match 6.5

تقرير تأهيل الموظفين

أحمد عساف

نظرة عامة

هذا التقرير مبني على إكمالك استبانة Match 6.5. ويقدّم هذا التقرير نظرةً ثاقبةً حول كفاءتك السلوكية في العمل.

مواهبك الأساسية

جانبا مواهبك الأساسية:

إظهار المرونة

تقييم المشكلات

ترِد المعلومات الآتية في كلا الجانبين:

إدراك موهبتك - يتطرّق إلى مواهبك والمنافع التي تقدّمها.

الاستفادة القصوى من موهبتك - يقدم نصائح لكيفية بناء مواهبك والاستفادة منها لتتناسب ومتطلبات دورك الجديد.

حُسن استخدام موهبتك - يقدم نصائح لتحقيق أفضل مساهمة مميَّزة تستطيع مواهبك تقديمها في مكان عملك الجديد.

التعاون مع مؤسستك الجديدة أو مديرك الجديد - تقدم نصائح للمساعدة على تنبيه المؤسسة أو مدير التوظيف أو كليهما، لفهم مواهبك وإيجاد سبُل التعاون معك على تعزيز تنميتك.

جانب التحدي الذي تواجهه

قد يكون هذا جانب التحدي الذي تواجهه:

تحفيز النجاح

ترِد المعلومات الآتية في كلا الجانبين:

إدراك جانب التحدي الذي تواجهه - يعرض جانب التحدي الذي تواجهه ومدى تأثيره في طريقة عملك.

التعامل مع جانب التحدي الذي تواجهه - يقدم نصائح لمعالجة الجوانب التي تحتاج إلى تطوير.

التعاون مع مؤسستك الجديدة أو مديرك الجديد - تقدم نصائح للمؤسسة أو لمدير التوظيف أو لكليهما، عن كيفية المساعدة على إيجاد سبُل لدعم تنميتك.

أولويات التنمية

يشجعك هذا القسم على التفكير في الأعمال الأساسية التي تخططها لتنميتك المستقبلية على مدار الأشهر المقبلة.

©2024 جميع الحقوق محفوظة لصالح شركة سافيل للتقييمات

مواهبك الأساسية

إظهار المرونة

إدراك موهبتك

أنت أكثر قدرة من غيرك في التصدّي للتحديات والصعاب التي تواجهها في العمل. ومن الراجح أن لهذا قيمة أكبر في البيئات الأكثر ضغوطًا.

الاستفادة القصوى من موهبتك

- ابحثْ عن فرص تدفعك إلى إنجاز أمورٍ خارج نطاق المألوف لك.
- إن واجهت تحدياً أو موقفًا صعبًا، فهيئ عقلك بالتفكير في نجاحك في مواجهة سابقة.
- بعد مواجهة أحد المواقف حيث غضِب الآخرون أو استاءوا، راجعْ ما قمت به للتخفيف عنهم، وفكّرْ فيما تستطيع تقديمه بشكل مختلف المرة القادمة.

حُسن استخدام موهبتك

تحملك لضغوط العمل يبدو أعلى من كثيرين حولك. حاولْ مراعاة مخاوف الآخرين، وإن كان رد فعلك للضغوط ليس بمستوى ردود أفعالهم؛ فقد يفسرون تصرفك أنك عديم الإحساس أو قليل التعاطف إلى حد ما. لديك قدرة على تهدئة الآخرين والحفاظ على توازنهم، وينبغي لك أن تدرك أن في أوقات الضغوط قد يستفيد الآخرون من عبارات موجزة تشجعهم وتدعمهم.

التعاون مع مؤسستك الجديدة أو مديرك الجديد

- عرِّفْ زملاءك بالأعمال التي تبرع فيها، وبرغبتك في القيام بأعمالٍ لم تفعلها من قبل.
- كنْ منفتحًا مع زملائك حول كيفية تعاملك مع الضغط في الماضي، وما وجدته سهلاً أو أكثر صعوبة.
- اجعل الآخرين يعوا أنك قد تكون مستعدًا للمساعدة على حل الصراعات أو التحديات بين الأشخاص.

