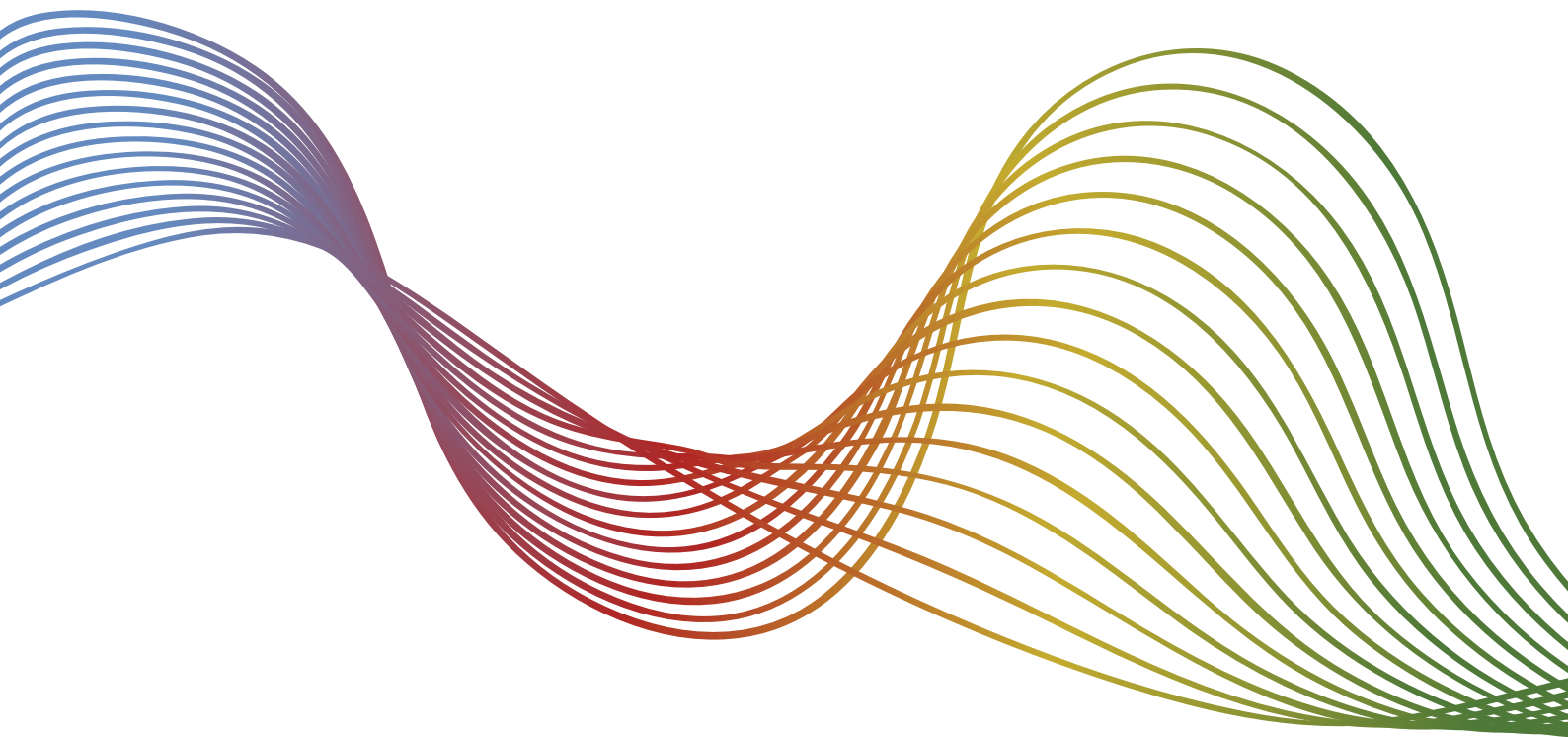


Izveštaj o uklapanju u okruženje
Vanja Todorović



Predviđeno uklapanje u kulturu/okruženje

Na osnovu opsežnog istraživanja kompanije Saville Assessment, koje povezuje stilove pojedinaca sa kulturom na poslu, ovde su istaknuti elementi kulture, posla i okruženja koji mogu podstaći ili sputati vaš uspeh.

