Focus Styles Mülakat Kılavuzu
Osman Şahin

Focus

Styles

İçindekiler

Mülakat Rehberi'ne Giriş..... 3
Mülakat Puanları Özeti..... 4
Mülakat Soruları..... 5
Mülakat Özeti..... 21

Bu Rapor Hakkında

Bu rapor, bir kişinin önemli çalışma alanlarındaki motivasyonlarını, tercihlerini, gereksinimlerini ve yeteneklerini araştıran Wave® Styles değerlendirmesine dayanmaktadır.

Sonuçlar sayısı 31.000'i aşan, profesyoneller ve yöneticilerden oluşan uluslararası bir grup ile karşılaştırmaya dayanmaktadır.

Envanter bireylerin özbildirimlerine dayalı olduğundan sonuçlar kişinin kendisini nasıl algıladığını göstermektedir. Kapsamlı araştırmalarımız bunun insanların iş yerinde nasıl çalışacaklarına dair iyi bir gösterge olduğuna işaret etmektedir. Bununla birlikte, bu veriler yorumlanırken kişinin kendisine yönelik algısının subjektif olduğuna dikkat edilmelidir.

Bu rapordaki bilgilerin potansiyel olarak gizli olduğu unutulmamalı ve güvenli bir yerde saklanmalarını sağlamak için gereken her şey yapılmalıdır.

Bu rapordaki bilgiler koşullara bağlı olarak 12 ile 24 aylık bir süreçte kişinin kendisini nasıl algıladığını muhtemelen iyi bir şekilde yansıtacaktır.

Bu rapor, Saville Assessment yazılım sistemleri kullanılarak hazırlanmıştır. Katılımcılar tarafından yapılan değerlendirmelerin sonuçlarından elde edilmiştir ve katılımcıların yanıtlarını yansıtmaktadır.

Bu rapor elektronik olarak hazırlanmıştır. Saville Assessment bu raporun değiştirilmemiş veya düzeltilmemiş olduğunu garanti etmemektedir. Ne şekilde ortaya çıkarsa çıksın, bu raporun kullanımından kaynaklanabilecek sonuçlarla ilgili hiçbir sorumluluk kabul edilmeyecektir.

Bu değerlendirme yalnızca Saville Assessment çalışanları, Saville Assessment temsilcileri ve Saville Assessment'ın yetki verdiği müşterilerin kullanımına yöneliktir.

© 2024 Saville Assessment. Tüm hakları saklıdır.

Mülakat Rehberi'ne Giriş

Bu Mülakat Rehberi, Osman Şahin tarafından tamamlanan değerlendirmenin sonuçlarına dayalı uygun sorular yöneltir. Bu sorular, adayın işteki verimliliği ve motivasyonu ile ilgili kanıt edinmek için tasarlanmıştır.

Mülakat Soruları

Her bir alan için, iki ile dört arasında soru sunulmaktadır; adayın kendisini fazlasıyla verimli olarak değerlendirdiği alanlarda daha az soru verilmiştir. Adayın belli bir alanda gösterdiği motivasyonu hedef alan ilave sorular, yıldız ile işaretlidir.

Her bir alan için, Osman Şahin tarafından yapılan değerlendirmede, kendisini diğerlerine kıyasla nasıl değerlendirdiği 1'den 10'a kadar olan bir skala üzerinde gösterilerek bilgi verilmiştir. Lütfen bunun yalnızca mülakatçıyı bilgilendirme amaçlı olduğunu ve adaya geri bildiriminin yapılmayacağı dikkate alınız.

Bu Mülakat Rehberinin Kullanım Şekli

İş tanımını ve/veya kişi özelliklerini gözden geçirin

↓

Mülakat için yetkinlikleri seçin (Sayfa 4)

↓

Soruları seçin

↓

Mülakatı gerçekleştirin

↓

Cevapları kaydedin

↓

Veriyi puanlandırın ve değerlendirin

↓

Puanları özetleyin (Sayfa 4)

↓

Tavsiyede bulunun (Son Sayfa)

© 2024 Saville Assessment. Tüm hakları saklıdır.

