



# Informe de roles de trabajo Juan López

Estilos

Profesionales

# Contenidos

Introducción.....	3
Tus roles de trabajo.....	4
Tus roles de trabajo preferidos.....	5
Contraste entre tus roles de trabajo.....	6
Obtener el máximo partido de tus roles de trabajo.....	7
Trabajar con roles diferentes.....	8
Trabajar con roles similares.....	9

## Acerca de este informe

Este informe se basa en la evaluación de Estilos de Wave®, que explora las motivaciones, preferencias, necesidades y talento de un individuo en áreas de trabajo relevantes.

Los resultados se basan en una comparación realizada con un grupo internacional de más de 24.000 profesionales y mandos intermedios.

Dado que el cuestionario es una autoevaluación, los resultados reflejan las percepciones del propio individuo. Nuestra amplia investigación ha demostrado que indica de forma válida el desempeño en el lugar de trabajo. Sin embargo, es importante tener en cuenta la naturaleza subjetiva de la percepción del individuo a la hora de interpretar la información.

Se debe recordar que la información contenida en este informe es estrictamente confidencial, debiéndose custodiar en un lugar seguro.

Es probable que, dependiendo de las circunstancias, el contenido de este informe refleje con fiabilidad la percepción del individuo durante un período de 12 a 24 meses.

El informe se generó utilizando los sistemas informáticos de Saville Assessment. Los resultados provienen del análisis de la evaluación realizada y de las respuestas dadas al cuestionario.

Este informe se generó de manera electrónica. Saville Assessment no garantiza que no haya sido modificado o editado. Asimismo, no asume ninguna responsabilidad por las consecuencias del uso de este informe, independientemente de cuáles sean.

La aplicación de esta evaluación se limita a los profesionales de Saville Assessment, a sus agentes y clientes autorizados.

# Introducción

El modelo de roles de trabajo presenta ocho roles diferentes en el trabajo. Este informe describe los roles de trabajo que adoptará con mayor y menor probabilidad Juan López, basándose en las respuestas a la evaluación Wave Styles.

## Resolviendo problemas



### Analista

Los Analistas utilizan su inteligencia y experiencia para analizar y evaluar la información, con el objetivo de encontrar la respuesta correcta.



### Innovador

Los Innovadores adoptan un enfoque creativo a la hora de solucionar problemas, desarrollando a menudo estrategias a largo plazo.

## Influenciando a la gente



### Comunicador

Los Comunicadores se relacionan de forma activa con los demás y pueden ayudar a mejorar la interacción social.



### Asertivo

Los Asertivos toman el control de las situaciones y coordinan a los demás. Prefieren ser los líderes.

## Adaptando enfoques



### Optimista

Los Optimistas tienen una actitud resistente y mantienen la calma bajo presión. Ayudan a conservar la moral alta.



### Solidario

Los Solidarios atienden las necesidades de los demás y prefieren un enfoque orientado al equipo.

