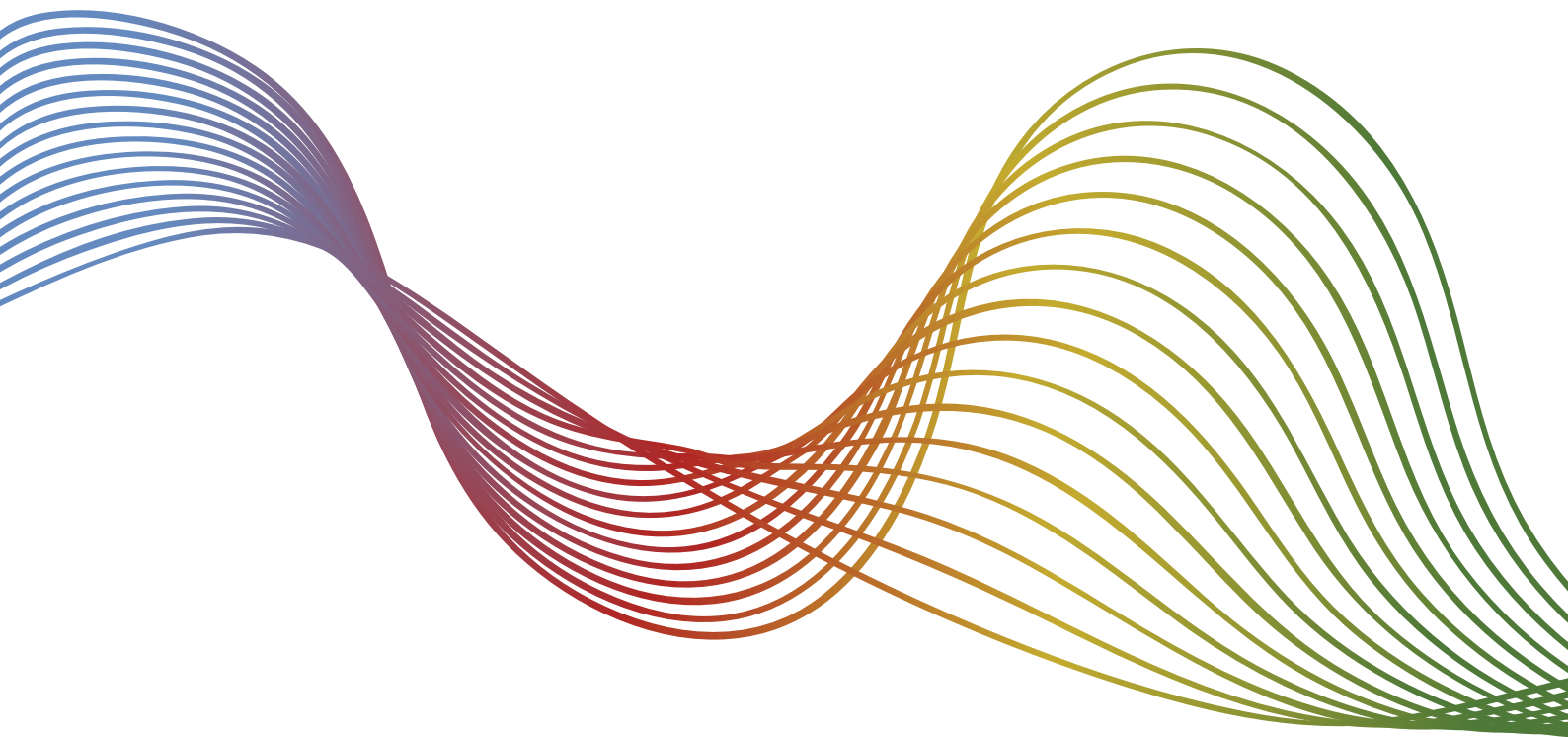


Profil ponašanja
Vanja Todorović



Profil ponašanja

U ovom profilu su prikazane oblasti većeg i manjeg potencijala koji ima Vanja Todorović. Tendencija ispitanika (Vanja Todorović) u ocenjivanju iznosi sten 5, a doslednost rangiranja iznosi sten 9.

