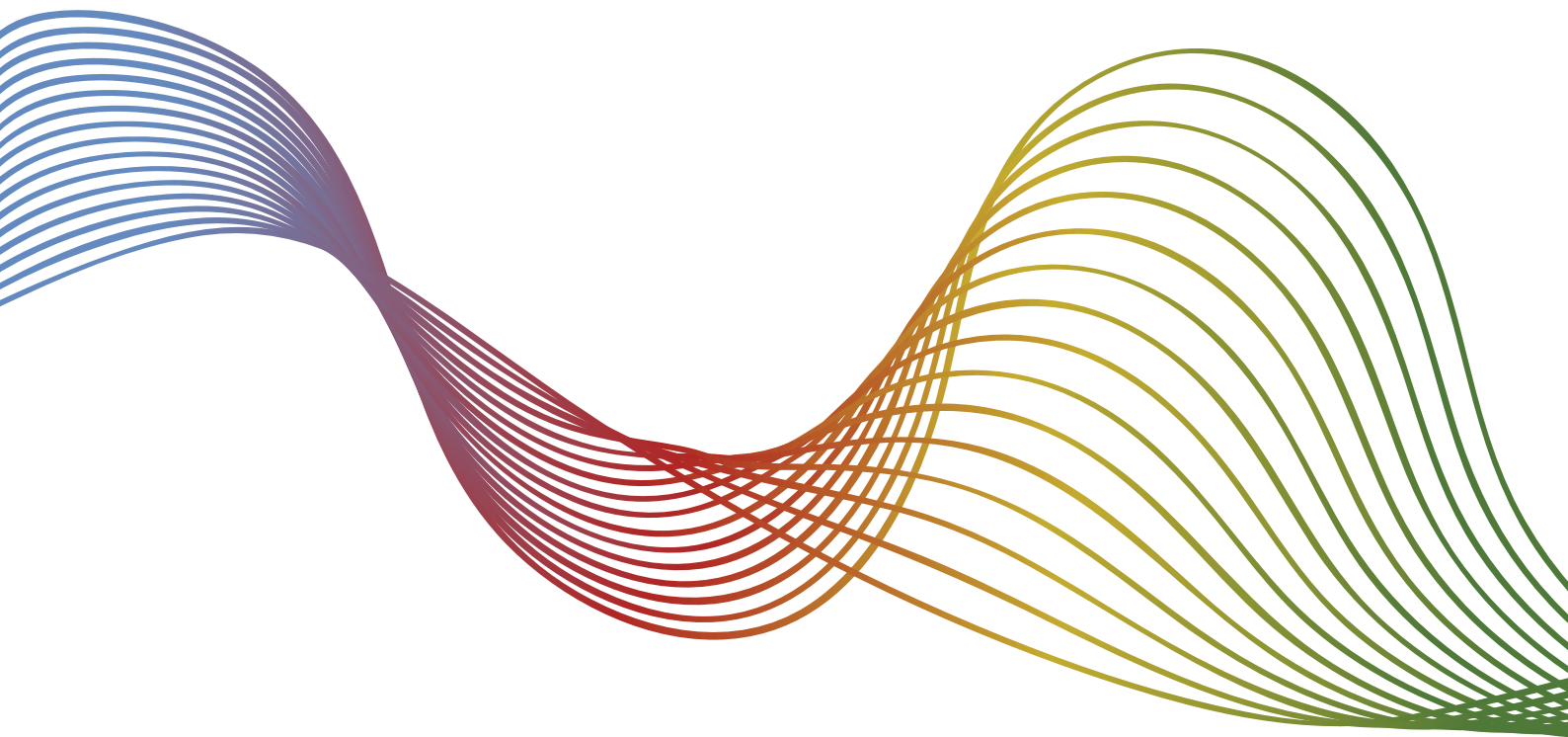


ข้อมูลพฤติกรรม
มารีสา งามศิริ



ข้อมูลพฤติกรรม

ข้อมูลนี้แสดงด้านศักยภาพสูงกว่าและต่ำกว่าของ มาริสา งามศิริ ความเห็นพ้องในการให้คะแนนของ มาริสา งามศิริ คือคะแนน 5 และความสม่ำเสมอในการจัดอันดับคือคะแนน 9