©2024 جميع الحقوق محفوظة لصالح شركة سافيل للتقييمات

مواهبك الأساسية

تقييم المشكلات

إدراك موهبتك

أنتَ تصف نفسك أن لديك تركيزًا تحليليًّا يمنحك فرصةً لتقييم المشكلات تقييمًا أعمق من تقييم الغالبية العظمى. فمن المرجَّح أن يمنحك هذا التركيز أساسًا راسخًا للدفاع عن وجهة نظر مبنيَّة على حقائق، وإجراء تحليلات شاملة، وتلخيص النتائج الأساسية وتوثيقها.

الاستفادة القصوى من موهبتك

- حدِّد النقاط البالغة الأهمية عند إجراء أي تحليل. وركِّز على وصولك إلى استنتاجات واضحة ومفهومة ومنطقية.
- استكشفْ وسائل جديدة لعرض الوثائق المكتوبة والمواد المعروضة لإيصال الحقائق المهمة بدقةٍ وسهولةٍ وسرعة.
- تطلَّعْ إلى أحدث طرائق التحليل وعرض البيانات، واطلبْ من الآخرين إبداء تعقيباتهم على مدى فائدة المعلومات التي تقدمها.

حُسن استخدام موهبتك

تمنحك منهجيتك في التقييم القدرةَ على التركيز التحليلي في عملك، وهذا ما يفتقر إليه الآخرون غالبًا. ومع ذلك ينبغي أن تقدِّر أساليب عمل الآخرين. عند التواصل مع الأشخاص الأقل نزعةً إلى التحليل؛ ينبغي مراعاة رغبتهم أنهم قد يحتاجون إلى ملخص عن الأمور فحسب؛ وأنه من غير الأرجح أن يبدوا اهتمامًا بالمسائل كافة. ينبغي مراعاة متى يكون التصرف واتخاذ الإجراءات أهم من قضاء الوقت بحثًا عن حقائق وبيانات. في حال كانت أهمية تحليل الأمور لا تذكَر، فينبغي تقليل الوقت المبذول للتقييم لضمان تحقيق هدفك في وقتٍ مناسب.

التعاون مع مؤسستك الجديدة أو مديرك الجديد

- تأكدْ أن لديك الفرصة لطرح أسئلة عميقة وأن الوقت مخصص ليسمح لك بفحص الحقائق كما ينبغي.
- أجرِ أبحاثك عن الحقائق بدقة، ووثِّقها كتابةً كما ينبغي.
- امنحْ نفسك فرصةً للتحلِّي بمزيدٍ من الموضوعية عند صناعة القرارات، وذلك بمراعاة الحقائق والأرقام الأساسية.

©2024 جميع الحقوق محفوظة لصالح شركة سافيل للتقييمات

جانب التحدي الذي تواجهه

تحفيز النجاح

إدراك جانب التحدي الذي تواجهه

من المستبعَد أن يكون لديك رغبة قوية في البحث عن فرص تجارية أو التركيز على تحقيق الأهداف العليا على وجه الخصوص. قد تكون أكثر ميلاً إلى التحول إلى هدف عمل أكثر قابلية للإنجاز من المثابرة على هدف له صعوبة خاصة.

التعامل مع جانب التحدي الذي تواجهه

- فكرْ في الأمور المهمة التي تتجنب القيام بها، وانهضْ إلى إنجاز هذه المهام فورًا.
- تحديد المشكلة بداية الطريق لإيجاد حلٍّ لها وفرصةٍ لمؤسستك. ابحثْ عن المشكلات التي تستطيع حلها؛ وبالتالي أوجدْ فرصًا جديدة.
- قسِّم الأهداف الكبيرة إلى خطوات قصيرة للوصول إلى أهداف صغيرة على المدى الأطول. ينبغي أن تكون جميع الأهداف الكبيرة محدَّدةً وطيِّعَةً وجذابةً وواقعيةً ولها إطارٌ زمني.

