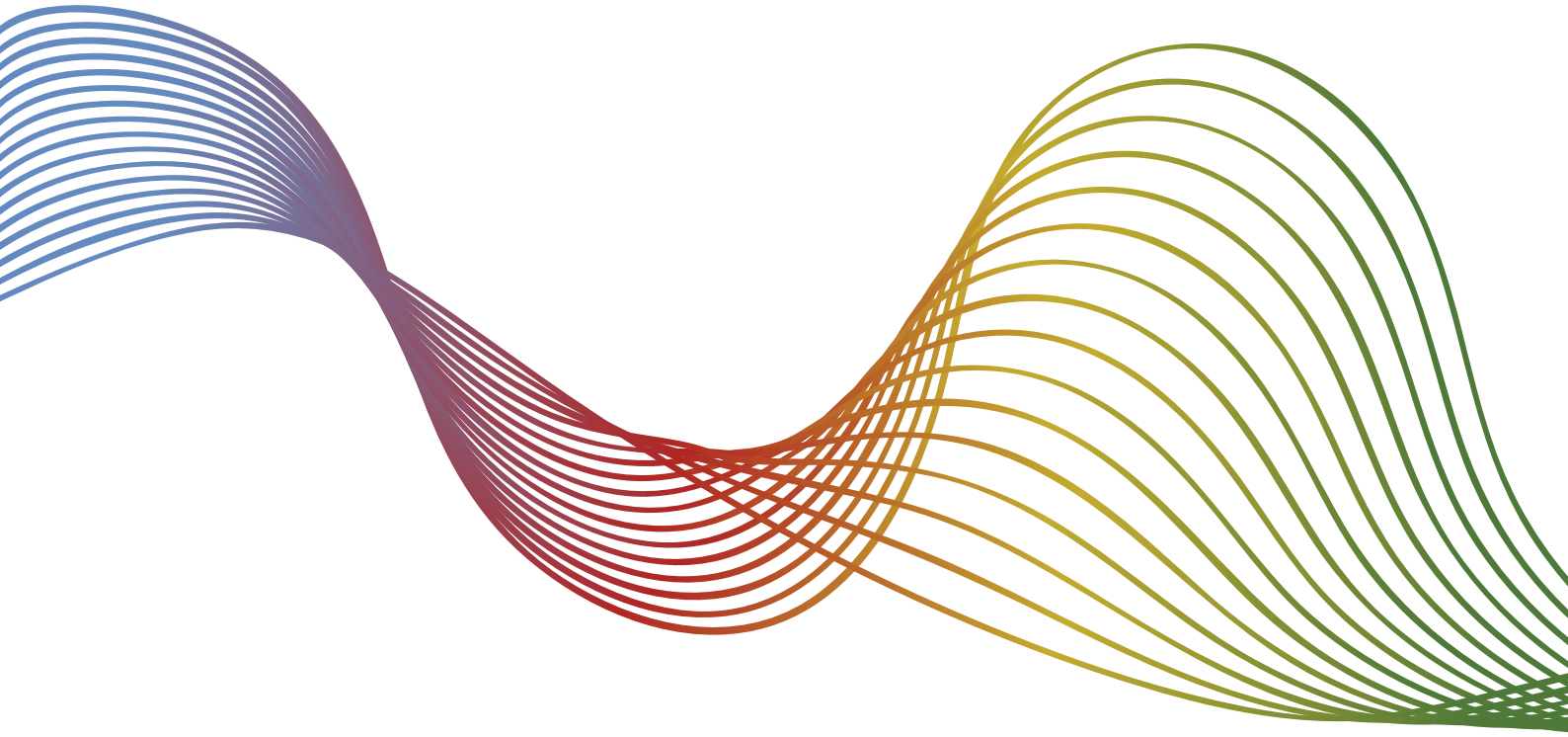
strengths

# Perfil de comportamientos
# Denis González



# Perfil de comportamientos

Este perfil resume las áreas en las que Denis González tiene un mayor y menor potencial. La calificación de los resultados de Denis González en Aquiescencia es Sten 5 y en Consistencia es Sten 9.