Mülakat Puanları Özeti

X	Sayfa	Değerlendirilen Alan	Değerlendirme Puanı	Mülakat Puanı
☐	5	**Sorunları Değerlendirme** Verileri İnceleme (2); Olayları Belgeleme (5); Verileri Yorumlama (4)	4	
☐	7	**Sorunları İnceleme** Uzmanlaşma (1); Pratik Yaklaşımlar Benimseme (7); Kavrayış Sağlama (3)	1	
☐	8	**Yenilik Yaratma** Fikir Üretme (3); Olanakları Araştırma (1); Strateji Geliştirme (1)	1	
☐	10	**İlişki Kurma** İnsanlarla Etkileşim (9); Yakın İlişki Kurma (6); İnsanlarda Saygı Uyandırma (10)	9	
☐	11	**Bilgi İletişimi** İnsanları İkna Etme (10); Bilgileri Kolayca Aktarma (9); Fikirleri Sorgulama (8)	10	
☐	12	**Liderlik Sağlama** Karar Verme (9); İnsanları Yönetme (6); Kişilere Yetki Verme (1)	5	
☐	13	**Dayanıklılık Sergileme** Kendine Güvenen İzlenimi Bırakma (9); Soğukkanlılık (8); Çatışmaları Çözüme Kavuşturma (2)	7	
☐	14	**Değişime Uyum** Pozitif Düşünme (6); Değişimi Benimseme (2); Geribildirim İsteme (4)	3	
☐	15	**Destek Verme** İnsanları Anlama (1); Takım Çalışması (1); Bireylere Değer Verme (1)	1	
☐	17	**Ayrıntıları İşleme** Zaman Çizelgelerine Uyma (4); Detayları Kontrol Etme (3); Prosedürleri İzleme (2)	3	
☐	19	**Görevleri Yapılandırma** Görevleri Yönetme (3); Standartları Yükseltme (1); Sonuç Elde Etme (6)	1	
☐	20	**Başarıya Ulaşma** Eyleme Geçme (9); Fırsatları Değerlendirme (9); Hedefleri İzleme (7)	9	

© 2024 Saville Assessment. Tüm hakları saklıdır.

Mülakat Soruları

Sorunları Değerlendirme Verileri İnceleme (2); Olayları Belgeleme (5); Verileri Yorumlama (4)	4	Kısmen Düşük Karşılaştırma grubundaki kişilerin yaklaşık %25'inden yüksek potansiyel

İşinizde karmaşık bir sorunu değerlendirmek zorunda kaldığınız bir durumu açıklayınız.

- Sorun neydi?
- Hangi bilgi/bilgiler önemliydi?
- Bilgi edinmek için nereye baktınız?
- Bilgiyi nasıl analiz ettiniz?
- Hangi teknolojiyi kullandınız?
- En önemli şeyin ne olduğuna nasıl karar verdiniz?
- Genel değerlendirmeniz ne kadar etkili oldu?

* Sorunları değerlendirmenin en ilginç bulduğunuz yönü nedir?

Karmaşık bir görevi planlamaktan sorumlu olduğunuz bir zamanı anlatınız.

- Bilgiyi karmaşıklaştıran şey neydi?
- Göreve nasıl yaklaştınız?
- Bulmanız gereken bilgi neydi?
- Sormanız gereken sorular neydi?
- Sonuç itibariyle ne tür bilgiler ürettiniz?
- Yaklaşımınız hususunda nasıl bir geribildirim aldınız?

* Bilgi inceleme konusunda sinir bozucu bulduğunuz şey nedir?

© 2024 Saville Assessment. Tüm hakları saklıdır.

Mülakat Soruları

Sorunları Değerlendirme Verileri İnceleme (2); Olayları Belgeleme (5); Verileri Yorumlama (4)	4	Kısmen Düşük Karşılaştırma grubundaki kişilerin yaklaşık %25'inden yüksek potansiyel

Sizden büyük bir miktarda veriyi analiz etmenizin istendiği bir zamanı anlatınız.

- Son kullanıcı kimdi?
- Bilgiyi nasıl değerlendirdiniz?
- Veriyi ele almanıza yardımcı olması için hangi teknolojiyi kullandınız?
- Verideki önemli eğilimleri özetlemek için ne yaptınız?
- Veriden elde ettiğiniz önemli mesajlar nelerdi?

