match 6.5

Kandidaten-Bericht
Chris Schulz

Überblick

Dieser Bericht basiert auf der Bearbeitung des Match 6.5-Fragebogens. Er bietet einen Einblick in Ihre Verhaltenseffektivität am Arbeitsplatz.

Ihre größten Talente

Dies sind Ihre zwei größten Talente:

Belastbarkeit zeigen

Probleme evaluieren

Für jeden Bereich werden diese Informationen bereitgestellt:

Worin Ihr Talent besteht – Beschreibt Ihre Talente und die Vorteile, die Sie mitbringen.

Mehr aus Ihrem Talent machen – Bietet Ratschläge, wie Sie Ihre Talente so einsetzen können, dass sie maximale Wirkung entfalten.

Ihr Talent gut einsetzen – Bietet Informationen, wie ein übermäßiges Vertrauen in die eigenen Talente zum Nachteil werden kann.

Passende Kultur/Umgebung – Beschreibt, welche Arbeitskulturen zu Ihren Werten und Bedürfnissen passen und damit zu Ihrer Zufriedenheit im Job beitragen.

Ihre Schwierigkeit

Dies könnte eine Herausforderung für Sie darstellen:

Erfolg vorantreiben

Für jeden Bereich werden diese Informationen bereitgestellt:

Was Ihnen Schwierigkeiten bereitet – Beschreibt, womit Sie Schwierigkeiten haben und wie sich das auf Ihre Arbeit auswirken kann.

Wie Sie Ihre Schwierigkeit meistern – Bietet Tipps, wie Sie Ihre Schwächen überwinden und mit Ihnen umgehen können.

Passende Kultur/Umgebung – Beschreibt die Arbeitskulturen, die wahrscheinlich eher zu Ihnen passen und die Ihnen mehr Zufriedenheit im Job verschaffen.

© 2024 Saville Assessment. Alle Rechte vorbehalten.

Ihre größten Talente

Belastbarkeit zeigen

Worin Ihr Talent besteht

Sie zeigen wahrscheinlich mehr Belastbarkeit als andere bei den Herausforderungen und Ansprüchen, mit denen Sie während Ihrer Arbeit konfrontiert werden. Das ist wahrscheinlich in Umgebungen wertvoll, in denen mehr Druck herrscht.

Mehr aus Ihrem Talent machen

- Suchen Sie nach Gelegenheiten, bei denen Sie dazu bewegt werden, etwas außerhalb Ihrer Komfortzone zu tun.
- Wenn Sie mit einer schwierigen Herausforderung oder Situation konfrontiert werden, bereiten Sie sich mental vor, indem Sie an Situationen zurückdenken, die Sie in der Vergangenheit erfolgreich bewältigt haben.
- Nachdem Sie eine Situation erlebt haben, in der andere verärgert oder aufgebracht waren, rekapitulieren Sie, was Sie getan haben, um zu helfen. Und überlegen Sie, was Sie das nächste Mal anders machen könnten.

Ihr Talent gut einsetzen

Sie halten wahrscheinlich bei der Arbeit mehr Druck aus als viele andere in Ihrem Umfeld. Seien Sie deshalb für deren Sorgen empfänglich. Wenn Sie auf Druck nicht genauso reagieren wie andere, könnten Sie als relativ gefühllos oder sogar gleichgültig wirken. Sie haben das Potenzial, beruhigend und ausgleichend auf andere einzuwirken, und es ist wichtig, sich bewusst zu sein, dass andere in Zeiten erhöhten Drucks von ein paar ermunternden oder unterstützenden Worten profitieren könnten.

Passende Kultur/Umgebung

Da Sie mehr Belastbarkeit zeigen als viele andere, fühlen Sie sich wahrscheinlich in einer Umgebung wohl, die von Druck geprägt ist und in der Sie mehr Verantwortung für Ihr Handeln übernehmen. Sie sollten jedoch in Ruhe überlegen, mit welchen Arten von Druck Sie besser zurechtkommen und welche wahrscheinlich negative Auswirkungen auf Sie und Ihre Arbeit haben. Sie fühlen sich in einer Umgebung wahrscheinlich weniger erfüllt, in der es weniger Anforderungen und weniger Druck gibt.

© 2024 Saville Assessment. Alle Rechte vorbehalten.

Ihre größten Talente

Probleme evaluieren

Worin Ihr Talent besteht

Durch Ihre analytischen Fähigkeiten verstehen Sie Informationen in größerer Tiefe als die meisten anderen Menschen. Das gibt Ihnen wahrscheinlich eine starke Grundlage, um Probleme zu bewerten, anhand von Fakten argumentieren und sich für das am besten geeignete Vorgehen zu entscheiden.

Mehr aus Ihrem Talent machen

- Ermitteln Sie bei jeder Analyse, die Sie vornehmen, was wirklich wichtig ist. Legen Sie mehr Augenmerk auf das klare Erläutern und Begründen Ihrer Schlussfolgerungen.
- Beschäftigen Sie sich mit neuen Methoden zur Präsentation schriftlicher Dokumentation und Präsentationsmaterialien, die die wichtigsten Fakten korrekt, einfach und schnell wiedergeben.
- Bemühen Sie sich, die neuesten Methoden zum Analysieren und Präsentieren von Daten zu nutzen, und holen Sie Feedback zur Nützlichkeit der von Ihnen präsentierten Daten ein.

