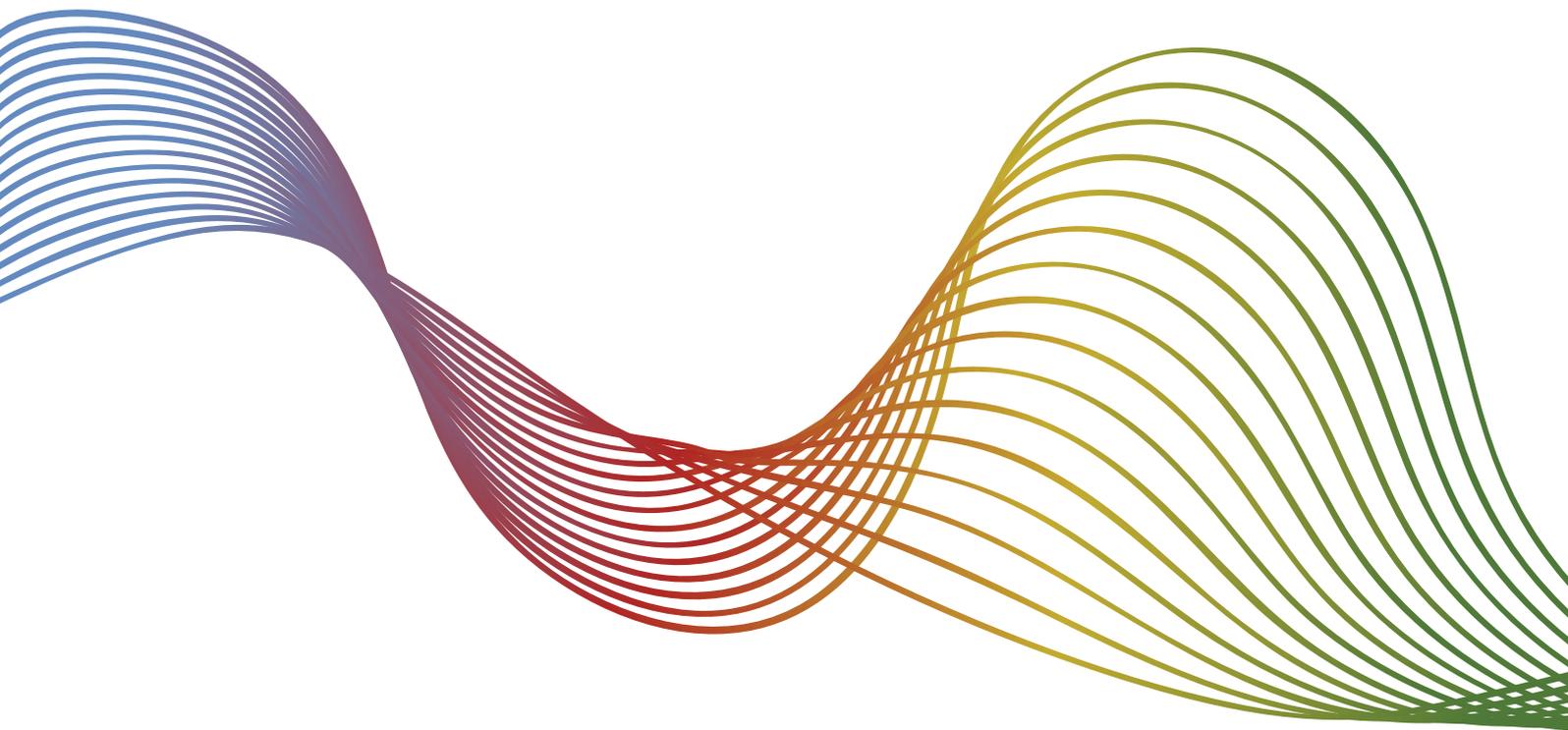


Perfil de comportamientos  
Juan López



# Perfil de comportamientos

Este perfil resume las áreas en las que Juan López tiene un mayor y menor potencial. Juan López ha obtenido un decatipo en Aquiescencia de 5 y un decatipo en Consistencia de 9.