* Rakamsal bilgiler ile çalışmaktan ne kadar keyif alıyorsunuz?

Önemli bir belge yazmak zorunda kaldığınız bir durumu açıklayınız.

- Bulmanız gereken bilgi neydi?
- Okuyucu için önemli noktalar nelerdi?
- Belgeyi nasıl bir araya getirdiniz?
- Okuyucuya iletilmesi en zor olan konular hangileriydi?
- Onları nasıl iletebildiniz?
- Belgeyle ilgili olarak nasıl bir geribildirim aldınız?

* Yazılı belgeler hazırlamaktan ne kadar keyif alıyorsunuz?

© 2024 Saville Assessment. Tüm hakları saklıdır.

Mülakat Soruları

Sorunları İnceleme Uzmanlaşma (1); Pratik Yaklaşımlar Benimseme (7); Kavrayış Sağlama (3)	1	Aşırı Düşük Karşılaştırma grubundaki kişilerin yaklaşık %1'inden yüksek potansiyel

Uzmanlığınız, işinizde iyi bir uygulanabilir sonuç alınmasında, ne zaman elzem olmuştur?

- Durum neydi?
- Sizin uzmanlığınız niçin önemliydi?
- Saptamanız gereken önemli meseleler/bilgi neydi?
- Çözümün pratik olduğundan emin olmak için ne yaptınız?
- Bu deneyiminizden neler öğrendiniz?

* İşinizin en çok hangi yönleri ilginizi çekiyor?

İşinizde beceri veya bilgilerinizi hangi alanlarda ilerletmeyi seçtiniz?

- Geliştirmek için neden bu alanı seçtiniz?
- Ne öğrenmeniz veya neyi güncelleştirmeniz gerekti?
- Becerileriniz veya bilginizi nasıl arttırdınız?
- Yeni becerilerinizi nasıl uyguladınız?
- Onları başka nerelerde kullanabildiniz?

* Öğrenmek zorunda olmaktan en az keyif aldığınız şey neydi?

Bir şeyi nasıl iyileştireceğinizi araştırmak zorunda kaldığınız bir duruma örnek veriniz.

- İyi gitmeyen şey neydi?
- Pürüzleri nasıl saptadınız?
- Önerdiğiniz iyileştirme neydi?
- Mesele ele alınmamış olsaydı ne olabilirdi?
- Yapılması gereken doğru şeyin ne olduğunu nasıl bildiniz?

* Meseleyi incelerken en az keyif aldığınız şey neydi?

© 2024 Saville Assessment. Tüm hakları saklıdır.

Mülakat Soruları

Yenilik Yaratma Fikir Üretme (3); Olanakları Araştırma (1); Strateji Geliştirme (1)	1	**Aşırı Düşük** Karşılaştırma grubundaki kişilerin yaklaşık %1'inden yüksek potansiyel

Yaratıcı katkınız ile gerçek bir fark yarattığınız bir durumu anlatınız.

- Sizin yaratıcı katkınız neydi?
- Başka hangi alternatifleri düşündünüz?
- Neden bu seçenek tercih edildi?
- O zamanlar bir şeylerin değişmesindeki genel eğilimler nelerdi?
- Organizasyonun stratejik yönünü bu nasıl etkiledi?

* Yaratıcılığınızın en tatmin edici bulduğunuz yönü nedir?

İşinizde konsept (görüş, kavram) geliştirmek zorunda kaldığınız bir duruma örnek veriniz.

- Durum neydi?
- Anlamak zorunda olduğunuz altta yatan prensipler veya teoriler nelerdi?
- Bu konsepti nasıl uyguladınız?
- Bu konseptin avantajları nelerdi?
- Hangi seçenekleri düşündünüz?

* Kavramsal düşünmenin sizi en az ilgilendiren yönü neydi?

© 2024 Saville Assessment. Tüm hakları saklıdır.

