

match 6.5



Kandidaatrapport  
Rene de Jong



## Overzicht

Dit rapport is gebaseerd op de vragenlijst Match 6.5 die door jou is ingevuld. Het rapport geeft inzicht in je gedragseffectiviteit op het werk.

### Jouw kerntalenten

Dit zijn jouw twee belangrijkste talentgebieden:

Veerkracht tonen

Problemen evalueren

Voor elk gebied worden de volgende soorten informatie gegeven:

**Ken je talent** - Beschrijft de talenten en voordelen die jij te bieden hebt.

**Benut je talent maximaal** - Geeft advies over de manier waarop je jouw talenten zo kunt inzetten dat ze een maximale impact hebben.

**Gebruik je talent met beleid** - Beschrijft hoe het soms nadelig kan zijn als je te veel afhankelijk bent van je talenten.

**Bij jou passende cultuur/werkomgeving** - Beschrijft welke werkculturen waarschijnlijk het best aansluiten bij jouw waarden en behoeften en daardoor bijdragen aan je werktevredenheid.

### Jouw uitdagingsgebied

Dit kan voor jou een uitdagingsgebied zijn:

Succes behalen

Voor elk gebied worden de volgende soorten informatie gegeven:

**Ken je uitdagingsgebied** - Beschrijft je uitdagingsgebied en hoe dit van invloed kan zijn op hoe je werkt.

**Ontwikkel je uitdagingsgebied** - Geeft tips over het ontwikkelen van je uitdagingsgebied en het omgaan met je beperkingen.

**Bij jou passende cultuur/werkomgeving** - Beschrijft de werkculturen waarvoor je misschien geschikter bent en die je tevredenheid over het werk waarschijnlijk zullen vergroten.

# Jouw kerntalenten

## Veerkracht tonen

### Ken je talent

Je bent waarschijnlijk beter dan anderen bestand tegen de uitdagingen en eisen van je werk. Dit is waarschijnlijk waardevol in omgevingen waar de druk hoog is.

### Benut je talent maximaal

- Ga op zoek naar kansen waar je wordt uitgedaagd om dingen te doen die buiten je comfortzone liggen.
- Wanneer je geconfronteerd wordt met een moeilijke uitdaging of situatie, bereid je dan mentaal voor door stil te staan bij eerdere situaties die je goed hebt afgehandeld.
- Kijk na afloop van een situatie waarin anderen boos of overstuur zijn geworden terug op wat jij hebt gedaan om te helpen, en overweeg je wat je de volgende keer anders zou kunnen doen.

### Gebruik je talent met beleid

Jouw tolerantie voor stress op het werk is waarschijnlijk hoger dan die van veel collega's. Probeer rekening te houden met de zorgen van anderen; als je niet op dezelfde manier op stress reageert als zij, kun je soms overkomen als minder gevoelig of zelfs onverschillig. Je hebt het vermogen om een kalmerende en evenwichtige invloed op anderen te hebben. Het is belangrijk om je te realiseren dat anderen in tijden van stress baat kunnen hebben bij een paar opbeurende of ondersteunende woorden.

### Bij jou passende cultuur/werkomgeving

Omdat je veerkrachtiger bent dan de meeste anderen, voel je je waarschijnlijk op je gemak in een omgeving met hoge druk en grotere verantwoordelijkheid voor je acties. Maar neem de tijd om uit te zoeken bij welke soorten druk jij je het meest op je gemak voelt, en welke vormen van druk waarschijnlijk een negatieve invloed op jou en je werk zullen hebben. Een omgeving met minder hoge eisen en minder druk is voor jou waarschijnlijk niet erg bevredigend.

# Jouw kerntalenten

## Problemen evalueren

### Ken je talent

Je beschrijft jezelf als iemand met een analytische focus. Dit geeft jou de mogelijkheid om problemen op een dieper niveau te evalueren dan de meeste andere mensen. Hierdoor heb je waarschijnlijk een goede basis om een standpunt te beargumenteren op basis van feiten, uitgebreide analyses te maken en de belangrijkste bevindingen samen te vatten en te documenteren.

### Benut je talent maximaal

- Bepaal wat écht belangrijk is in elke analyse die je maakt. Leg meer nadruk op het geven van duidelijk inzicht in en de redenen voor je conclusies.
- Onderzoek nieuwe manieren om schriftelijke documentatie en presentaties te presenteren, zodat de belangrijkste feiten correct, eenvoudig en snel worden overgebracht.
- Probeer de nieuwste methoden te gebruiken om gegevens te analyseren en te presenteren, en vraag feedback over het nut van de informatie die je presenteert.