	คำบรรยายความสามารถ	ศักยภาพ
การแก้ปัญหา	การประเมินปัญหา การตรวจสอบข้อมูล (7); การบันทึกข้อเท็จจริง (5); การแปลความหมาย (4)	ปานกลาง มีศักยภาพสูงกว่าประมาณ 40% ของกลุ่มเปรียบเทียบ
	การตรวจสอบปัญหา การพัฒนาความชำนาญ (6); การนำแนวทางการปฏิบัติมาปรับใช้ (3); การให้ข้อมูลเชิงลึก (10)	ค่อนข้างสูง มีศักยภาพสูงกว่าประมาณ 75% ของกลุ่มเปรียบเทียบ
	การสร้างสรรค์นวัตกรรม การคิดค้นแนวคิดใหม่ ๆ (9); การค้นหาความเป็นไปได้ (6); การพัฒนากลยุทธ์ (7)	สูง มีศักยภาพสูงกว่าประมาณ 90% ของกลุ่มเปรียบเทียบ
การสื่อสารที่พึงประสงค์	การสร้างความสัมพันธ์ การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้คน (7); การสร้างสายสัมพันธ์ (4); การสร้างความประทับใจกับผู้คน (8)	ค่อนข้างสูง มีศักยภาพสูงกว่าประมาณ 75% ของกลุ่มเปรียบเทียบ
	การสื่อสารข้อมูลสารสนเทศ การจูงใจผู้อื่น (8); การสื่อสารข้อมูล (7); การท้าทายแนวคิด (10)	สูงเป็นอย่างยิ่ง มีศักยภาพสูงกว่าประมาณ 99% ของกลุ่มเปรียบเทียบ
	การนำผู้ใต้บังคับบัญชา การตัดสินใจ (10); การกำกับผู้คน (8); การส่งเสริมผู้อื่น (7)	สูงมาก มีศักยภาพสูงกว่าประมาณ 95% ของกลุ่มเปรียบเทียบ
การปรับวิสัยทัศน์ให้เหมาะสม	การแสดงออกถึงความยืดหยุ่น การแสดงออกถึงความเชื่อมั่นในตนเอง (9); การควบคุมอารมณ์ (7); การแก้ไขความขัดแย้ง (3)	ค่อนข้างสูง มีศักยภาพสูงกว่าประมาณ 75% ของกลุ่มเปรียบเทียบ
	การปรับตัวให้เข้ากับเปลี่ยนแปลง การคิดบวก (8); การยอมรับความเปลี่ยนแปลง (6); การขอรับผลตอบรับ (4)	ปานกลาง มีศักยภาพสูงกว่าประมาณ 60% ของกลุ่มเปรียบเทียบ
	การให้การสนับสนุน การทำความเข้าใจผู้อื่น (2); การทำงานเป็นทีม (3); การเห็นคุณค่าของผู้อื่น (4)	ต่ำมาก มีศักยภาพสูงกว่าประมาณ 5% ของกลุ่มเปรียบเทียบ
การสร้างผลลัพธ์ของงาน	การประมวลผลรายละเอียด การทำงานได้ตามระยะเวลาที่กำหนด (1); การตรวจสอบสิ่งต่าง ๆ (2); การดำเนินงานตามขั้นตอน (1)	ต่ำเป็นอย่างยิ่ง มีศักยภาพสูงกว่าประมาณ 1% ของกลุ่มเปรียบเทียบ
	การกำหนดโครงสร้างงาน การจัดการงาน (2); การรักษามาตรฐาน (1); การสร้างผลงาน (4)	ต่ำเป็นอย่างยิ่ง มีศักยภาพสูงกว่าประมาณ 1% ของกลุ่มเปรียบเทียบ
	การขับเคลื่อนความสำเร็จ การดำเนินงาน (9); การคว้าโอกาส (8); การไล่ตามเป้าหมาย (10)	สูงเป็นอย่างยิ่ง มีศักยภาพสูงกว่าประมาณ 99% ของกลุ่มเปรียบเทียบ

เกี่ยวกับรายงานนี้

รายงานนี้อ้างอิงตามการประเมินผล Work Strengths ซึ่งสำรวจจุดเด่นของบุคคลในด้านการทำงานที่สำคัญ ผลลัพธ์ได้จากการเปรียบเทียบกับกลุ่มผู้ประกอบอาชีพและผู้จัดการในระดับสากลกว่า 14,000 ราย

เนื่องจากแบบสอบถามนี้เป็นการวัดข้อมูลแบบรายงานด้วยตนเอง ผลลัพธ์จึงสะท้อนถึงการรับรู้ตนเองของแต่ละบุคคล การวิจัยที่ครอบคลุมของเราได้แสดงให้เห็นว่าแบบสอบถามนี้เป็นตัวบ่งชี้ที่ดีว่าบุคคลากรมีแนวโน้มจะปฏิบัติงานในที่ทำงานอย่างไร อย่างไรก็ตาม เมื่อตีความข้อมูลเหล่านี้ ต้องพิจารณาตามสมควรถึงลักษณะที่เป็นความคิดส่วนบุคคลในการใช้การรับรู้ตนเองของแต่ละบุคคล

ควรระลึกไว้ว่ารายงานนี้อาจมีข้อมูลที่ละเอียดอ่อน และต้องใช้ความพยายามอย่างที่สุดเพื่อให้มั่นใจว่าเก็บรักษาข้อมูลไว้อย่างปลอดภัย

ข้อมูลในรายงานนี้มีแนวโน้มที่จะสะท้อนให้เห็นถึงการรับรู้ตนเองของแต่ละบุคคลในระยะเวลา 12-24 เดือนได้เป็นอย่างดี ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับสถานการณ์

รายงานนี้ได้รับการจัดทำขึ้นโดยใช้ระบบซอฟต์แวร์ของ Saville Assessment ซึ่งจัดทำขึ้นโดยใช้ผลการประเมินที่ผู้ตอบเป็นผู้ประเมิน และแสดงถึงคำตอบที่ผู้ตอบได้ให้ไว้

รายงานนี้ได้รับการสร้างขึ้นด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ Saville Assessment ไม่ขอรับประกันว่าจะไม่มีการเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขรายงานนี้ เราไม่สามารถรับผิดชอบผลลัพธ์ที่เกิดจากการใช้รายงานนี้ได้ ไม่ว่าจะเกิดขึ้นเป็นอย่างไรก็ตาม

เฉพาะพนักงานและตัวแทนของ Saville Assessment รวมทั้งลูกค้าที่ได้รับอนุญาตจาก Saville Assessment เท่านั้นที่สามารถใช้การประเมินนี้ได้