



Izveštaj za ličnu upotrebu
Vanja Todorović



Professional

Styles

Uvod

Hvala vam što ste popunili upitnik Styles. Ovaj izveštaj vam nudi sažete povratne informacije o vašim motivima, opredeljenjima, potrebama i talentima u brojnim oblastima u vezi sa poslom.

Dok čitate ovaj izveštaj, imajte u vidu da je zasnovan na vašim odgovorima na pitanja u proceni Styles. Opisuje kako vi doživljavate sebe, a ne kako bi vas neko drugi mogao percipirati. Ipak, istraživanje pokazuje da samoprocena može biti moćan prediktor načina na koji ćete funkcionisati na poslu.

Informacije su date u 36 dimenzija upitnika Styles, koje su grupisane u 12 odeljaka i raspoređene pod naslovima četiri glavna klastera – misao, uticaj, prilagodljivost i postizanje. Svaka dimenzija se sastoji iz tri aspekta.

Vaši rezultati kombinuju odgovore koje ste dali ocenjivanjem i rangiranjem. Rezultati se zasnivaju na poređenju sa međunarodnom grupom od preko 24.000 profesionalaca i rukovodilaca. Vaš rezultat za svaku dimenziju grafički je prikazan na skali 1–10. Rezultat dimenzije pokazuje koliko su vaši rezultati ekstremni – rezultati od 5 i 6 su tipični za uporednu grupu, dok su 1 i 10 ekstremni rezultati koje je postiglo samo oko 1% uporedne grupe. Ispod naziva svake dimenzije nalaze se tekstualni opisi koji predstavljaju rezultate tri aspekta, koji zajedno predstavljaju rezultat dimenzije. Velike varijacije u tekstualnim opisima u okviru dimenzije ukazuju na širok spektar rezultata aspekata i one zbog toga zavređuju razmišljanje i diskusiju.

U nekim dimenzijama (npr. „pouzdana osoba“) većina ljudi će sebe visoko oceniti. Zbog toga, a i zato što su rezultati relativni, možda ćete primetiti da imate slabije rezultate nego što biste očekivali u tim oblastima. Takođe je važno imati na umu da rezultate treba tumačiti u pogledu onoga što je poželjno za konkretnu ulogu na poslu. Na primer, biti „poslušna osoba“ može biti poželjno za administrativne poslove koji zahtevaju strogo poštovanje pravila i procedura, ali može biti nepoželjno za više uloge koje zahtevaju određen stepen rizikovanja i domišljatosti kako bi se prevazišla birokratska pravila i procedure.

O ovom izveštaju

Informacije u ovom izveštaju verovatno će vam pružiti verodostojan pregled vaših motiva, opredeljenja, potreba i talenata na poslu (u odnosu na druge) tokom perioda od 12–24 meseca, u zavisnosti od vaših okolnosti.

Izveštaj je napravljen pomoću softverskih sistema kompanije Saville Assessment. Izveden je iz rezultata upitnika koji ste popunili vi, ispitanik, i odražava odgovore koje ste vi dali.

Ovaj izveštaj je elektronski generisan. Saville Assessment ne garantuje da nije promenjen ili izmenjen. Ne možemo prihvatiti nikakvu odgovornost za posledice korišćenja ovog izveštaja, bez obzira na to kako su nastale.

Primena ovog upitnika ograničena je na zaposlene u kompaniji Saville Assessment, predstavnike u kompaniji Saville Assessment i klijente koje je ovlastila kompanija Saville Assessment.

