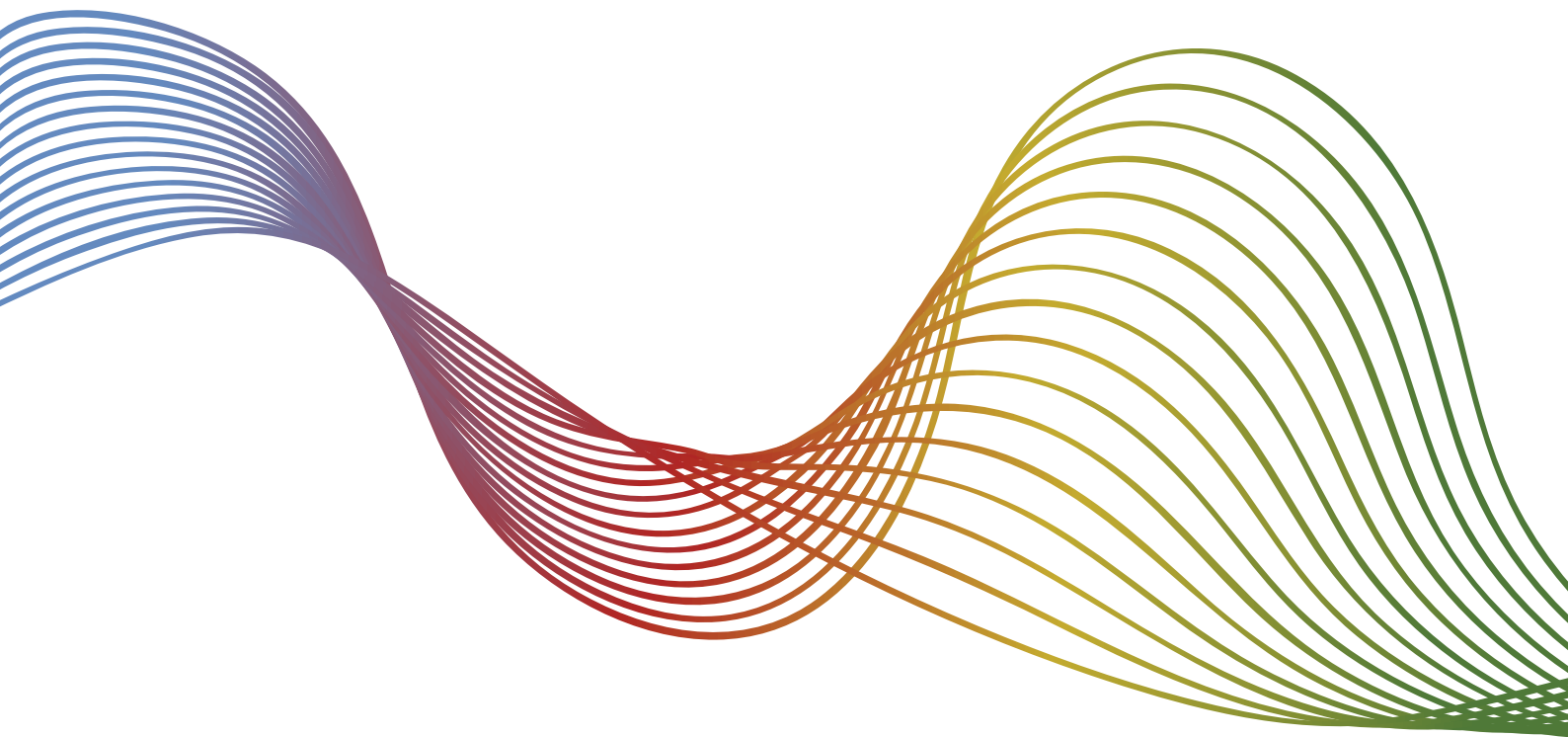


Lämplighetsrapport för viss kultur/miljö
Kim Johansson



Förväntad Lämplighet för en Viss Kultur/Miljö

Rapporten är baserad på Saville Assessments omfattande forskning som visar på samband mellan arbetsplatsers kultur samt individers stilar och belyser de aspekter av kultur, arbete och miljö som sannolikt främjar eller hindrar dina framgångar:

Prestationsfrämjare

- ⊕ där förmågan att snabbt komma fram till problemens kärna och lätt identifiera lösningar värderas högt
- ⊕ där livliga debatter värderas och människor uppmuntras att ifrågasätta idéer, diskutera och öppet uttrycka avvikande åsikter
- ⊕ där beslutsamhet uppskattas och människor uppmuntras att ta ansvar för viktiga beslut
- ⊕ där människor är starkt resultatnriktade och beslutna att lyckas, till vilket pris som helst, och belönas när de uppnår goda resultat
- ⊕ där kreativitet och innovation uppmuntras och radikala idéer och lösningar välkomnas
- ⊕ där energinivån är hög, människor är starkt handlingsinriktade och belönas när de tar initiativ och ser till att saker blir gjorda
- ⊕ där självförtroende ses som en tillgång och människor uppmuntras veta sitt värde samt ta ansvar för sin arbetsprestation
- ⊕ där förmågan att vara övertygande värderas högt och inflytande sker genom argumentation och förhandling snarare än genom auktoritet

Prestationshämmare

- ⊖ där det sätts litet värde på att komma med nya insikter och identifiera möjliga förbättringar
- ⊖ där avvikande uppfattningar ogillas och människor inte uppmuntras att ifrågasätta idéer eller uttrycka avvikande åsikter
- ⊖ där ansvaret för stora beslut vilar på andra och det finns få möjligheter att påverka resultat
- ⊖ där viljan att uppnå goda resultat inte är stor och människor sällan fortsätter när de möter motgångar
- ⊖ där konventionella attityder råder, traditionella metoder ges företräde och människor inte uppmuntras att komma med nya idéer
- ⊖ där energinivån är låg och människor tar få initiativ
- ⊖ där självförtroende likställs med arrogans och att vara nedsättande och människor inte uppmuntras att bestämma över sin egen arbetsbelastning
- ⊖ där inflytande sker genom befallning och kontroll snarare än genom övertalning och förhandling

Om denna Rapport

Rapporten är baserad på Work Strengths, som utforskar en individs styrkor inom viktiga arbetsområden.

Resultaten har baserats på en jämförelse med en internationell grupp bestående av över 14 000 yrkesverksamma personer och chefer.

Eftersom frågeformuläret är ett självskattningsinstrument avspeglar resultaten individens uppfattning om sig själv. Vår omfattande forskning visar att detta ger en god indikation på hur en människa kan komma att uppträda på arbetsplatsen. Dock måste vederbörlig hänsyn tas till den subjektiva karaktären av att använda en persons uppfattning om sig själv i tolkningen av de här uppgifterna.

Kom i håg att informationen i denna rapport kan vara känslig och att allt bör göras för att se till att den förvaras på ett säkert sätt.

Informationen i den här rapporten ger sannolikt en bra bild av personens uppfattning om sig själv i 12 till 24 månader, beroende på omständigheterna.

Rapporten har skapats med hjälp av Saville Assessments programsystem. Den bygger på resultaten av ett skattningsformulär som personen har fyllt i och återspeglar de svar som personen angett.

Rapporten har genererats på elektronisk väg. Saville Assessment garanterar inte att den inte har modifierats eller redigerats. Vi kan inte ta ansvar för rapportens användning, eller för de följder som kan uppstå.

Användningen av denna skattning är begränsad till Saville Assessments anställda, agenter och Saville Assessments auktoriserade användare.