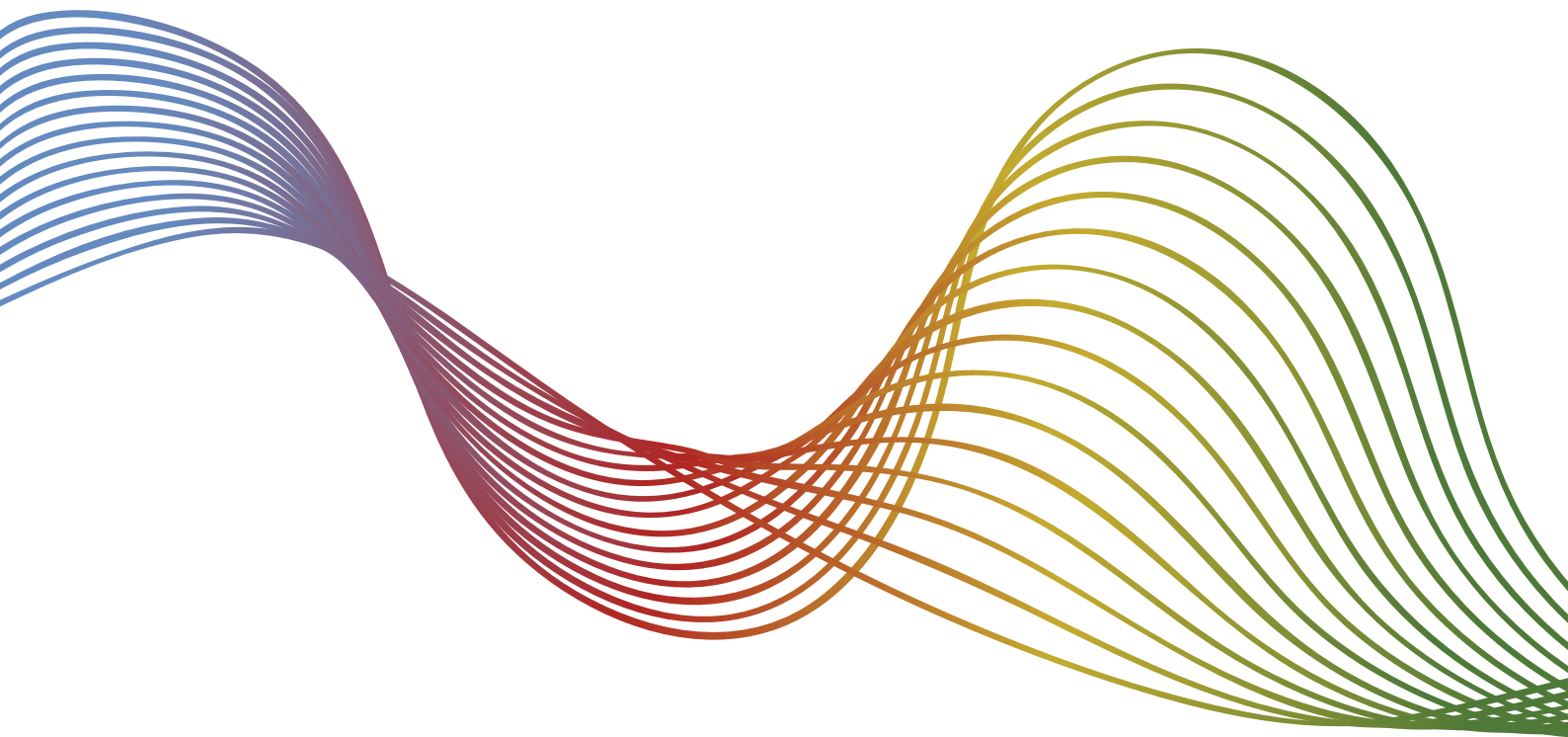


Прогноз подходящего рабочего окружения  
Владимир Иванов



## Прогноз подходящего рабочего окружения

Этот профиль подготовлен на основе обширных исследований компании Saville Assessment, в которых изучалась взаимосвязь между стилем поведения человека и организационной культурой. Он содержит индикаторы, описывающие организационную культуру, должностные обязанности и рабочее окружение, которые будут способствовать или, препятствовать раскрытию Вашего потенциала.

### Раскроет потенциал в рабочем окружении, где

- ⊕ высоко ценится способность быстро схватывать суть проблемы и находить решения
- ⊕ руководство приветствует открытое обсуждение и поощряет сотрудников критически осмысливать идеи коллег и открыто высказывать своё несогласие
- ⊕ руководство поощряет сотрудников брать на себя ответственность за важные решения и считает решительность ценным качеством
- ⊕ сотрудники ориентированы на результат, решительно движутся к успеху и вознаграждаются за достижение выдающихся результатов
- ⊕ компания приветствует креативность при выполнении задач, поощряет революционные идеи и решения
- ⊕ сотрудники работают энергично, а компания вознаграждает их за инициативность
- ⊕ в компании ценятся уверенные в себе люди, знающие себе цену и готовые брать ответственность за свою работу
- ⊕ приветствуется умение доходчиво излагать свою точку зрения и оказывать влияние за счёт убеждения и обсуждения, а не за счёт статуса

### Снизит потенциал в рабочем окружении, где

- ⊖ компания не стимулирует сотрудников искать способы улучшения и предлагать новые идеи
- ⊖ в компании не приветствуется критика и не принято открыто выражать своё несогласие
- ⊖ нет полномочий принимать важные решения и возможности влиять на них
- ⊖ сотрудники не нацелены на достижение выдающихся результатов и не проявляют настойчивости при возникновении трудностей
- ⊖ в компании преобладает консервативное, шаблонное отношение к делу, не приветствуются новые идеи
- ⊖ сотрудники в компании неинициативны и неэнергичны
- ⊖ уверенность в себе приравнивается к самонадеянности и осуждается, руководство не одобряет стремление сотрудников к самостоятельности
- ⊖ в компании принято отдавать распоряжения в приказном порядке и не принято обсуждать решения с сотрудниками

## Об отчёте

Этот отчёт подготовлен на основе опросника Work Strengths, который оценивает сильные стороны человека в сфере профессиональной деятельности.

Результаты получены на основе сравнения с группой из более чем 14000 менеджеров и специалистов разных стран.

Поскольку опросник заполняется самостоятельно, данные результаты отражают самооценку респондента. Наши обширные исследования доказывают, что такой подход позволяет достоверно прогнозировать, как и насколько успешно люди будут справляться с работой. Тем не менее следует учитывать субъективность самооценки при интерпретации результатов.

Крайне важно помнить, что информация, содержащаяся в этом отчёте, потенциально является конфиденциальной, и необходимо принять все меры для хранения отчёта в надёжном месте.

Можно ожидать, что информация в отчёте будет точно отражать представление респондента о самом себе в течение 12–24 месяцев, в зависимости от обстоятельств.

Отчёт сгенерирован с помощью программного обеспечения Saville Assessment. Он получен на основе заполненного респондентом опросника и отражает предоставленные им ответы.

Этот отчёт был сгенерирован в электронном виде. Saville Assessment не гарантирует, что он не был изменён или отредактирован, и не несёт ответственности за последствия использования данного отчёта.

Правом использования данного отчёта обладают только сотрудники, партнёры и уполномоченные клиенты Saville Assessment.