	Descripción de competencias	Potencial
Resolviendo problemas	<b>Evaluando los problemas</b> Examinando información (7); Documentando hechos (5); Interpretando información (4)	En la media potencial superior que el 40% del grupo de comparación
	<b>Investigando</b> Especializándose (6); Siendo práctico (3); Aportando soluciones (10)	Relativamente alto potencial superior que el 75% del grupo de comparación
	<b>Innovando</b> Dando ideas (9); Explorando posibilidades (6); Desarrollando estrategias (7)	Alto potencial superior que el 90% del grupo de comparación
Influenciando a la gente	<b>Estableciendo relaciones</b> Interactuando con los demás (7); Creando buena relación (4); Impactando (8)	Relativamente alto potencial superior que el 75% del grupo de comparación
	<b>Transmitiendo información</b> Convenciendo a la gente (8); Expresando información (7); Desafiando ideas (10)	Extremadamente alto potencial superior que el 99% del grupo de comparación
	<b>Liderando a los demás</b> Tomando decisiones (10); Dirigiendo a las personas (8); Capacitando individuos (7)	Muy alto potencial superior que el 95% del grupo de comparación
Adaptando enfoques	<b>Mostrando resiliencia</b> Transmitiendo autoconfianza (9); Manteniendo la compostura (7); Dando soluciones (3)	Relativamente alto potencial superior que el 75% del grupo de comparación
	<b>Adaptándose a los cambios</b> Pensando en positivo (8); Aceptando el cambio (6); Solicitando valoración (4)	En la media potencial superior que el 60% del grupo de comparación
	<b>Proporcionando apoyo</b> Comprendiendo a la gente (2); Trabajando en equipo (3); Valorando a las personas (4)	Muy bajo potencial superior que el 5% del grupo de comparación
Entregando resultados	<b>Atendiendo a los detalles</b> Cumpliendo plazos (1); Revisando (2); Respetando reglas (1)	Extremadamente bajo potencial superior que el 1% del grupo de comparación
	<b>Estructurando tareas</b> Administrando tareas (2); Manteniendo los estándares (1); Generando resultados (4)	Extremadamente bajo potencial superior que el 1% del grupo de comparación
	<b>Buscando el éxito</b> Emprendiendo (9); Aprovechando oportunidades (8); Persiguiendo metas (10)	Extremadamente alto potencial superior que el 99% del grupo de comparación

## Acerca de este informe

Este informe está basado en el cuestionario Fortalezas Laborales, el cual explora las fortalezas del individuo en áreas críticas en el entorno laboral.

Los resultados se basan en una comparación realizada con un grupo internacional de más de 14.000 profesionales y mandos intermedios.

Dado que el cuestionario es una autoevaluación, los resultados reflejan las percepciones del propio individuo. Nuestra amplia investigación ha demostrado que indica de forma válida el desempeño en el lugar de trabajo. Sin embargo, es importante tener en cuenta la naturaleza subjetiva de la percepción del individuo a la hora de interpretar la información.

Se debe recordar que la información contenida en este informe es estrictamente confidencial, debiéndose custodiar en un lugar seguro.

Es probable que, dependiendo de las circunstancias, el contenido de este informe refleje con fiabilidad la percepción del individuo durante un período de 12 a 24 meses.

El informe se generó utilizando los sistemas informáticos de Saville Assessment. Los resultados provienen del análisis de la evaluación realizada y de las respuestas dadas al cuestionario.

Este informe se generó de manera electrónica. Saville Assessment no garantiza que no haya sido modificado o editado. Asimismo, no asume ninguna responsabilidad por las consecuencias del uso de este informe, independientemente de cuáles sean.

La aplicación de esta evaluación se limita a los profesionales de Saville Assessment, a sus agentes y clientes autorizados.