Mülakat Soruları

Yenilik Yaratma Fikir Üretme (3); Olanakları Araştırma (1); Strateji Geliştirme (1)	1	**Aşırı Düşük** Karşılaştırma grubundaki kişilerin yaklaşık %1'inden yüksek potansiyel

Stratejiyi ilerletmek için ne zaman yeni bir düşünce uygulamanız gerekti?

- Sizin göreviniz neydi?
- Yeni stratejik düşünme niçin önemliydi?
- Ne ileri sürdünüz?
- Sonuç ne oldu?
- Değişikliklerin uzun süreli yararları nelerdir?

* Stratejik gelişmeler ile ne kadar ilgileniyorsunuz?

İşinizde yenilikçi bir fikir ürettiğiniz bir durumu anlatınız.

- Bu fikrinizi nereden edindiniz?
- Başka kim dahil oldu?
- Fikrinizi nasıl uyguladınız?
- Fikriniz ne kadar radikaldi?
- Hangi engellerle karşılaştınız?
- Bunların üstesinden nasıl geldiniz?

* Ne zaman fikir üretmek size sinir bozucu gelir?

© 2024 Saville Assessment. Tüm hakları saklıdır.

Mülakat Soruları

İlişki Kurma İnsanlarla Etkileşim (9); Yakın İlişki Kurma (6); İnsanlarda Saygı Uyandırma (10)	9	**Çok Yüksek** Karşılaştırma grubundaki kişilerin yaklaşık %95'inden yüksek potansiyel

İşiniz için önemli ve etkili bir kişiyle iş ilişkisi kurmak zorunda kaldığınız bir durumu anlatınız.

- Bu niçin önemliydi?
- Bu ilişkiyi kurmak için ne yaptınız?
- Bu dostane ilişkiyi ne kadar çabuk kurdunuz?
- Bıraktığınız ilk izlenimler ne kadar etkiliydi?
- Temasınızı nasıl sürdürdünüz?

* Yeni insanlar ile birlikte çalışmanın nesinden keyif alıyorsunuz?

Zor bir iş ilişkisi kurmak zorunda kaldığınız bir durumu anlatınız.

- Neden zordu?
- Ne yaptınız?
- En büyük meseleleri nasıl ele aldınız?
- Sonuç ne oldu?

* İş ilişkilerinizde en sinir bozucu bulduğunuz şey nedir?

© 2024 Saville Assessment. Tüm hakları saklıdır.

Mülakat Soruları

Bilgi İletişimi İnsanları İkna Etme (10); Bilgileri Kolayca Aktarma (9); Fikirleri Sorgulama (8)		**Aşırı Yüksek** Karşılaştırma grubundaki kişilerin yaklaşık %99'undan yüksek potansiyel

Önemli bir bilgiyi ikna edici bir şekilde iletmek zorunda olduğunuz bir durumu örnek veriniz.

- Bu niçin önemliydi?
- Değinmek zorunda olduğunuz önemli noktalar nelerdi?
- Dinleyici kitleniz için bu noktaların hangileri en önemliydi?
- Hangi noktalara/yanlış kanılara meydan okudunuz?
- Ne kadar etkili olabildiniz?

* Karşı tarafın mesajınızı anlaması konusunda size keyif veren şey nedir?

Özellikle zorlayıcı kişilere ne zaman bilgi iletmek zorunda kaldınız?

- Niçin bu kadar zor oldu?
- Dinleyici kitleniz için önemli olan noktalar nelerdi?
- İtirazları nasıl ele aldınız?
- Bilhassa neyi iyi bir şekilde açıkladınız?
- Sonuç ne oldu?

* Zorlayıcı koşullar altında bilgi sunmaktan ne kadar keyif alıyorsunuz?

© 2024 Saville Assessment. Tüm hakları saklıdır.

Mülakat Soruları

Liderlik Sağlama		Ortalama
Karar Verme (9); İnsanları Yönetme (6); Kişilere Yetki Verme (1)	5	Karşılaştırma grubundaki kişilerin yaklaşık %40'ından yüksek potansiyel

İşinizde ne zaman diğerlerine liderlik yapmanız gerekti?

- Durum neydi?
- Buna nasıl yaklaştınız?
- Liderlik tarzınız neydi?
- Diğerlerini nasıl motive ettiniz?
- İnsanların size tepkisi nasıl oldu?
- Hangi önemli kararları almak zorunda kaldınız?