Klaster „Misao“

Misao										
Osoba sklona evaluaciji	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Analitična osoba umereno se interesuje za analiziranje informacija; relativno često postavlja potpitanja; ima sklonost ka pronalaženju rešenja za probleme						■				
Osoba koja se oslanja na činjenice dobro komunicira pisanim putem; umereno se interesuje za logiku iza argumenata; sveobuhvatno istražuje činjenice							■			
Racionalna osoba oseća jednako zadovoljstvo u radu sa numeričkim podacima kao većina ljudi; slabo se interesuje za informacione tehnologije; ponekad zasniva odluke samo na činjenicama					■					
Istraživački nastrojena osoba	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Osoba orijentisana ka učenju relativno slabo se interesuje za učenje novih stvari; brzo uči; ima sklonost ka učenju kroz čitanje							■			
Praktična osoba manje se fokusira na praktičan rad od drugih; prilično slabo se interesuje za učenje kroz delovanje; ima relativno slabu potrebu da koristi zdrav razum		■								
Pronicljiva osoba često pronalazi načine kako poboljšati stvari; vrlo brzo dolazi do suštine problema; veruje u prosuđivanje putem intuicije									■	
Maštovita osoba	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Inventivna osoba osmišljava mnogo ideja; stvara vrlo originalne ideje; često koristi radikalna rešenja										■
Apstraktna osoba dobro zna da razvija koncepte; često primenjuje teorije; umereno se interesuje za proučavanje osnovnih principa							■			
Strateški orijentisana osoba ima sklonost ka razvijanju strategija; ima veoma dugoročan pogled na stvari; stvara jasnu viziju budućnosti									■	

Klaster „Uticaoj“

Uticaoj										
Društvena osoba	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Interaktivna osoba relativno živahna osoba; umereno pričljiva osoba; umereno se interesuje za umrežavanje						■				
Prijemčiva osoba relativno sporo uspostavlja dobre odnose sa ljudima; slabo se fokusira na ostavljanje dobrog prvog utiska; relativno lako sklapa nova prijateljstva			■							
Osoba sklona samopromociji često je u centru pažnje; ima umereno skroman pogled na sopstvena postignuća; ima umerenu potrebu za pohvalom								■		
Uticaojna osoba	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ubedljiva osoba vrlo ubedljiva osoba; čvrsto iznosi svoje stavove; fokusira se na postizanje najboljih dogovora									■	
Elokventna osoba oseća jednako zadovoljstvo u izvođenju prezentacija kao većina ljudi; relativno dobro objašnjava stvari; ima umereno samopouzdanja sa novim ljudima						■				
Osoba sklona preispitivanju vrlo otvoreno pokazuje da se ne slaže sa nekim; ima veliku sklonost ka preispitivanju tuđih ideja; vrlo često ulazi u raspravu sa ljudima									■	
Asertivna osoba	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Odlučna osoba brzo donosi odluke; osoba koja je spremna da preuzme odgovornost za velike odluke; ima vrlo čvrste stavove									■	
Osoba sklona rukovođenju jasno se orijentiše ka preuzimanju uloge lidera; dobro koordiniše ljude; veoma teži ka preuzimanju kontrole nad stvarima								■		
Oснаžujuća osoba donekle se interesuje za pronalaženje načina da motiviše druge; inspirišuća osoba; umereno ohrabruje druge					■					

Klaster „Prilagodljivost“

Prilagodljivost										
Otporna osoba	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Samopouzdana osoba umereno samopouzdana osoba; oseća da ima kontrolu nad sopstvenom budućnošću; ima jak osećaj samovrednosti							■			
Staložena osoba retko se oseća nervozno tokom važnih događaja; oseća se relativno smireno pre važnih događaja; dobro radi pod pritiskom							■			
Osoba koja rešava situacije relativno dobro se snalazi sa ljudima koji su uznemireni; ne voli da se nosi sa ljutitim ljudima; oseća manju potrebu da rešava nesuglasice od mnogih ljudi				■						
Fleksibilna osoba	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Pozitivna osoba često zauzima optimističan stav; relativno brzo se oporavlja od poteškoća; izuzetno vesela osoba								■		
Osoba orijentisana ka promenama prihvata promene isto koliko i većina ljudi; umereno dobro se suočava sa neizvesnošću; prihvata nove izazove sa istom lakoćom kao većina ljudi						■				
Otvorena osoba manje otvoreno od većine ljudi prihvata povratne informacije; ponekad podstiče druge da kritikuju pristup; retko traži povratne informacije o svom učinku			■							
Osoba puna podrške	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Predusretljiva osoba manje empatična osoba od mnogih ljudi; vrlo kratko istrajava u pažljivom slušanju; želi da razume zašto ljudi rade određene stvari				■						
Osoba koja uključuje druge manje timski orijentisana osoba od drugih; donekle uzima u obzir stavove drugih ljudi; retko uključuje druge u konačno odlučivanje			■							
Osoba koja prihvata druge ima nešto manje obzira od drugih; relativno tolerantna osoba; donekle ima poverenja u ljude			■							

