

Informe de evaluación
Juan López



Swift Executive

Aptitude-Rx

Contenidos

Introducción al informe de evaluación.....	3
Puntuación Total.....	4
Información de Aptitudes y Ritmo de Trabajo.....	5
Consejos para mejorar.....	6
Resumen de acceso al test online (para uso del evaluador).....	7

Acerca de este informe

Este informe se basa en Swift Executive Aptitude, un test online de su habilidad para razonar con la información presentada en formato verbal, numérico y abstracto.

Los resultados se basan en una comparación realizada con un grupo internacional de más de 6.000 directivos y ejecutivos. Los resultados de este informe se presentan en una escala de 1 a 10 decatipos, donde 1 indica un bajo rendimiento y 10 un alto rendimiento en el test. El margen de error permitido para poder concluir que hay una diferencia entre las puntuaciones se muestra en forma de diamante.

A la hora de leer este informe, por favor recuerde que se basa en la información obtenida únicamente de la cumplimentación del test. Describe el rendimiento en esta prueba en particular, no el rendimiento laboral o académico. Sin embargo, las investigaciones indican que las evaluaciones de las aptitudes son potentes predictores del éxito en el desempeño de las actividades laborales o académicas en las que intervengan dichas aptitudes.

La información que aparece en este informe es confidencial, y deben tomarse todas las medidas necesarias para mantenerla en un lugar seguro.

La información contenida en este informe proporciona una medida fiable de aptitud válida de 12 a 24 meses.

El informe está basado en los resultados del test online realizado por el participante en condiciones no supervisadas. La identidad de la persona que ha respondido el test no se ha verificado por el administrador de la prueba. Antes de tomar decisiones importantes se recomienda efectuar una evaluación supervisada.

Este informe se ha elaborado empleando sistemas de software de Saville Assessment y se ha generado electrónicamente. Saville Assessment no garantiza que no se haya podido modificar o editar y no aceptará responsabilidad alguna sobre las consecuencias derivadas del uso de este informe.

La aplicación de este test queda restringida a los profesionales y agentes de Saville Assessment y a los clientes autorizados por Saville Assessment.

Introducción al informe de evaluación

Este informe proporciona información de las respuestas de Juan López al test Swift Executive Aptitude.

Puntuación total

Este test mide el análisis verbal, análisis numérico y razonamiento abstracto, que son importantes para una gran variedad de roles en el mundo del trabajo. Esta sección del informe proporciona una puntuación total del test relativa a su grupo de comparación: Directivos y ejecutivos (INT, IA, 2021).

La puntuación total indica cómo Juan López se ha desenvuelto en el test en su conjunto.

Subpuntuaciones de las áreas aptitudinales

Las subpuntuaciones proporcionan información sobre cómo Juan López ha llevado a cabo cada una de las subpruebas de aptitudes. El patrón de resultados indica las fortalezas y debilidades en las siguientes áreas de aptitudes:

Verbal - mide la capacidad para comprender, interpretar y evaluar información escrita.

Numérica - mide la capacidad para comprender, interpretar y evaluar información numérica.

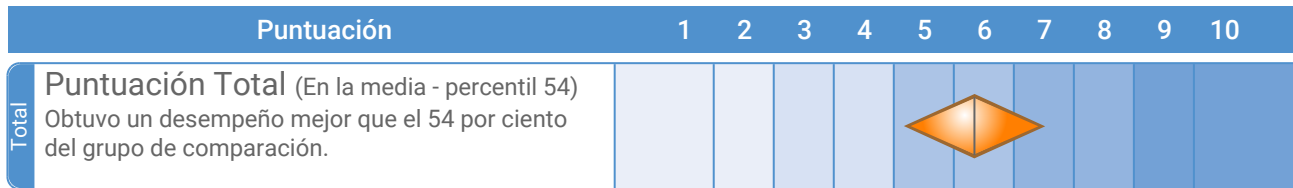
Abstracta - evalúa la capacidad para comprender secuencias en las pautas y relaciones.

Comparación de aptitudes y ritmo de trabajo

Las puntuaciones de aptitud y de ritmo de trabajo se muestran por cada área del test. Estas puntuaciones se comparan en un gráfico usando una escala de decatipos del 1 al 10, con el valor del decatipo entre paréntesis. La puntuación del ritmo de respuesta está basada en el tiempo de respuesta del candidato a las preguntas completadas, comparado con el tiempo medio de respuesta para las mismas preguntas. El ritmo se indica desde lo más despacio en la parte más baja del gráfico, hasta lo más rápido en la parte más alta del mismo. La aptitud iría de más baja en la izquierda, a más alta en la derecha.

Puntuación Total

Esta página muestra la Puntuación Total relativa al grupo Directivos y ejecutivos (INT, IA, 2021) en una escala de decatipos 1 a 10.



Criterios para su interpretación

Grupo de comparación Directivos y ejecutivos (INT, IA, 2021)

Decatipo 1: superior al 1% del grupo de comparación.