* Lider olmak konusunda size ne keyif veriyor?

Diğerlerini teşvik etmek zorunda kaldığınız bir duruma örnek veriniz.

- Sizin göreviniz neydi?
- Neden diğerlerini teşvik etmeniz gerekti?
- Özellikle ne teşvik ediciydi?
- Diğerlerini nasıl cesaretlendirdiniz?
- Nasıl bir geribildirim aldınız?

* Başkalarını motive etmek şahsen sizin için ne kadar önemli?

© 2024 Saville Assessment. Tüm hakları saklıdır.

Mülakat Soruları

Dayanıklılık Sergileme		Kısmen Yüksek
Kendine Güvenen İzlenimi Bırakma (9); Soğukkanlılık (8); Çatışmaları Çözüme Kavuşturma (2)	7	Karşılaştırma grubundaki kişilerin yaklaşık %75'inden yüksek potansiyel

İşyerinde dirençli olmak zorunda kaldığınız bir durumu anlatırmısınız.

- Durum neydi?
- Neden zordu?
- Baskıya nasıl tepki verdiniz?
- Bunun sizin üzerinizde nasıl bir etkisi oldu?
- Davraşınızın diğerleri üzerinde nasıl bir etkisi oldu?

* Baskı altında kendinizi nasıl motive ediyorsunuz?

İşinizde bir anlaşmazlığı çözüme ulaştırdığınız bir zamanı bana örnek veriniz.

- Neden bir anlaşmazlık vardı?
- Ne yaptınız?
- Hangi duygularla uğraşmak zorundaydınız?
- İnsanlar nasıl karşılık verdi?
- Bir sonraki sefere neyi daha faklı yaparsınız?

* İnsanlar duygusal iken onlarla uğraşırken ne kadar rahatsınız?

© 2024 Saville Assessment. Tüm hakları saklıdır.

Mülakat Soruları

Değişime Uyum Pozitif Düşünme (6); Değişimi Benimseme (2); Geribildirim İsteme (4)	3	Düşük Karşılaştırma grubundaki kişilerin yaklaşık %10'undan yüksek potansiyel

Önemli bir değişikliğe uyum sağlamak zorunda kaldığınız bir durumu bana anlatınız.

- Bu değişikliğin üzerinizdeki etkisi tam olarak neydi?
- Ne kadar olumlu bir tepki gösterdiniz?
- Bu değişikliğin ne kadar iyi iletildiğini hissediyorsunuz?
- Değişikliğin yönünü etkilemek için ne yaptınız?
- Bu değişikliği daha etkili hale getirmek için daha başka nasıl geribildirimde bulunabilirdiniz?

* Değişiklik konusunda ne hoşunuza gitmiyor?

İşinizde bir değişikliği kucaklamanın sizin için zor olduğu bir zamanı açıklayınız.

- Değişiklik neydi?
- Sizin için önemli zorluklar nelerdi?
- En büyük tereddüt alanları nelerdi?
- Bu endişe yaratıcı alanların üstesinden nasıl geldiniz?
- Ne yaptınız?
- Bu deneyiminizden neler öğrendiniz?

* Değişiklik ile uğraşmanın motivasyonunuz üzerinde nasıl bir etkisi oldu?

Diğerlerinden aldığınız geribildirim üzerine davranışınızı değiştirdiğiniz bir zamanı örnek veriniz.

- Durum neydi?
- Kimden geribildirim istemiştiniz?
- Nasıl bir geribildirim aldınız?
- Eleştirel geribildirime nasıl tepki verdiniz?
- Geribildirimin neticesinde ne yaptınız?

* Aldığınız geribildirim için en olumsuz ne zaman hissettiniz? Neden?

© 2024 Saville Assessment. Tüm hakları saklıdır.

Mülakat Soruları

Destek Verme İnsanları Anlama (1); Takım Çalışması (1); Bireylere Değer Verme (1)	1	**Aşırı Düşük** Karşılaştırma grubundaki kişilerin yaklaşık %1'inden yüksek potansiyel

İşyerinde diğerlerini desteklemek için zahmete girdiğiniz bir zamanı bana anlatın.