### Gebruik je talent met beleid

Jouw evaluerende aanpak kan je een analytische focus in je werk geven die anderen vaak niet hebben. Het is echter belangrijk om de werkstijl van andere mensen te waarderen. Wanneer je met minder analytisch aangelegde mensen communiceert, moet je je realiseren dat ze misschien alleen een samenvatting willen en dat ze minder geïnteresseerd zijn in alle details. Bedenk wanneer het belangrijker is om te handelen dan om tijd te besteden aan het onderzoeken van feiten en gegevens. Wanneer de analyse minder relevant is voor de uitkomst, bedenk dan hoe je de hoeveelheid tijd die je besteedt aan evaluatie zoveel mogelijk kunt beperken, om te zorgen dat je je doel op tijd bereikt.

### Bij jou passende cultuur/werkomgeving

Je werkt waarschijnlijk graag in culturen waar analytische activiteiten en een feitelijke grondslag voor het werk op prijs worden gesteld, en waar de mensen om je heen met verstand van zaken kunnen praten over de feiten. Misschien vind je het moeilijker om te werken in een omgeving waar minder nadruk wordt gelegd op kritische analyse van feiten en cijfers.

# Jouw uitdagingsgebied

## Succes behalen

### Ken je uitdagingsgebied

Je hebt waarschijnlijk geen sterk verlangen om zakelijke kansen na te streven of te werken aan het bereiken van bijzonder ambitieuze doelen. Je bent misschien eerder geneigd om over te stappen naar een beter haalbaar werkdoel dan te volharden in een doelstelling die bijzonder moeilijk of uitdagend is.

### Ontwikkel je uitdagingsgebied

- Denk na over belangrijke taken die je uitstelt en probeer ze direct uit te voeren.
- Het identificeren van een probleem is de eerste stap voor het ontwikkelen van een oplossing en het creëren van een kans voor je organisatie. Zoek naar problemen die jij kunt aanpakken, zodat je nieuwe kansen kunt creëren.
- Splits doelstellingen op in kortere stappen, die samen leiden tot langetermijndoelen. Alle doelen moeten specifiek, managebaar, aantrekkelijk, realistisch en tijdsgebonden (SMART) zijn.

### Bij jou passende cultuur/werkomgeving

Je zult je waarschijnlijk meer op je gemak voelen in werkculturen met minder concurrentie, waar jouw prestaties niet afhankelijk zijn van het halen van doelstellingen of targets. Je bent waarschijnlijk minder geschikt voor een rol waarin je doortastend actie moet ondernemen of waarin je verantwoordelijk bent voor het realiseren van ambitieuze doelen.

## Over dit rapport

Dit rapport is gebaseerd op de Match 6.5 beoordeling, die de talenten van mensen binnen een werkcontext onderzoekt.

De resultaten zijn gebaseerd op een vergelijking met een internationale groep van 442 individuele medewerkers.

Aangezien de vragenlijst een zelfbeoordeling is, zijn de resultaten een weergave van iemands zelfperceptie. Ons uitgebreide onderzoek heeft aangetoond dat het een goede indicatie is van hoe mensen functioneren op de werkplek. Niettemin moet er rekening worden gehouden met de subjectieve aard van het gebruik van iemands zelfperceptie bij de interpretatie van deze gegevens.

Omdat dit rapport mogelijk privacygevoelige informatie bevat, moet u alle redelijke maatregelen nemen om het rapport op een veilige locatie te bewaren.

De informatie in dit rapport blijft normaal 12-24 maanden een goede weergave van iemands zelfperceptie, afhankelijk van de omstandigheden.

Dit rapport is opgesteld met behulp van Saville Assessment-software-systemen. Het is gebaseerd op de resultaten van een vragenlijst die door de deelnemer is ingevuld en is een weerslag van diens antwoorden.

Dit rapport is in elektronische vorm gegenereerd. Saville Assessment kan niet garanderen dat het rapport naderhand niet is bewerkt of aangepast. We kunnen geen aansprakelijkheid aanvaarden voor eventuele gevolgen van het gebruik van dit rapport, op welke wijze dan ook ontstaan.

Deze test mag uitsluitend worden uitgevoerd door medewerkers en vertegenwoordigers van Saville Assessment en klanten van Saville Assessment die hiertoe zijn gemachtigd.