

Rapport
Kim Johansson



Swift Executive
Aptitude-Rx

Innehåll

Introduktion till Rapporten.....	3
Total poäng.....	4
Information om anlag & tempo.....	5
Förbättringsområden.....	6
Online Test Access Summary (Sammanfattning av tillträde till webbaserat test; för bedömare).....	7

Om den här rapporten

Rapporten bygger på Swift Executive Aptitude, ett online-test som mäter förmågan att resonera utifrån verbal, numerisk och abstrakt information.

Resultaten har baserats på en jämförelse med en internationell grupp bestående av över 6 000 högre chefer och direktörer. Resultaten i denna rapport visas på en skala från 1 till 10 (stenskala), där 1 anger ett lågt resultat och 10 anger ett högt resultat på testet. Felmarginalen som bör tillåtas innan man avgör om det finns en skillnad mellan poängen indikeras med en romb.

När du läser rapporten ska du komma ihåg att den är enbart baserad på information från testtillfället. Den beskriver prestationen vid det här speciella testtillfället snarare än arbets- eller studieprestationer. Forskning tyder på att testinstrument som bedömer förmåga kan ge en bra förutsägelse av prestationer i studier och arbete.

Informationen i den här rapporten är konfidentiell och du bör därför göra allt för att se till att den förvaras på ett säkert ställe.

Informationen i den här rapporten ger sannolikt ett giltigt mått på anlag i 12 till 24 månader.

Rapporten bygger på resultaten i ett online-test som den svarande genomförde under övervakade förhållanden. Identiteten på den som verkligen utförde testet har inte bekräftats av en testadministratör. Vid beslut av större vikt rekommenderas att även ett övervakat test genomförs.

Rapporten har skapats med hjälp av Saville Assessments programsystem och har genererats på elektronisk väg. Saville Assessment garanterar inte att den inte har ändrats eller redigerats. Vi kan inte ta ansvar för följderna av hur den här rapporten används.

Användningen av detta test är begränsad till av Saville Assessment auktoriserade användare.

Introduktion till Rapporten

Rapporten ger feedback på svaren för Kim Johansson på Swift Executive Aptitude-testet.

Total poäng

Detta test mäter förmågan till verbal analys, numerisk analys och abstrakt slutledningsförmåga, förmågor som är viktiga i arbetslivet i många olika slags jobb. I det här avsnitt av rapporten ingår den sammanlagda testpoängen i förhållande till jämförelsegruppen: Högre chefer och direktörer (INT, IA, 2021)

Den totala poängen visar hur väl Kim Johansson har presterat totalt sätt på testet.

Poäng på de olika delområdena

Delpoängen ger information om hur Kim Johansson har presterat på respektive del av anlagstestet. Resultatmönstret pekar på styrkor och svagheter på följande delområden:

Verbal - bedömer förmågan att förstå, tolka och utvärdera skriftlig information.

Numerisk - bedömer förmågan att förstå, tolka och utvärdera numerisk data.

Abstrakt - bedömer förmågan att förstå serier av mönster och samband.

Jämförelse av anlag & tempo

Poängvärden för anlag och tempo visas för respektive område i testet. Dessa poängvärden jämförs i ett diagram med en skala från 1 till 10 (stenskala), med stenvärden inom parentes. Poängen för tempo baseras på den svarandes svarstid för de frågor som denne svarat på jämfört med en genomsnittlig svarstid för samma frågor. Tempo visas i diagrammet från långsamt längst ned till snabbt högst upp. Anlag går från obetydligt till vänster i diagrammet till starkt till höger.

Total poäng

Den här sidan visar totalt poängvärde i förhållande till jämförelsegruppen Högre chefer och direktörer (INT, IA, 2021) på en stenskala från 1 till 10.

Poäng

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Total

Total poäng (Genomsnittet - 54 percentil)

Presterade bättre än 54 procent av jämförelsegruppen.



Tolkningsanvisningar

Normgrupp: Högre chefer och direktörer (INT, IA, 2021)