Ihr Talent gut einsetzen

Ihr evaluierendes Vorgehen verleiht Ihrer Arbeit einen analytischen Fokus, der anderen oft fehlt. Aber es ist auch wichtig, den Arbeitsstil anderer wertzuschätzen. Wenn Sie mit weniger analytischen Menschen kommunizieren, sollten Sie bedenken, dass diese möglicherweise nur eine Zusammenfassung wünschen und eher nicht an allen Sachverhalten interessiert sind. Überlegen Sie, wann Handeln wichtiger ist, als sich mit Analysen von Daten und Fakten aufzuhalten. Wenn die Analyse für das Ergebnis relativ unwichtig ist, sollten Sie überlegen, wie Sie Ihren Zeitaufwand für die Evaluierung möglichst kurz halten können, um Ihr Ziel rechtzeitig zu erreichen.

Passende Kultur/Umgebung

Sie arbeiten wahrscheinlich gern in Kulturen, in denen analytische Tätigkeiten und faktenbasiertes Handeln wertgeschätzt werden und wo die Menschen in Ihrem Umfeld sachkundig über Fakten reden können. Demgegenüber fällt es Ihnen möglicherweise schwerer, in einer Umgebung zu arbeiten, in dem weniger Wert auf kritische Analysen von Fakten und Zahlen gelegt wird.

© 2024 Saville Assessment. Alle Rechte vorbehalten.

Ihre Schwierigkeit

Erfolg vorantreiben

Was Ihnen Schwierigkeiten bereitet

Es ist unwahrscheinlich, dass Sie einen starken Wunsch haben, geschäftliche Möglichkeiten zu verfolgen, oder darauf fokussiert sind, besonders hohe Ziele zu erreichen. Sie wechseln wahrscheinlich eher zu einem erreichbaren Arbeitsziel, als ein Ziel zu verfolgen, das besonders schwierig oder herausfordernd ist.

Wie Sie Ihre Schwierigkeit meistern

- Überlegen Sie, welche wichtigen Dinge Sie immer wieder aufschieben, und versuchen Sie, diese Aufgaben sofort zu erledigen.
- Ein Problem zu erkennen ist der erste Schritt, um eine Lösung zu entwickeln, die für Ihr Unternehmen eine Chance ist. Fokussieren Sie sich auf Probleme, die Sie in Ihrer Position lösen können, um diesbezüglich neue Chancen aufzutun.
- Unterteilen Sie langfristige Ziele in kleine Schritte. Alle Ziele sollten spezifisch, messbar, ansprechend, realistisch und terminiert sein.

Passende Kultur/Umgebung

Sie fühlen sich wahrscheinlich wohler, wenn Sie in Kulturen arbeiten, in denen weniger Wettbewerb herrscht und in denen Ihre Leistung nicht davon abhängt, Ziele zu erreichen. Sie passen wahrscheinlich weniger in eine Rolle, in denen Sie entschieden handeln müssen oder für das Erreichen von schwierigen Zielen verantwortlich sind.

© 2024 Saville Assessment. Alle Rechte vorbehalten.

Über diesen Bericht

Dieser Bericht basiert auf dem Match 6.5-Fragebogen, der die Talente einer Person im Arbeitskontext untersucht.

Die Ergebnisse basieren auf einem Vergleich mit einer internationalen Gruppe von 442 Mitarbeitern.

Die Ergebnisse des Fragebogens als Messinstrument der Selbsteinschätzung spiegeln die individuelle Selbstwahrnehmung wider. Unsere umfassende Forschung hat gezeigt, dass dies ein guter Indikator für das Verhalten am Arbeitsplatz ist. Trotzdem muss bei der Auswertung die Subjektivität der individuellen Selbstwahrnehmung berücksichtigt werden.

Die in diesem Bericht enthaltenen Informationen sind möglicherweise vertraulich und es sollten jegliche Bemühungen unternommen werden, sie an einem sicheren Ort aufzubewahren.

Die in diesem Bericht enthaltenen Informationen spiegeln voraussichtlich – abhängig von den jeweiligen Umständen – die individuelle Selbstwahrnehmung für einen Zeitraum von 12–24 Monaten wider.

Der Bericht wurde von Saville Assessment unter Nutzung von Softwaresystemen erstellt. Er leitet sich aus den Ergebnissen des Fragebogens ab, der von der befragten Person bearbeitet wurde, und spiegelt die gegebenen Antworten wider.

Dieser Bericht wurde elektronisch erstellt. Saville Assessment kann nicht dafür garantieren, dass er nicht geändert oder bearbeitet wurde. Wir können keine Verantwortung für die Konsequenzen der Nutzung dieses Berichtes übernehmen, wie auch immer diese auftreten sollten.

Die Anwendung dieses Beurteilungsinstrumentes beschränkt sich auf Angestellte und Partner von Saville Assessment, sowie Klienten, die von Saville Assessment befugt worden sind.

© 2024 Saville Assessment. Alle Rechte vorbehalten.