

match 6.5



求职者报告  
李 家文



## 概述

本报告基于您完成的Match 6.5问卷。它能为您工作中的行为有效性提供深刻见解。

### 您的核心才能

以下是您的两个核心才能领域：

心理韧性

评估问题

报告为每个领域提供了下列信息：

了解您的才能——描述了您的才能和您能带来的优势。

更好地发挥您的才能——提出了一些建议，说明如何部署您的才能以实现最大影响。

合理利用您的才能——提供了一些信息，说明为什么过度依赖您的才能会变得不利。

您的文化/环境匹配——介绍了与您的价值观和需求相匹配的工作文化，这些文化应反过来能够提高您的工作满意度。

### 您的挑战领域

对您来说可能构成挑战的领域是：

推动成功

报告为每个领域提供了下列信息：

了解您的挑战领域——描述了您的挑战领域，以及它会如何影响您的工作方式。

发展您的挑战领域——给出了一些提示，告诉您如何发展、管理自己的不足之处。

您的文化/环境匹配——概述了可能更适合您、会提高您的工作满意度的工作文化。

# 您的核心才能

## 心理韧性

### 了解您的才能

与其他人相比，您可能具有较强的心理韧性去应对工作中出现的挑战和要求。这种品质在压力较高的环境中可能会很宝贵。

### 更好地发挥您的才能

- 寻找机会，促使自己去做舒适区之外的事情。
- 当面对一个艰难的挑战或情况时，通过反思您以前有效解决问题的情形，来做好心理准备。
- 处理完他人生气或烦闷不安的情况后，回顾一下您做了什么来提供帮助，并考虑下次可以采用什么不同的方法。

### 合理利用您的才能

您对工作压力的忍耐程度要高于周围的许多人。您应尽量关注他人的想法；面对压力时，如果您没有做出与其他人同等程度的反应，别人可能会觉得您是个麻木或冷漠的人。您有潜力用自己的沉着冷静来影响他人，并且，重要的是您要意识到，在面对压力时，您的一些鼓励或支持的话语可能会让他人受益。

### 您的文化/环境匹配

由于您的心理韧性比绝大多数人都更强大，您可能会顺利地在这种高压环境中工作，并能为自己的行为担起更多的责任。然而，您应当花一些时间衡量哪些类型的压力是您较为耐受的，而哪些可能会对您和您的工作带来负面影响。您较不可能认为那种要求较少、压力较低的环境会让您产生特别多的满足感。

# 您的核心才能

## 评估问题

### 了解您的才能

您将自己描述为注重分析问题，这让您有机会比绝大多数人能更加深入地评估问题。这可能会让您拥有一个扎实的基础，以事实为依据论证某个观点，做出全面的分析，总结并记录关键发现。

### 更好地发挥您的才能

- 在做任何分析时，要识别真正重要的东西。需要更加注重的是，您应为自己的结论提供明确的解释和理由。
- 探索向别人展示书面文件和演示材料的新方法，以便能精确、简单、快速地传达关键事实。
- 寻求使用最新方法来分析和呈现您的数据，并就这些数据的有用性寻求反馈。

### 合理利用您的才能

您的评估式工作法能让您在工作中注重分析，而这通常是他人缺乏的。然而，更重要的是，您应尊重他人的工作风格。当您与分析能力较差的人沟通时应意识到，他们可能不会对各种问题感兴趣，所需的可能只是一份总结。考虑什么时候采取行动比花时间研究事实和数据会更重要。当分析对结果而言不太重要时，您需要思考如何尽量减少花在评估上的时间，以确保及时达成目标。

### 您的文化/环境匹配

您可能喜欢这样一种工作文化：在这里，人们重视分析性的工作并坚持以事实为做事依据，且周围的人在谈论事实时都显得知识非常渊博。在一种不太重视对事实和数据进行批判性分析的环境中工作时，您可能会觉得较为困难。

# 您的挑战领域

## 推动成功

### 了解您的挑战领域

您不太可能会有追求商业机会的强烈愿望，也不太可能会专注于实现特别高的目标。面对特别困难或极具挑战性的目标时，您更有可能用一个更容易实现的目标去替换它，而不会选择坚持下去。

### 发展您的挑战领域

- 思考您正在逃避做哪些重要的事情，尝试立即去完成这些任务。
- 识别问题是制定解决方案、为组织创造机遇的第一步。寻找您有权解决的问题，以此创造新机会。
- 将目标分为多个小步骤，以此实现长期目标。所有目标都应是具体、可管理、有吸引力、现实和具有时效性的。

### 您的文化/环境匹配

您可能更愿意在竞争较少且您的绩效不依赖于是否完成目标的文化中工作。您较不可能适合承担需要采取果断行动或挑起责任完成艰巨目标的角色。

## 关于报告

本报告基于Match 6.5评估，探讨了个人在工作环境中的才能。

此评估结果是与一组由442名来自多国的个人贡献者构成的对照组进行比较而获得。

问卷采用自我报告法，因此测评结果会反映被测评人的自我感知。我们的广泛研究表明，此测评能够很好地显示人们在工作场所可能出现的行为方式。然而，在分析这些数据时，必须充分考虑受评者的自我感知具有主观性。

请谨记，本报告包含潜在敏感信息，应尽最大努力确保将其保管在安全的地方。

本报告包含的信息应该能在为期12至24个月的时间段内很好地反映个体对自我的感知，准确时限则应视具体环境而定。

报告使用Saville Assessment软件系统生成。它根据回答者完成的测评结果得出，反映了回答者所作出的回答。

本报告通过电子方式生成。Saville Assessment不保证其内容未经更改或编辑。对于使用本报告可能产生的一切后果，我们不承担任何责任。

本报告仅限Saville Assessment员工、Saville Assessment代理商和Saville Assessment所授权的客户使用。