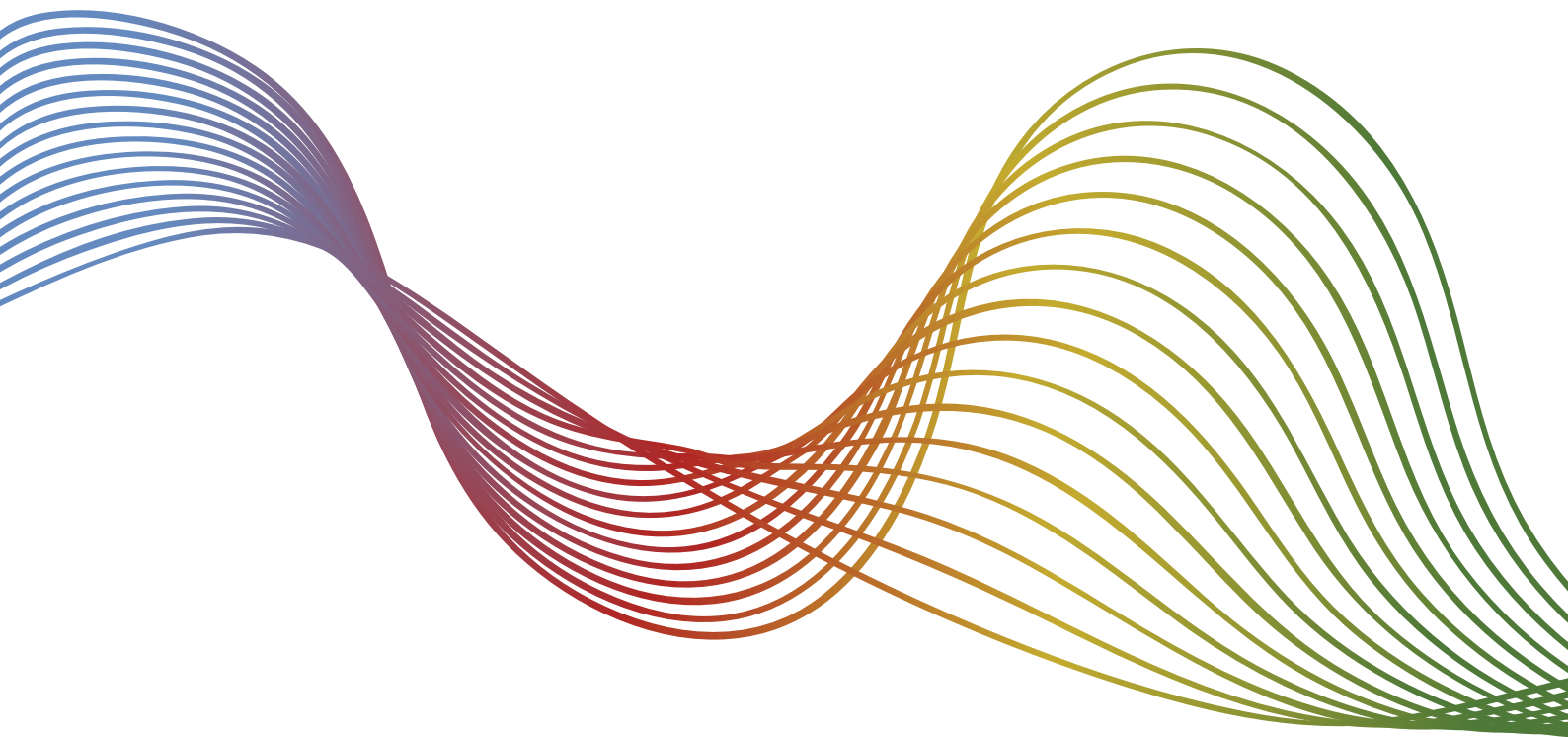


Beteendeprofil  
Kim Johansson



# Beteendeprofil

Denna profil tillhandahåller en sammanfattning av områden där Kim Johansson har större eller mindre potential. Självschattningens värdering för Kim Johansson är Sten 5 och Rankingens konsekvens är Sten 9.