Pokretači uspeha

- ⊕ tamo gde se veoma ceni sposobnost brzog dolaska do suštine problema i lakog pronalaženja rešenja za probleme
- ⊕ tamo gde se ceni žučna rasprava i gde se podstiču preispitivanje ideja, rasprava i otvoreno iznošenje neslaganja
- ⊕ tamo gde se ljudi podstiču da preuzimaju odgovornost za važne odluke i gde je odlučnost cenjena osobina
- ⊕ tamo gde postoje jaka usredsređenost na rezultate i odlučnost da se uspe po svaku cenu i gde se ljudi nagrađuju za postizanje izvanrednih rezultata
- ⊕ tamo gde se podstiču kreativnost i inovativnost i rado prihvataju radikalne ideje i rešenja
- ⊕ tamo gde su nivoi energije visoki, gde je jaka orijentisanost ka akciji i gde se ljudi nagrađuju za preuzimanje inicijative i prouzrokovanje stvari
- ⊕ tamo gde se samopouzdanje posmatra kao prednost i gde se ljudi podstiču da budu svesni sopstvene vrednosti i da preuzimaju odgovornost za svoj posao
- ⊕ tamo gde se veoma ceni sposobnost iznošenja ubedljivih argumenata i gde se uticaj vrši ubeđivanjem i pregovorima, a ne upotrebom autoriteta

Inhibitori uspeha

- ⊖ tamo gde se mala važnost pridaje pružanju novih uvida i pronalaženju potencijalnih poboljšanja
- ⊖ tamo gde se razilaženje mišljenja ne odobrava i gde se ljudi ne podstiču da dovode u pitanje ideje i izražavaju neslaganje
- ⊖ tamo gde drugi ljudi snose odgovornost za velike odluke i gde nema mnogo prilika da se utiče na ishod
- ⊖ tamo gde ne postoji velika želja za postizanjem izvanrednih rezultata i gde ljudi retko kad istrajavaju usled poteškoća
- ⊖ tamo gde prevladavaju konvencionalni stavovi, gde se prednost daje tradicionalnim pristupima i gde se ljudi ne podstiču da osmišljavaju nove ideje
- ⊖ tamo gde je nivo energije nizak i gde ljudi ne pokazuju mnogo inicijative
- ⊖ tamo gde je samopouzdanje izjednačeno sa arogancijom i potcenjeno i gde se ljudi ne podstiču da preuzmu kontrolu nad sopstvenim poslom
- ⊖ tamo gde se uticaj vrši komandom i kontrolom, a ne ubeđivanjem i pregovorom

O ovom izveštaju

Ovaj izveštaj je zasnovan na proceni Work Strengths, koja istražuje prednosti pojedinca u ključnim oblastima rada.

Rezultati se zasnivaju na poređenju sa međunarodnom grupom od preko 14.000 profesionalaca i rukovodilaca.

Pošto se upitnik zasniva na samoproceni, rezultati odražavaju samopercepciju pojedinca. Naše opsežno istraživanje je pokazalo da je to dobar pokazatelj načina na koji će ljudi funkcionisati na radnom mestu. Ipak, treba uzeti u obzir subjektivnu prirodu korišćenja samopercepcije pojedinca prilikom tumačenja tih podataka.

Treba imati u vidu da su informacije sadržane u ovom izveštaju potencijalno osetljive i uložiti sve napore da se oni čuvaju na bezbednom mestu.

Informacije sadržane u ovom izveštaju verovatno će biti dobar odraz samopercepcije pojedinca tokom perioda od 12–24 meseca, u zavisnosti od okolnosti.

Izveštaj je napravljen pomoću softverskih sistema kompanije Saville Assessment. Izveden je iz rezultata procene koju je obavio ispitanik i odražava odgovore koje je ispitanik dao.

Ovaj izveštaj je elektronski generisan. Saville Assessment ne garantuje da nije promenjen ili izmenjen. Ne možemo prihvatiti nikakvu odgovornost za posledice korišćenja ovog izveštaja, bez obzira na to kako su nastale.

Primena ove procene ograničena je na zaposlene u kompaniji Saville Assessment, predstavnike kompanije Saville Assessment i klijente koje je ovlastila kompanija Saville Assessment.