

match 6.5



入职报告  
李家文



## 概述

本报告基于您完成的Match 6.5问卷。它能为您工作中的行为有效性提供深刻见解。

### 您的核心才能

以下是您的两个核心才能领域：

心理韧性

评估问题

报告为每个领域提供了下列信息：

了解您的才能——描述了您的才能和您能带来的优势。

更好地发挥您的才能——给出了一些提示，告诉您如何培养、利用自己的才能，以满足新角色的要求。

合理利用您的才能——给出了一些提示，说明如何让您的才能为新工作场所带来最优化的特殊贡献。

在新组织中工作/与新经理共事——给出了一些提示，有助于让组织和/或您的招聘经理明白，您有着怎样的才能，并让他们找到与您共事的方法，以促进您的发展。

### 您的挑战领域

对您来说可能构成挑战的领域是：

推动成功

报告为每个领域提供了下列信息：

了解您的挑战领域——描述了您的挑战领域，以及它会如何影响您的工作方式。

发展您的挑战领域——给出了一些提示，告诉您如何发展、管理自己的不足之处。

在新组织中工作/与新经理共事——给出了一些提示，说明组织和/或您的招聘经理如何能协助找到一些方法，以支持您的发展。

### 优先发展项

该部分鼓励您反思您正在为将来几个月的发展而规划的一些关键活动。

# 您的核心才能

## 心理韧性

### 了解您的才能

与其他人相比，您可能具有较强的心理韧性去应对工作中出现的挑战和要求。这种品质在压力较高的环境中可能会很宝贵。

### 更好地发挥您的才能

- 寻找机会，促使自己去做舒适区之外的事情。
- 当面对一个艰难的挑战或情况时，通过反思您以前有效解决问题的情形，来做好心理准备。
- 处理完他人生气或烦闷不安的情况后，回顾一下您做了什么来提供帮助，并考虑下次可以采用什么不同的方法。

### 合理利用您的才能

您对工作压力的忍耐程度要高于周围的许多人。您应尽量关注他人的想法；面对压力时，如果您没有做出与其他人同等程度的反应，别人可能会觉得您是个麻木或冷漠的人。您有潜力用自己的沉着冷静来影响他人，并且，重要的是您要意识到，在面对压力时，您的一些鼓励或支持的话语可能会让他人受益。

### 在新组织中工作/与新经理共事

- 让您的同事知道您有信心做什么，且您愿意尝试未曾做过的事情。
- 坦诚地告诉同事，您在过去如何处理压力，以及您认为什么是容易的，或什么更困难。
- 让他人意识到，您会乐意帮助解决他人之间的冲突或挑战。

# 您的核心才能

## 评估问题

### 了解您的才能

您将自己描述为注重分析问题，这让您有机会比绝大多数人能更加深入地评估问题。这可能会让您拥有一个扎实的基础，以事实为依据论证某个观点，做出全面的分析，总结并记录关键发现。

### 更好地发挥您的才能

- 在做任何分析时，要识别真正重要的东西。需要更加注重的是，您应为自己的结论提供明确的解释和理由。
- 探索向别人展示书面文件和演示材料的新方法，以便能精确、简单、快速地传达关键事实。
- 寻求使用最新方法来分析和呈现您的数据，并就这些数据的有用性寻求反馈。

### 合理利用您的才能

您的评估式工作法能让您在工作中注重分析，而这通常是他人缺乏的。然而，更重要的是，您应尊重他人的工作风格。当您与分析能力较差的人沟通时应意识到，他们可能不会对各种问题感兴趣，所需的可能只是一份总结。考虑什么时候采取行动比花时间研究事实和数据会更重要。当分析对结果而言不太重要时，您需要思考如何尽量减少花在评估上的时间，以确保及时达成目标。

### 在新组织中工作/与新经理共事

- 确保您有机会提出有深度的问题，且您获得了足够的时间以妥善地检查事实。
- 透彻地研究事实，并以书面形式对其做妥善记录。
- 通过更多地考虑关键事实和数据，让自己以更客观的态度做出决策。

# 您的挑战领域

## 推动成功

### 了解您的挑战领域

您不太可能会有追求商业机会的强烈愿望，也不太可能会专注于实现特别高的目标。面对特别困难或极具挑战性的目标时，您更有可能会用一个更容易实现的目标去替换它，而不会选择坚持下去。

### 发展您的挑战领域

- 思考您正在逃避做哪些重要的事情，尝试立即去完成这些任务。
- 识别问题是制定解决方案、为组织创造机遇的第一步。寻找您有权解决的问题，以此创造新机会。
- 将目标分为多个小步骤，以此实现长期目标。所有目标都应是具体、可管理、有吸引力、现实和具有时效性的。

### 在新组织中工作/与新经理共事

- 识别您角色中的哪些方面需要您具有高水平的精力，且强烈要求您采取行动、促进事情达成。
- 探索您角色中的什么地方可能存在一些让您展现竞争力和创业精神的机会。
- 确保同事明白，您以结果为导向，且您可能希望推动项目取得圆满成功。

## 优先发展项

心理韧性

核心才能：

您的关键发展活动是什么？

谁能以及如何帮助您实现发展？

您将在何时、如何衡量您在发展该领域的过程中已经取得了何种程度的成功？

## 优先发展项

核心才能：

评估问题

您的关键发展活动是什么？

谁能以及如何帮助您实现发展？

您将在何时、如何衡量您在发展该领域的过程中已经取得了何种程度的成功？

## 优先发展项

挑战领域：

推动成功

您的关键发展活动是什么？

谁能以及如何帮助您实现发展？

您将在何时、如何衡量您在发展该领域的过程中已经取得了何种程度的成功？



# 注释

## 关于报告

本报告基于Match 6.5评估，探讨了个人在工作环境中的才能。

此评估结果是与一组由442名来自多国的个人贡献者构成的对照组进行比较而获得。

问卷采用自我报告法，因此测评结果会反映被测评人的自我感知。我们的广泛研究表明，此测评能够很好地显示人们在工作场所可能出现的行为方式。然而，在分析这些数据时，必须充分考虑受评者的自我感知具有主观性。

请谨记，本报告包含潜在敏感信息，应尽最大努力确保将其保管在安全的地方。

本报告包含的信息应该能在为期12至24个月的时间段内很好地反映个体对自我的感知，准确时限则应视具体环境而定。

报告使用Saville Assessment软件系统生成。它根据回答者完成的测评结果得出，反映了回答者所作出的回答。

本报告通过电子方式生成。Saville Assessment不保证其内容未经更改或编辑。对于使用本报告可能产生的一切后果，我们不承担任何责任。

本报告仅限Saville Assessment员工、Saville Assessment代理商和Saville Assessment所授权的客户使用。