	Beskrivning av Kompetens	Potential
Lösa problem	<b>Utvärdera problem</b> Granskar information (7); Dokumentera fakta (5); Tolka information (4)	Genomsnittet högre potential än ungefär 40% av jämförelsegruppen
	<b>Göra bedömningar</b> Utveckla sakkunskap (6); Använda praktiska metoder (3); Tillhandahålla insikter (10)	Rätt högt högre potential än ungefär 75% av jämförelsegruppen
	<b>Skapa innovation</b> Generera idéer (9); Utforska möjligheter (6); Utveckla strategier (7)	Högt högre potential än ungefär 90% av jämförelsegruppen
Påverka människor	<b>Bygga relationer</b> Samverkar med andra (7); Skapa goda relationer (4); Imponera på människor (8)	Rätt högt högre potential än ungefär 75% av jämförelsegruppen
	<b>Förmedla information</b> Övertyga människor (8); Uttrycka information (7); Utmana idéer (10)	Extremt högt högre potential än ungefär 99% av jämförelsegruppen
	<b>Tillhandahålla ledarskap</b> Fattar beslut (10); Styr andra (8); Stärka individer (7)	Mycket högt högre potential än ungefär 95% av jämförelsegruppen
Anpassa metoder	<b>Visa återhämtningsförmåga</b> Utstråla självförtroende (9); Visar lugn (7); Lösa konflikter (3)	Rätt högt högre potential än ungefär 75% av jämförelsegruppen
	<b>Anpassa sig till förändring</b> Tänka positivt (8); Välkomna förändringar (6); Uppmuntra feedback (4)	Genomsnittet högre potential än ungefär 60% av jämförelsegruppen
	<b>Ge stöd</b> Förstå människor (2); Arbeta i grupp (3); Uppskatta andra människor (4)	Mycket lågt högre potential än ungefär 5% av jämförelsegruppen
Leverera resultat	<b>Bearbeta detaljer</b> Följa tidsplaner (1); Kontrollera saker (2); Följa rutiner (1)	Extremt lågt högre potential än ungefär 1% av jämförelsegruppen
	<b>Strukturera uppgifter</b> Hanterar uppgifter (2); Upprätthålla normer (1); Leverera resultat (4)	Extremt lågt högre potential än ungefär 1% av jämförelsegruppen
	<b>Söka framgång</b> Agera (9); Ta till vara på möjligheter (8); Eftersträva mål (10)	Extremt högt högre potential än ungefär 99% av jämförelsegruppen

## Om denna Rapport

Rapporten är baserad på Work Strengths, som utforskar en individs styrkor inom viktiga arbetsområden.

Resultaten har baserats på en jämförelse med en internationell grupp bestående av över 14 000 yrkesverksamma personer och chefer.

Eftersom frågeformuläret är ett självskattningsinstrument avspeglar resultaten individens uppfattning om sig själv. Vår omfattande forskning visar att detta ger en god indikation på hur en människa kan komma att uppträda på arbetsplatsen. Dock måste vederbörlig hänsyn tas till den subjektiva karaktären av att använda en persons uppfattning om sig själv i tolkningen av de här uppgifterna.

Kom i håg att informationen i denna rapport kan vara känslig och att allt bör göras för att se till att den förvaras på ett säkert sätt.

Informationen i den här rapporten ger sannolikt en bra bild av personens uppfattning om sig själv i 12 till 24 månader, beroende på omständigheterna.

Rapporten har skapats med hjälp av Saville Assessments programsystem. Den bygger på resultaten av ett skattningsformulär som personen har fyllt i och återspeglar de svar som personen angett.

Rapporten har genererats på elektronisk väg. Saville Assessment garanterar inte att den inte har modifierats eller redigerats. Vi kan inte ta ansvar för rapportens användning, eller för de följder som kan uppstå.

Användningen av denna skattning är begränsad till Saville Assessments anställda, agenter och Saville Assessments auktoriserade användare.