- İş arkadaşlarınız ne tür bir desteğe ihtiyacı oldu?
- Onlara yardım etmek için ne yaptınız?
- Edindiğiniz tecrübelerin verdiği avantajla, onlara yardım etmek için daha neler yapabilirdiniz?
- Yardım etmek size ne ölçüde yük oldu?
- Sonuç ne oldu?

* İnsanlara yardım etmek konusunda neyi seviyorsunuz?

İşyerindeki insanları anlamanın sizin için önemli olduğu bir durumu açıklayınız.

- Durum neydi?
- Onları anlamanız sizin için niçin önemliydi?
- Onlardan duyduğunuz önemli mesajlar nelerdi?
- Onların ihtiyaçlarının farkına varma konusunda ne daha çok vaktinizi aldı?
- Onları anladığınızı göstermek için ne yaptınız?

* İnsanları ve onların motivasyonlarını anlamak ne kadar ilginizi çekiyor?

© 2024 Saville Assessment. Tüm hakları saklıdır.

Mülakat Soruları

Destek Verme İnsanları Anlama (1); Takım Çalışması (1); Bireylere Değer Verme (1)	1	**Aşırı Düşük** Karşılaştırma grubundaki kişilerin yaklaşık %1'inden yüksek potansiyel

Bir takımda işbirliği içerisinde çalışmak size ne zaman zor geldi?

- Takımdaki göreviniz neydi?
- İşbirliği içerisinde çalışmak niçin önemliydi?
- Bunu nasıl yaptınız?
- Takım çalışmasının en zor yönü neydi?

* Bir takımın üyesi olmak konusunda en az hoşunuza giden şey nedir?

Birey olarak işyerindeki insanlara gerçekten değer verdiğiniz bir zamanı bana örnek veriniz.

- Gerçekten kime değer verdiniz?
- Onlara gerçekten niye değer verdiniz?
- Değer verdiğinizi nasıl gösterdiniz?
- Onlara ne kadar güven duydunuz?
- Ne tür davranışlara katlanmak zorunda kaldınız?

* İşyerindeki insanlara gönül rahatlığıyla güvenmeniz ne kadar vakit alıyor?

© 2024 Saville Assessment. Tüm hakları saklıdır.

Mülakat Soruları

Ayrıntıları İşleme Zaman Çizelgelerine Uyma (4); Detayları Kontrol Etme (3); Prosedürleri İzleme (2)	3	**Düşük** Karşılaştırma grubundaki kişilerin yaklaşık %10'undan yüksek potansiyel

Sabit bir zaman çizelgesi içinde, bir şeyi yüksek kaliteli bir seviyede yapmak zorunda kaldığınız bir durumu anlatınız.

- Tam olarak ne yapmak zorundaydınız?
- Bu seviyede kaliteyi nasıl elde ettiniz?
- Hangi prosedürleri izlediniz?
- Hangi hataları tespit ettiniz?
- Son teslim tarihi ne kadar yakındı?

* Ayrıntı gerektiren çalışmalar size ne kadar keyif veriyor?

Sizin için işinizde presedürleri takip etmenin önemli olduğu bir duruma örnek verirniz.

- Ne yapmak zorundaydınız?
- Neden onu bu şekilde yapmak zorundaydınız?
- Prosedürleri ne kadar yakından takip ettiniz?
- Prosedürleri bu kadar yakından hangi durumda takip etmediniz?

* Prosedürleri takip etmeye ne kadar önem atfediyorsunuz?

© 2024 Saville Assessment. Tüm hakları saklıdır.

Mülakat Soruları

Ayrıntıları İşleme Zaman Çizelgelerine Uyma (4); Detayları Kontrol Etme (3); Prosedürleri İzleme (2)	3	**Düşük** Karşılaştırma grubundaki kişilerin yaklaşık %10'undan yüksek potansiyel

Ayrıntılarla hata yapmadan çalışmak zorunda kaldığınız bir durumu örnek veriniz.