## Entregando resultados



### Finalizador

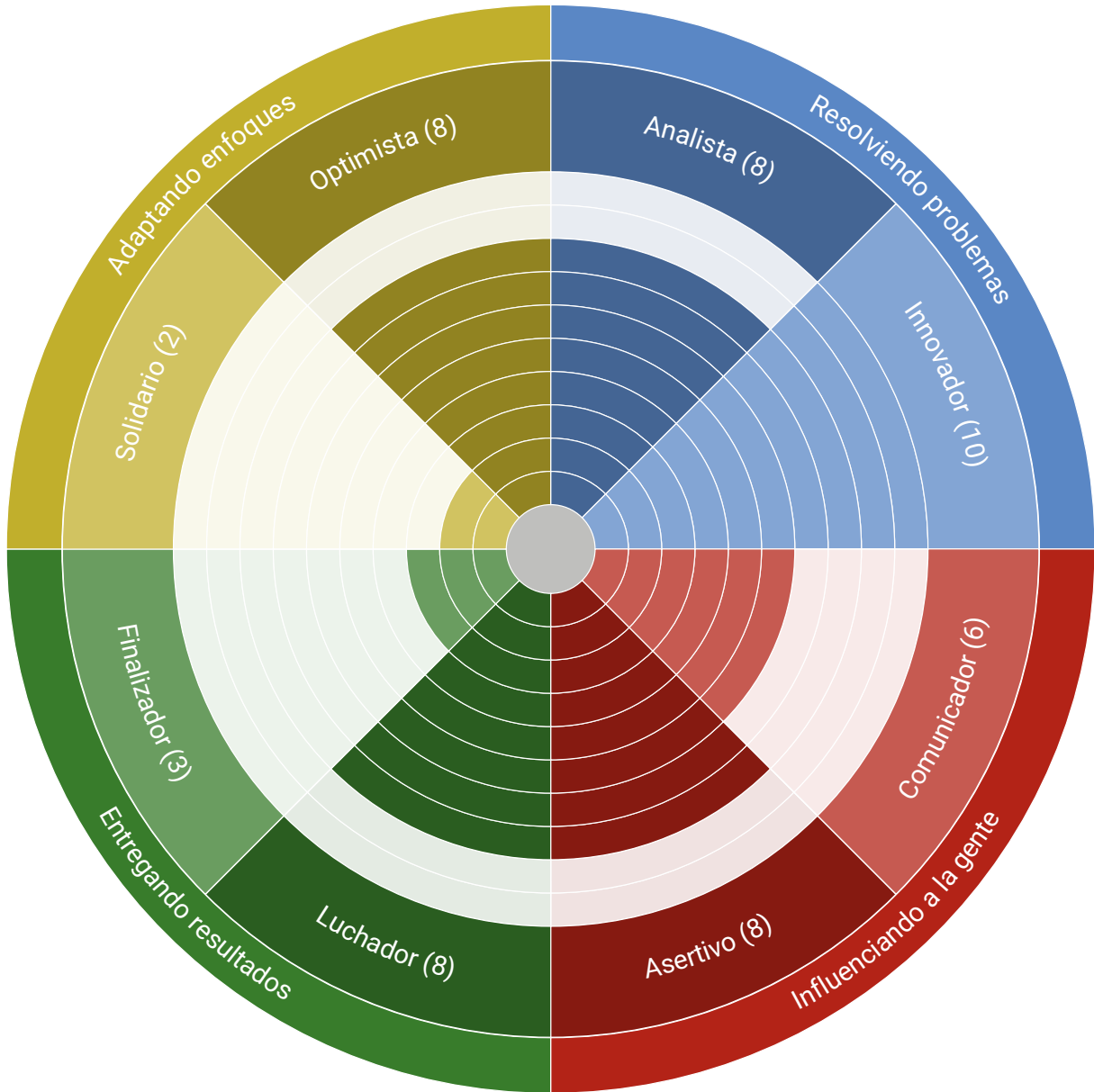
Los Finalizadores se centran en realizar las tareas al más alto nivel y a prestar atención a los detalles.





### Luchador

Los Luchadores trabajan con persistencia para obtener resultados ambiciosos. Suelen ser emprendedores y competitivos.

# Tus roles de trabajo



Tus roles de trabajo por orden de preferencia:



 Innovador	Rol primario
 Luchador	Rol secundario

Asertivo

Analista



Optimista

Comunicador



 Finalizador	Roles menos preferidos
 Solidario	

## Tus roles de trabajo preferidos

En general, el rol primario será tu rol más importante en el trabajo, por lo que seguramente adoptarás este rol. En ciertas situaciones, preferirás adoptar el rol secundario en vez del primario. Cada uno de tus roles preferidos está asociado a fortalezas que pueden mejorar tu efectividad en el trabajo.



Primario	Secundario
 <b>Innovador</b>	 <b>Luchador</b>
<p>Los Innovadores adoptan un enfoque creativo a la hora de solucionar problemas, desarrollando a menudo estrategias a largo plazo.</p> <p>Fortalezas:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Los Innovadores suelen ofrecer soluciones originales</li><li>• Los Innovadores tienden a ofrecer puntos de vista valiosos y poco convencionales</li><li>• Los Innovadores suelen ser más propensos a tener una visión de futuro</li></ul>	<p>Los Luchadores trabajan con persistencia para obtener resultados ambiciosos. Suelen ser emprendedores y competitivos.</p> <p>Fortalezas:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Los Luchadores persiguen normalmente los objetivos con entusiasmo</li><li>• Los Luchadores suelen ser muy productivos</li><li>• Los Luchadores tienden a ser buenos identificando y aprovechando oportunidades</li></ul>



Tus roles de trabajo primario y secundario se combinan para crear un rol dual. Esta combinación también cuenta con fortalezas asociadas que suelen ser valiosas en el lugar de trabajo.



Dual	
 <b>Innovador</b>	 <b>Luchador</b>
<p>Fortalezas:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Las personas con esta combinación de roles tienden a actuar de forma determinada hacia su punto de vista</li><li>• Las personas con esta combinación de roles suelen proponer soluciones ambiciosas a los problemas</li></ul>	



## Contraste entre tus roles de trabajo

Es más sencillo comprender tus roles de trabajo cuando se tiene en cuenta el contraste entre los dos roles preferidos (primario y secundario) y los dos roles menos preferidos.

