

match 6.5



Relatório do Candidato
Darcy Costa



Visão geral

Este relatório baseia-se no seu preenchimento do questionário Match 6.5. Apresenta uma visão da sua eficácia comportamental no trabalho.

Seus principais talentos

Estas são as suas duas principais áreas de talento:

Mostrar Resiliência

Avaliar Problemas

As seguintes informações são fornecidas para cada área:

Como conhecer o seu talento – Descreve os seus talentos e os benefícios que você traz.

Como aproveitar mais o seu talento – Oferece conselhos sobre como desenvolver e capitalizar os seus talentos para o máximo impacto.

Como usar bem o seu talento – Proporciona informações sobre como a confiança excessiva nos seus talentos pode tornar-se desvantajosa.

Sua adequação à cultura/ambiente – Destaca quais culturas de trabalho provavelmente se alinharão aos seus valores e necessidades, o que por sua vez deverá levar à satisfação profissional.

Sua área de desafio

Esta pode ser uma área de desafio para você:

Alcançar Sucesso

As seguintes informações são fornecidas para cada área:

Como conhecer a sua área de desafio – Descreve a sua área de desafio e como ela pode influenciar a forma como você trabalha.

Como desenvolver a sua área de desafio – Proporciona dicas de como desenvolver e gerenciar as suas limitações.

Sua adequação à cultura/ambiente - Descreve as culturas no trabalho para as quais você possa ser mais adequado e que provavelmente aumentarão o seu nível de satisfação profissional.

Seus principais talentos

Mostrar Resiliência

Como conhecer o seu talento

Você é mais propenso do que os outros a ser resiliente com relação aos desafios e demandas que encontrar no trabalho. Isso provavelmente será valioso em ambientes mais sujeitos a pressão.

Como aproveitar mais o seu talento

- Procure oportunidades que o levem a fazer coisas que estejam fora da sua zona de conforto.
- Ao enfrentar um desafio ou situação difícil, prepare-se mentalmente refletindo sobre quando você foi eficaz anteriormente.
- Após lidar com uma situação em que outras pessoas ficaram com raiva ou chateadas, reveja o que você fez para ajudar e pense no que poderia fazer diferentemente na próxima vez.

Como usar bem o seu talento

Sua tolerância à pressão no trabalho provavelmente será maior do que a de muitos outros ao seu redor. Tente ser sensível às preocupações das outras pessoas. Se não mostrar o mesmo nível de reação à pressão que eles, você pode ser interpretado como sendo relativamente insensível ou até mesmo impassível. Você tem potencial para ser uma influência tranquilizadora e equilibrada para outras pessoas e é importante perceber que, em tempos de pressão, os outros podem se beneficiar com algumas palavras de incentivo ou apoio.

Sua adequação à cultura/ambiente

Como você é mais resiliente do que a maioria, é provável que se sinta confortável trabalhando em um ambiente sujeito a pressão com mais responsabilidade por suas ações. No entanto, deve dedicar algum tempo para descobrir com quais tipos de pressão se sente mais confortável e quais provavelmente terão impacto negativo sobre você e seu trabalho. É menos provável que você ache um ambiente em que haja menos demandas e menos pressão especialmente satisfatório.

Seus principais talentos

Avaliar Problemas

Como conhecer o seu talento

Você se descreve como tendo um foco analítico que proporciona a oportunidade de avaliar problemas mais profundamente do que a maioria das outras pessoas. Isso provavelmente dará a você uma base sólida para argumentar um ponto de vista com base em fatos, conduzindo análises abrangentes e sintetizando e documentando as principais constatações.

Como aproveitar mais o seu talento

- Identifique o que é realmente importante em qualquer análise que você conduza. Enfatize mais a apresentação de uma compreensão clara e lógica das suas conclusões.
- Analise novas maneiras de apresentar materiais e apresentações por escrito que transmitam os pontos críticos com precisão, simplicidade e rapidez.
- Procure usar os métodos mais recentes para analisar e apresentar dados e busque outras opiniões sobre a utilidade dos dados que você apresentar.

Como usar bem o seu talento

Sua capacidade avaliativa proporciona um foco analítico no trabalho que com frequência está ausente nas outras pessoas. No entanto, é importante reconhecer os estilos de trabalho das outras pessoas. Ao se comunicar com pessoas menos analíticas, você deve estar ciente de que elas talvez só queiram um resumo e provavelmente não estejam interessadas em todas as questões. Considere quando é mais importante agir do que gastar tempo pesquisando fatos e dados. Quando a análise for relativamente irrelevante para o resultado, pense em como minimizar o tempo gasto avaliando as informações para assegurar que você alcance o seu objetivo em tempo hábil.

Sua adequação à cultura/ambiente

É provável que você goste de trabalhar em culturas que valorizem atividades analíticas e uma base factual para fazer as coisas e nas quais as pessoas à sua volta possam falar com propriedade sobre os fatos. Você poderá ter mais dificuldade para trabalhar em um ambiente onde haja menos ênfase na análise crítica de fatos e números.

Sua área de desafio

Alcançar Sucesso

Como conhecer a sua área de desafio

É improvável que você tenha um desejo intenso de buscar oportunidades de negócios ou se concentre em alcançar metas particularmente altas. É mais provável que você mude para uma meta de trabalho mais alcançável do que persevere em uma que seja especialmente difícil ou desafiadora.

Como desenvolver a sua área de desafio

- Pense em quais coisas importantes você está evitando fazer e procure fazer essas tarefas imediatamente.
- Identificar um problema é o começo do desenvolvimento de uma solução e da criação de uma oportunidade para a sua organização. Procure os problemas que você esteja em condições de resolver e então crie novas oportunidades.
- Divida as metas em etapas menores que levem a objetivos de prazo mais longo. Todas as metas devem ser específicas, gerenciáveis, atraentes, realistas e de prazo determinado.

Sua adequação à cultura/ambiente

É provável que você se sinta mais confortável trabalhando em culturas em que haja menos competição e o seu desempenho não dependa do cumprimento de metas ou objetivos. É menos provável que você se adeque a uma função em que precise agir decisivamente ou ser responsável pelo cumprimento de objetivos difíceis.

Sobre este relatório

Este relatório baseia-se na avaliação Match 6.5, que analisa os talentos individuais em um contexto profissional.

Os resultados baseiam-se na comparação com um grupo internacional de 442 colaboradores individuais.

Por se tratar de um questionário de autoavaliação, os resultados refletem a autopercepção do indivíduo. Nossas extensas pesquisas mostraram que é um bom indicador de como as pessoas provavelmente atuarão no ambiente de trabalho. No entanto, deve-se considerar devidamente a natureza subjetiva do uso da autopercepção de um indivíduo na interpretação desses dados.

Deve-se lembrar que as informações contidas neste relatório são potencialmente confidenciais e devem ser feitos todos os esforços para assegurar que sejam armazenadas em lugar seguro.

As informações contidas neste relatório têm grande probabilidade de representar um bom reflexo da autopercepção do indivíduo por 12-24 meses, dependendo das circunstâncias.

O relatório foi produzido usando os sistemas de software da Saville Assessment. Ele foi gerado a partir dos resultados de uma avaliação concluída pelo participante e reflete as suas respostas.

Este relatório foi gerado eletronicamente. A Saville Assessment não garante que não tenha sido alterado ou editado. Não assumimos responsabilidade pelas consequências do uso deste relatório, independentemente de como surjam.

A aplicação desta avaliação é limitada a funcionários, parceiros, agentes e clientes autorizados pela Saville Assessment.