	Opis kompetencije	Potencijal
Rešavanje problema	Procenjivanje problema Ispitivanje informacija (7); Dokumentovanje činjenica (5); Tumačenje podataka (4)	Prosečan veći potencijal od oko 40% uporedne grupe
	Istraživanje stvari Razvijanje stručnih sposobnosti (6); Usvajanje praktičnih pristupa (3); Pružanje uvida (10)	Relativno visok veći potencijal od oko 75% uporedne grupe
	Stvaranje inovacija Osmišljavanje ideja (9); Istraživanje mogućnosti (6); Razvijanje strategija (7)	Visok veći potencijal od oko 90% uporedne grupe
Uticanje na ljude	Izgradnja odnosa Interakcija sa ljudima (7); Uspostavljanje dobrih odnosa (4); Impresioniranje ljudi (8)	Relativno visok veći potencijal od oko 75% uporedne grupe
	Prenošenje informacija Uveravanje ljudi (8); Artikulisanje informacija (7); Preispitivanje ideja (10)	Izuzetno visok veći potencijal od oko 99% uporedne grupe
	Preuzimanje liderstva Donošenje odluka (10); Rukovođenje ljudima (8); Osnaživanje pojedinaca (7)	Veoma visok veći potencijal od oko 95% uporedne grupe
Prilagođavanje pristupa	Ispoljavanje otpornosti Isticanje samopouzdanja (9); Iskazivanje staloženosti (7); Rešavanje sukoba (3)	Relativno visok veći potencijal od oko 75% uporedne grupe
	Prilagođavanje promenama Pozitivno razmišljanje (8); Rado prihvatanje promena (6); Traženje povratnih informacija (4)	Prosečan veći potencijal od oko 60% uporedne grupe
	Pružanje podrške Razumevanje ljudi (2); Funkcionisanje u timu (3); Vrednovanje pojedinaca (4)	Veoma nizak veći potencijal od oko 5% uporedne grupe
Postizanje rezultata	Obrađivanje podataka Pridržavanje vremenskih okvira (1); Proveravanje stvari (2); Praćenje procedura (1)	Izuzetno nizak veći potencijal od oko 1% uporedne grupe
	Organizovanje zadataka Upravljanje zadacima (2); Pridržavanje standarda (1); Stvaranje rezultata (4)	Izuzetno nizak veći potencijal od oko 1% uporedne grupe
	Stremljenje ka uspehu Preduzimanje mera (9); Hvatanje prilika (8); Stremljenje ka ciljevima (10)	Izuzetno visok veći potencijal od oko 99% uporedne grupe

O ovom izveštaju

Ovaj izveštaj je zasnovan na proceni Work Strengths, koja istražuje prednosti pojedinca u ključnim oblastima rada.

Rezultati se zasnivaju na poređenju sa međunarodnom grupom od preko 14.000 profesionalaca i rukovodilaca.

Pošto se upitnik zasniva na samoproceni, rezultati odražavaju samopercepciju pojedinca. Naše opsežno istraživanje je pokazalo da je to dobar pokazatelj načina na koji će ljudi funkcionisati na radnom mestu. Ipak, treba uzeti u obzir subjektivnu prirodu korišćenja samopercepcije pojedinca prilikom tumačenja tih podataka.

Treba imati u vidu da su informacije sadržane u ovom izveštaju potencijalno osetljive i uložiti sve napore da se oni čuvaju na bezbednom mestu.

Informacije sadržane u ovom izveštaju verovatno će biti dobar odraz samopercepcije pojedinca tokom perioda od 12–24 meseca, u zavisnosti od okolnosti.

Izveštaj je napravljen pomoću softverskih sistema kompanije Saville Assessment. Izveden je iz rezultata procene koju je obavio ispitanik i odražava odgovore koje je ispitanik dao.

Ovaj izveštaj je elektronski generisan. Saville Assessment ne garantuje da nije promenjen ili izmenjen. Ne možemo prihvatiti nikakvu odgovornost za posledice korišćenja ovog izveštaja, bez obzira na to kako su nastale.

Primena ove procene ograničena je na zaposlene u kompaniji Saville Assessment, predstavnike kompanije Saville Assessment i klijente koje je ovlastila kompanija Saville Assessment.