| | Descripción de competencias | Potencial | |
|---|---|---|---|
| Resolviendo Problemas | **Evaluando problemas**<br>Analizar información (7); Probar hechos (5); Interpretar información (4) | 5 | En la media<br>mayor potencial que el 40% del grupo comparativo |
| | **Investigando sucesos**<br>Desarrollar pericia (6); Ser práctico (3); Ser intuitivo (10) | 7 | Relativamente alto<br>mayor potencial que el 75% del grupo comparativo |
| | **Promoviendo Innovación**<br>Generando ideas (9); Explorando posibilidades (6); Desarrollando estrategias (7) | 8 | Alto<br>mayor potencial que el 90% del grupo comparativo |
| Influenciando a la Gente | **Creando relaciones**<br>Interrelacionándose (7); Creando Rapport (4); Impacto personal (8) | 7 | Relativamente alto<br>mayor potencial que el 75% del grupo comparativo |
| | **Comunicando información**<br>Convenciendo a la gente (8); Expresando información (7); Desafiando ideas (10) | 10 | Extremadamente alto<br>mayor potencial que el 99% del grupo comparativo |
| | **Proporcionando liderazgo**<br>Tomando decisiones (10); Dirigiendo personas (8); Facultando individuos (7) | 9 | Muy alto<br>mayor potencial que el 95% del grupo comparativo |
| Adaptando Enfoques | **Mostrando resiliencia**<br>Transmitiendo autoconfianza (9); Mostrando compostura (7); Resolviendo conflictos (3) | 7 | Relativamente alto<br>mayor potencial que el 75% del grupo comparativo |
| | **Adaptándose a los cambios**<br>Pensando positivamente (8); Aceptando el cambio (6); Buscando retroinformación (4) | 6 | En la media<br>mayor potencial que el 60% del grupo comparativo |
| | **Brindando apoyo**<br>Comprendiendo a la gente (2); Trabajando en equipo (3); Valorando a las personas (4) | 2 | Muy bajo<br>mayor potencial que el 5% del grupo comparativo |
| Entregando Resultados | **Atendiendo detalles**<br>Cumpliendo fechas (1); Verificando las cosas (2); Sigue procedimientos (1) | 1 | Extremadamente bajo<br>mayor potencial que el 1% del grupo comparativo |
| | **Estructurando tareas**<br>Administrando tareas (2); Manteniendo los estándares (1); Produciendo resultados (4) | 1 | Extremadamente bajo<br>mayor potencial que el 1% del grupo comparativo |
| | **Impulsando el triunfo**<br>Tomando acción (9); Aprovechando oportunidades (8); Persiguiendo metas (10) | 10 | Extremadamente alto<br>mayor potencial que el 99% del grupo comparativo |


© 2024 Saville Assessment. Todos los derechos reservados.

# Acerca de este Reporte

Este informe se basa en una Evaluación de las Fortalezas de Trabajo que explora las fortalezas de un individuo en áreas de trabajo importantes.

Los resultados se basan en una comparación de un grupo internacional de más de 14,000 profesionales y mandos intermedios.

Dado que el cuestionario es una autoevaluación, los resultados reflejan las percepciones del propio individuo. Nuestra amplia investigación ha demostrado que indica de forma válida el desempeño en el lugar de trabajo. Sin embargo, es importante tener en cuenta la naturaleza subjetiva de la percepción del individuo a la hora de interpretar la información.

Es importante recordar que la información contenida en este reporte es confidencial y deben hacerse todos los esfuerzos posibles para asegurarse que solo sea accesible a personas autorizadas.

La información contenida en este reporte es, con probabilidad, un buen reflejo de la percepción individual durante un período de 12 a 24 meses, en función de las circunstancias.

Este reporte se preparó utilizando los sistemas de software de Saville Assessment. Los resultados provienen del análisis de la evaluación realizada y de las respuestas dadas al cuestionario.

Este reporte se generó de manera electrónica. Saville Assessment no garantiza que no haya sido modificado o editado. Así mismo no asume ninguna responsabilidad por las consecuencias del uso de este reporte, independientemente de cuáles sean.

La aplicación de esta evaluación se limita a los profesionales de Saville Assessment, a sus agentes y clientes autorizados.


© 2024 Saville Assessment. Todos los derechos reservados.