- Hata yapmamak niçin önemliydi?
- Yanlışlıkları nasıl denetlediniz?
- Ne yanlışlıkları yapılmıştı?
- Bunları nasıl ele aldınız?
- Ne kadar denetleme yaptınız?
- Sonuca ilişkin ne tür geribildirim aldınız?

* Bir şeyleri doğru dürüst denetleyemediğinizde nasıl hissediyorsunuz?

Zor olduğu halde işi belirtilen zamanda bitirmek zorunda kaldığınız bir duruma örnek veriniz.

- Zaman sınırı neden çaba gerektiriyordu?
- İşin belirtilen zamanda bitmesini sağlamak için ne yapmanız gerekti?
- Karşılaştığınız sorunlar neydi?
- Bunları nasıl ele aldınız?
- Sonuç ne oldu?

* Bir zaman sınırını uzatmak zorunda kaldığınızda, nasıl hissettiniz?

© 2024 Saville Assessment. Tüm hakları saklıdır.

Mülakat Soruları

Görevleri Yapılandırma Görevleri Yönetme (3); Standartları Yükseltme (1); Sonuç Elde Etme (6)	1	Aşırı Düşük Karşılaştırma grubundaki kişilerin yaklaşık %1'inden yüksek potansiyel

Özel bir projede insanları yönetmek zorunda kaldığınız bir duruma örnek veriniz.

- Kaç kişiyi yönettiniz?
- Görevleri nasıl organize ettiniz?
- Hangi olası sorunları planlamanızda hesaba kattınız?
- Proje süresince insanların yüksek davranış standardını koruduklarından emin olmak için ne yaptınız?
- Zaman ölçütünde ne kadar çalışma tamamlandı?

* Yapılandırma ve yönetim görevleri size ne kadar keyif veriyor?

İşinizde bütünlük içinde hareket etmenin sizin için zor olduğu bir durumu anlatınız.

- Karşılaştığınız etik zorluklar nelerdi?
- Ne yaptınız?
- Ne ölçüde bütünlük içerisinde hareket ettiğinizi hissettiniz?
- Hangi gizlilik meseleleri işin içindeydi?
- Kiminle konuştunuz?

* Prensiplerinizden ne zaman ödün vermezsiniz?

Karmaşık bir görevi planlamaktan sorumlu olduğunuz bir durumu anlatınız.

- Sorumluluğunuz tam olarak neydi?
- Görevi nasıl planladınız?
- Zamanınızı nasıl ayarladınız?
- Çelişkili öncelikler nelerdi?
- Bunları nasıl ele aldınız?

* Planlama söz konusu olduğunda sorumluluk almada ne kadar isteklisiniz?

© 2024 Saville Assessment. Tüm hakları saklıdır.

Mülakat Soruları

Başarıya Ulaşma Eyleme Geçme (9); Fırsatları Değerlendirme (9); Hedefleri İzleme (7)	9	**Çok Yüksek** Karşılaştırma grubundaki kişilerin yaklaşık %95'inden yüksek potansiyel

Yakın zamanda elde ettiğiniz başarılarınızın özellikle hangisiyle gurur duyuyorsunuz?

- Neden bu örneği seçtiniz?
- Ne yaptınız?
- Bu niçin önemliydi?
- Beklentilerin ötesine nasıl geçtiniz?
- Nasıl bir geribildirim aldınız?

* Sizi başarıya götüren şey nedir?

Üstün bir sonuç elde etmek için kararlı bir eylemde bulunduğunuz bir duruma örnek veriniz.

- Tam olarak ne yaptınız?
- Böyle bir eylemde bulunmaya niye karar verdiniz?
- Sonuç tam olarak ne oldu?
- Onu üstün kılan neydi?
- Ne tür çaba gösterdiniz?

* Başarılı olma motivasyonunuzu olumsuz etkileyen şey nedir?

© 2024 Saville Assessment. Tüm hakları saklıdır.

Mülakat Özeti

Adayın Adı Osman Şahin

Mülakatı Yapanın Adı

Mülakat Tarihi

Başvurulan Pozisyon

İmza

Elde Edilen Veriler

Desteklemeyen Veriler	Destekleyen Veriler

Tavsiyeler

© 2024 Saville Assessment. Tüm hakları saklıdır.