Decatipo 2: superior al 5% del grupo de comparación.

Decatipo 3: superior al 10% del grupo de comparación.

Decatipo 4: superior al 25% del grupo de comparación.

Decatipo 5: superior al 40% del grupo de comparación.

Decatipo 6: superior al 60% del grupo de comparación.

Decatipo 7: superior al 75% del grupo de comparación.

Decatipo 8: superior al 90% del grupo de comparación.

Decatipo 9: superior al 95% del grupo de comparación.

Decatipo 10: superior al 99% del grupo de comparación.

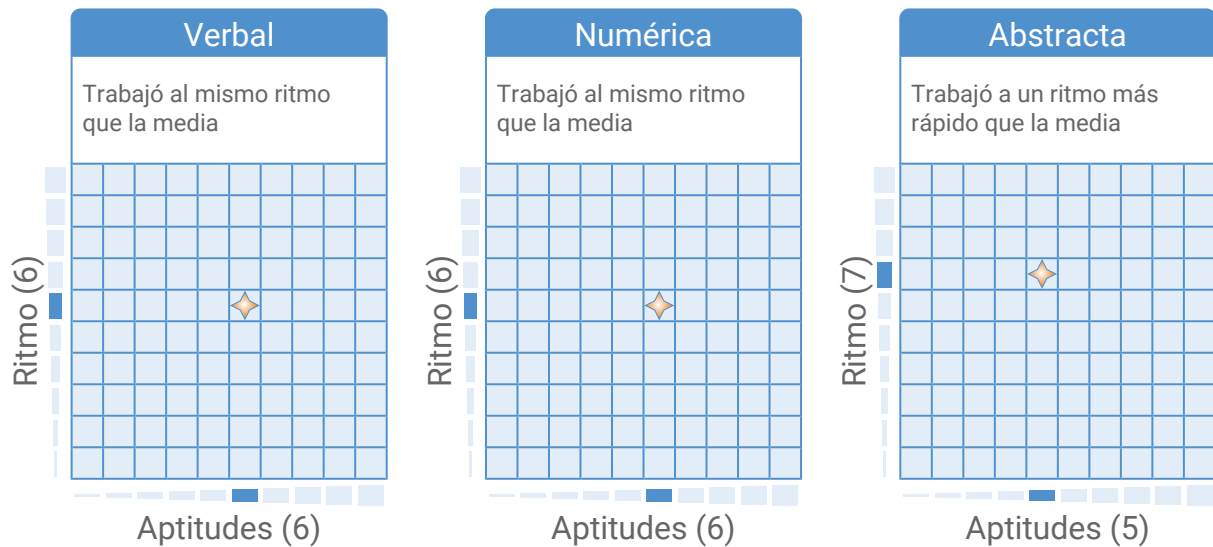
Información de Aptitudes y Ritmo de Trabajo

Esta página muestra información sobre las aptitudes y el ritmo de trabajo relativos al grupo Directivos y ejecutivos (INT, IA, 2021) para cada área del test.

Subpuntuaciones de las áreas aptitudinales

Puntuaciones		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Áreas de Aptitudes	Verbal (En la media - percentil 54) Probablemente le resulte igual de fácil que a otras personas trabajar con información verbal.						◆				
	Numérica (En la media - percentil 58) Probablemente le resulte igual de fácil que a otras personas trabajar con información numérica.						◆				
	Abstracta (En la media - percentil 46) Probablemente le resulte igual de fácil que a otras personas trabajar con información abstracta.						◆				

Comparación de aptitudes y ritmo de trabajo



Consejos para mejorar

A continuación se ofrecen algunos consejos para mejorar la capacidad:

Verbal

- Cuando lea periódicos o artículos, trate de señalar los puntos fundamentales.
- Busque el significado de palabras desconocidas.
- Lea pasajes de textos y seleccione los detalles clave.
- Compare argumentos escritos buscando similitudes y diferencias entre ellos.
- escoja algo que usted haya escrito y vuelva a escribirlo de forma resumida.

Numérica

- Preste atención a la información numérica cuando lea periódicos o informes.
- Haga cálculos con y sin calculadora.
- Busque diferencias en tendencias numéricas, como por ejemplo, cambios porcentuales.
- Compruebe los cálculos hechos por otros.
- Asuma responsabilidades que impliquen trabajar con números.

Abstracta

- Trabaje con materiales abstractos.
- Examine información presentada de forma abstracta en libros y periódicos.
- Complete juegos y puzzles de lógica.
- Busque pautas y relaciones en la información.
- Practique creando diagramas que presenten conexiones, secuencias y relaciones.

Resumen de acceso al test online (para uso del evaluador)

Esta sección del informe proporciona información adicional sobre la realización del test.

Acceso inicial: 01/02/2023 (12:15 GMT)
Respuestas guardadas: 01/02/2023 (12:33 GMT)
Idioma: Inglés (Reino Unido)
Reseteos del administrador: 0
Interrupciones del candidato: 0
Ajuste del tiempo: Ninguno