Rol primario	Rol menos preferido
 <b>Innovador</b>	 <b>Solidario</b>
<p>Las personas con este contraste de roles tienden a generar nuevas ideas, pero a veces podrían considerar durante más tiempo el impacto de dichas ideas en los demás. ¿Tienes lo suficientemente en cuenta las opiniones de tus compañeros de trabajo?</p>	

Rol primario	Rol menos preferido
 <b>Innovador</b>	 <b>Finalizador</b>
<p>Las personas con este contraste de roles pueden a veces distraer a los demás con ideas nuevas en situaciones en las que es necesario centrarse en la entrega. ¿Eres siempre consciente del momento a partir del cual ya no es necesario proponer nuevas ideas?</p>	

Rol secundario	Rol menos preferido
 <b>Luchador</b>	 <b>Solidario</b>
<p>Las personas con este contraste de roles a veces pueden valorar los resultados, pero pueden dar la impresión de preocuparse menos por el bienestar de los demás. ¿Podrías hacer más para valorar a todas las personas que contribuyen en la tarea?</p>	

Rol secundario	Rol menos preferido
 <b>Luchador</b>	 <b>Finalizador</b>
<p>Las personas con este contraste de roles normalmente se centran en obtener resultados, pero puede que no siempre sigan un enfoque riguroso y metódico. ¿Podrías ser más eficiente y productivo si cambias tu manera de hacer las cosas?</p>	

## Obtener el máximo partido de tus roles de trabajo

La eficacia en el trabajo puede mejorarse obteniendo el máximo rendimiento de los roles primario, secundario y menos preferidos.

### Utilizar los roles preferidos para obtener el máximo resultado



#### Innovador

- Utiliza tu creatividad para mejorar los enfoques ya establecidos y generar nuevas ideas
- Ayuda a los demás a comprender que las ideas se adaptan a las tendencias y los objetivos a largo plazo
- Garantiza que la atención se centra en los asuntos importantes y que las ideas nuevas responden directamente a dichos asuntos



#### Luchador

- Dedica más tiempo para considerar dónde centrar tus esfuerzos
- Intenta mejorar la eficacia y producción si añaden un valor real al proyecto
- Considera cómo crear nuevas oportunidades que beneficien considerablemente a tus compañeros de trabajo y a la empresa

### Utilizar los roles menos preferidos para obtener el máximo resultado



#### Finalizador

- Comprueba detenidamente la información más importante y pide a alguien que la vuelva a revisar
- Establece las fases más importantes del proyecto y trabaja con los demás para garantizar que se cumplen con los plazos de entrega
- Identifica las medidas necesarias para avanzar y comienza con una de esas medidas



#### Solidario

- Preguntas a menudo a tus compañeros de trabajo cómo se sienten y lo que piensan sobre asuntos importantes de trabajo
- Haz a los demás partícipes en tareas que se beneficien de una mayor contribución y de tu participación personal
- Dedica tiempo para conocer a una persona nueva y así favorecer que se establezca una primera conexión

## Trabajar con roles diferentes

Es conveniente plantearse cómo trabajar de una manera más productiva con personas que tienen otros roles de trabajo.

	<b>Solidario</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Comparte ideas con los Solidarios que puedan ayudar a los demás en su trabajo</li><li>• Alienta a los Solidarios a que sean más productivos y completen objetivos exigentes</li></ul>
	<b>Finalizador</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Trabaja con los Finalizadores para encontrar maneras más eficientes de trabajar</li><li>• Trabaja con los Finalizadores para que se centren y no se distraigan en tareas menos importantes</li></ul>
	<b>Comunicador</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Comparte las perspectivas nuevas y relevantes con los Comunicadores para que puedan usarlas en conversaciones con otras personas</li><li>• Trabaja con los Comunicadores para que se centren en mantener conversaciones que generen resultados con los grupos de interés</li></ul>
	<b>Optimista</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Sugiere ideas que puedan implementarse en el futuro y aumentar el entusiasmo para inspirar a los Optimistas</li><li>• Dirige el entusiasmo de los Optimistas hacia el logro de los objetivos exigentes</li></ul>
	<b>Analista</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Genera ideas para incentivar a los Analistas a que tengan una visión más amplia</li><li>• Presiona a los Analistas para que desarrollen análisis con un beneficio claro y real</li></ul>
	<b>Asertivo</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Presenta ideas y perspectivas diferentes a los Asertivos que puedan formar parte de las decisiones en el futuro</li><li>• Incita a los Asertivos a que trabajen mejor y más rápido</li></ul>



## Trabajar con roles similares

Es útil tener en cuenta cómo trabajar de una manera más productiva con personas que tienen roles de trabajo similares.



### Otros Luchadores

- Presenta nuevas posibilidades, oportunidades y opciones de mercado a otros Luchadores
- Establece con otros Luchadores un objetivo importante difícil de alcanzar y trabaja con dedicación para completarlo
- Comprueba si otros Luchadores tienen objetivos contrarios a los tuyos



### Otros Innovadores

- Trabaja con otros Innovadores para que se centren en ideas que marquen la diferencia en los resultados más importantes
- Analiza las ideas con otros Innovadores para producir una visión nueva y diferente
- Asegúrate de recopilar por escrito las mejores ideas tras conversar con otros Innovadores