التعاون مع مؤسستك الجديدة أو مديرك الجديد

- حددْ جوانب دورك حيث يلزم مستوى عالٍ من الطاقة، ويوجد حاجة شديدة إلى اتخاذ إجراءات ووضع الأمور في حيز التنفيذ.
- استكشفْ أين قد يوجد بعض الفرص لتتحلَّى بالتنافسية وريادة الأعمال في أداء دورك.
- تأكدْ أن الزملاء يفهمون توجهك نحو النتائج، وأنك في الغالب تريد المضي قدمًا لاستكمال المشروعات بنجاح.

©2024 جميع الحقوق محفوظة لصالح شركة سافيل للتقييمات

أولويات التنمية

الموهبة الأساسية: إظهار المرونة

ما هي الأعمال الرئيسية لتنميتك؟

من يستطيع مساعدتك على تنميتك وكيف ذلك؟

كيف ومتى ستقيس كم كنت ناجحًا في تنمية هذا الجانب؟

©2024 جميع الحقوق محفوظة لصالح شركة سافيل للتقييمات

الموهبة الأساسية:

تقييم المشكلات

ما هي الأعمال الرئيسية لتنميتك؟

من يستطيع مساعدتك على تنميتك وكيف ذلك؟

كيف ومتى ستقيس كم كنت ناجحًا في تنمية هذا الجانب؟

©2024 جميع الحقوق محفوظة لصالح شركة سافيل للتقييمات

جانب التحدي: تحفيز النجاح

ما هي الأعمال الرئيسية لتنميتك؟

من يستطيع مساعدتك على تنميتك وكيف ذلك؟

كيف ومتى ستقيس كم كنت ناجحًا في تنمية هذا الجانب؟

©2024 جميع الحقوق محفوظة لصالح شركة سافيل للتقييمات

ملحوظات

©2024 جميع الحقوق محفوظة لصالح شركة سافيل للتقييمات

عن هذا التقرير

يعتمد هذا التقرير على تقييم Match 6.5 الذي يكتشف مواهب الفرد في سياق العمل.

النتائج مبنية على مقارنة بمجموعة عالمية مكونة من 442 مساهمًا من الأفراد.

ونظرًا لأن الاستبيان عبارة عن مقياس ذاتي، فإن النتائج تعكس تصور الفرد لذاته. أظهر بحثنا الشامل أن هذا مؤشر جيد للكيفية التي يرجح أن يعمل الأشخاص بها في مكان العمل. وبالرغم من ذلك، يجب مراعاة الطبيعة الذاتية لاستخدام التصور الذاتي للفرد في تفسير هذه البيانات.

ينبغي تذكر أن المعلومات الموجودة في هذا التقرير يحتمل أن تكون حساسة وينبغي عدم ادخار أي جهد في التأكد من أنها محفوظة في مكان آمن.

من المرجح أن تعطي المعلومات الموجودة في هذا التقرير انعكاسًا جيدًا لتصور الفرد لذاته، ويظل هذا التقرير صالحًا لمدة تتراوح من 12 إلى 24 شهرًا بحسب الظروف.

أُصدِر التقرير باستخدام الأنظمة البرمجية لسافيل للتقييم. وهذا التقرير مستقى من نتائج تقييم قام بإكماله المجيب، ويعكس الإجابات التي وضعها.

تم إصدار هذا التقرير بشكل إلكتروني، ولا تضمن سافيل للتقييم أنه لم يتم تغييره أو تحريره. نحن لا نتحمل مسؤولية أي عواقب تنتج عن استخدام هذا التقرير، مهما كانت الكيفية التي حدثت بها.

ينحصر تطبيق هذا التقييم على موظفي سافيل للتقييم ووكلائها والعملاء المصرح لهم من قبل سافيل للتقييم.

©2024 جميع الحقوق محفوظة لصالح شركة سافيل للتقييمات