Sten 1: högre än ungefär 1 % av jämförelsegruppen

Sten 2: högre än ungefär 5 % av jämförelsegruppen

Sten 3: högre än ungefär 10 % av jämförelsegruppen

Sten 4: högre än ungefär 25 % av jämförelsegruppen

Sten 5: högre än ungefär 40 % av jämförelsegruppen

Sten 6: högre än ungefär 60 % av jämförelsegruppen

Sten 7: högre än ungefär 75 % av jämförelsegruppen

Sten 8: högre än ungefär 90 % av jämförelsegruppen

Sten 9: högre än ungefär 95 % av jämförelsegruppen

Sten 10: högre än ungefär 99 % av jämförelsegruppen

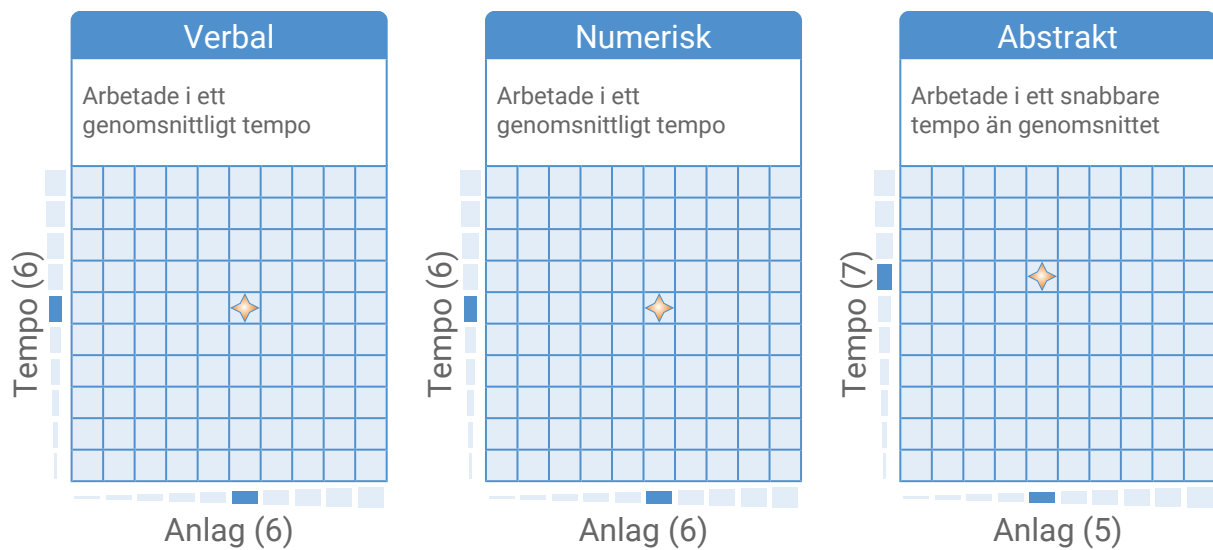
Information om anlag & tempo

Denna sida visar information om anlag och tempo för vart och ett av områdena i förhållande till jämförelsegruppen Högre chefer och direktörer (INT, IA, 2021).

Poäng på de olika delområdena

Poängen	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Verbal (Genomsnittet - 54 percentil) tycker sannolikt att det är lika enkelt att arbeta med verbal information som andra						◆				
Numerisk (Genomsnittet - 58 percentil) tycker sannolikt att det är lika enkelt att arbeta med numerisk information som andra						◆				
Abstrakt (Genomsnittet - 46 percentil) tycker sannolikt att det är lika enkelt att arbeta med abstrakt information som andra.						◆				

Jämförelse av anlag & tempo



Förbättringsområden

Några tips för att förbättra förmågan:

Verbal

- Försök att komma fram till vad som är huvudpunkterna i det du läser, i t.ex. tidningar och artiklar.
- Slå upp vad nya ord betyder.
- Läs delar av texten och ta fram vad som är viktigast i dem.
- Jämför skriftliga argument utifrån likheter och skillnader emellan dem.
- Titta på något du har skrivit och skriv om det mer kortfattat.

Numerisk

- Ägna uppmärksamhet åt numerisk information när du läser tidningar och rapporter.
- Gör beräkningar både med och utan en miniräknare.
- Leta efter skillnader som t.ex. procentuell förändring i numeriska trender.
- Granska beräkningar som utförts av andra.
- Ta på dig uppgifter som innebär att arbeta med siffror.

Abstrakt

- Arbeta med abstrakta frågor.
- Studera information som återges i abstrakt form i böcker och tidningar.
- Ägna dig åt att lösa gåtor och logiska problem.
- Leta efter mönster och samband i information.
- Träna på att göra diagram som återger samband, sammanhang och ordningsföljder.

Online Test Access Summary (Sammanfattning av tillträde till webbaserat test; för bedömare)

I det här avsnitt av rapporten finns ytterligare information om genomförande av testet.

Första tillträdet: 01/02/2023 (12:15 GMT)

Sparade svar: 01/02/2023 (12:33 GMT)

Språk: Engelska (Storbritannien)

Administratörens återställningar: 0

Den svarandes avbrottsfall: 0

Tidsanpassning: Ingen