Klaster „Postizanje“

Postizanje										
Savesna osoba	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Pouzdana osoba slabije se interesuje za pridržavanje rokova od mnogih ljudi; manje ažurna osoba od mnogih ljudi; ponekad ima tendenciju da ostavlja zadatke nedovršenim			■							
Pedantna osoba slabo se fokusira na vođenje računa o tome da su svi detalji na mestu; manje temeljna osoba od mnogih ljudi; postiže relativno visok nivo kvaliteta				■						
Poslušna osoba ima prilično slabu sklonost ka pridržavanju pravila; uopšte ne voli da prati procedure; ponekad spremno preuzima rizike prilikom odlučivanja	■									
Strukturirana osoba	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Organizovana osoba lošije organizovana osoba od većine ljudi; uopšte ne voli da pravi planove; ima slabiju tendenciju ka određivanju prioriteta od većine ljudi	■									
Principijelna osoba manje se fokusira na etiku od mnogih ljudi; slabije se interesuje za čuvanje poverljivosti od mnogih ljudi; relativno slabo se fokusira na ispunjavanje obaveza			■							
Osoba orijentisana ka aktivnostima radi umereno brzo; dobro funkcioniše kada se stalno nečim okupira; preferira da radi jedno po jedno					■					
Motivisana osoba	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Dinamična osoba dobro prouzrokuje stvari; nestrpljivo želi da započne stvari; umereno energična osoba								■		
Preduzimljiva osoba prepoznaje poslovne prilike; relativno velika orijentisanost ka prodaji; jednako takmičarski nastrojena osoba kao većina ljudi									■	
Osoba koja stremi ka ciljevima stremi ka ostvarivanju izvanrednih rezultata; prilično ambiciozna osoba; istrajna osoba u teškim izazovima									■	

Predviđeno uklapanje u kulturu/okruženje

Na osnovu opsežnog istraživanja kompanije Saville Assessment, koje povezuje stilove pojedinaca sa kulturom na poslu, ovde su istaknuti elementi kulture, posla i okruženja koji mogu podstaći ili sputati vaš uspeh.

Pokretači uspeha

- + tamo gde se podstiču kreativnost i inovativnost i rado prihvataju radikalne ideje i rešenja
- + tamo gde se ceni žučna rasprava i gde se podstiču preispitivanje ideja, rasprava i otvoreno iznošenje neslaganja
- + tamo gde se ljudi podstiču da preuzimaju odgovornost za važne odluke i gde je odlučnost cenjena osobina
- + tamo gde se veoma ceni sposobnost brzog dolaska do suštine problema i lakog pronalaženja rešenja za probleme
- + tamo gde se podstiče razvoj teorijskih ideja i koncepata
- + tamo gde postoje jaka usredsređenost na rezultate i odlučnost da se uspe po svaku cenu i gde se ljudi nagrađuju za postizanje izvanrednih rezultata
- + tamo gde postoji jak strateški fokus, gde je poželjno imati jasnu viziju budućnosti i gde se veoma ceni sposobnost strateškog razmišljanja
- + tamo gde se cene komercijalizam i preduzetništvo i gde se stavlja naglasak na prepoznavanje poslovnih prilika i nadmašivanje konkurencije

Inhibitori uspeha

- ⊘ tamo gde prevladavaju konvencionalni stavovi, gde se prednost daje tradicionalnim pristupima i gde se ljudi ne podstiču da osmišljavaju nove ideje
- ⊘ tamo gde se razilaženje mišljenja ne odobrava i gde se ljudi ne podstiču da dovode u pitanje ideje i izražavaju neslaganje
- ⊘ tamo gde drugi ljudi snose odgovornost za velike odluke i gde nema mnogo prilika da se utiče na ishod
- ⊘ tamo gde se mala važnost pridaje pružanju novih uvida i pronalaženju potencijalnih poboljšanja
- ⊘ tamo gde nema mnogo interesovanja za primenu teorijskih ideja i modela i gde se ljudima ne daje mnogo vremena da istraže različite opcije i mogućnosti
- ⊘ tamo gde ne postoji velika želja za postizanjem izvanrednih rezultata i gde ljudi retko kad istrajavaju usled poteškoća
- ⊘ tamo gde je fokus kratkoročan pre nego dugoročan, taktički pre nego strateški
- ⊘ tamo gde je kultura nekomercijalna, nekonkurentna i neprofitna