



Izveštaj o radnim ulogama Vanja Todorović



Professional

Styles

Sadržaj

Uvod.....	3
Vaše radne uloge.....	4
Vaše preferirane radne uloge.....	5
Kontrasti između vaših radnih uloga.....	6
Kako da na najbolji način iskoristite svoje radne uloge.....	7
Saradnja sa različitim ulogama.....	8
Saradnja sa istim ulogama.....	9

O ovom izveštaju

Ovaj izveštaj se zasniva na proceni Wave Styles, koja istražuje motive, opredeljenja, potrebe i talente pojedinca u ključnim oblastima rada.

Rezultati se zasnivaju na poređenju sa međunarodnom grupom od preko 24.000 profesionalaca i rukovodilaca.

Pošto se upitnik zasniva na samoproceni, rezultati odražavaju samopercepciju pojedinca. Naše opsežno istraživanje je pokazalo da je to dobar pokazatelj načina na koji će ljudi funkcionisati na radnom mestu. Ipak, treba uzeti u obzir subjektivnu prirodu korišćenja samopercepcije pojedinca prilikom tumačenja tih podataka.

Treba imati u vidu da su informacije sadržane u ovom izveštaju potencijalno osetljive i uložiti sve napore da se oni čuvaju na bezbednom mestu.

Informacije sadržane u ovom izveštaju verovatno će biti dobar odraz samopercepcije pojedinca tokom perioda od 12–24 meseca, u zavisnosti od okolnosti.

Izveštaj je napravljen pomoću softverskih sistema kompanije Saville Assessment. Izveden je iz rezultata procene koju je obavio ispitanik i odražava odgovore koje je ispitanik dao.

Ovaj izveštaj je elektronski generisan. Saville Assessment ne garantuje da nije promenjen ili izmenjen. Ne možemo prihvatiti nikakvu odgovornost za posledice korišćenja ovog izveštaja, bez obzira na to kako su nastale.

Primena ove procene ograničena je na zaposlene u kompaniji Saville Assessment, predstavnike kompanije Saville Assessment i klijente koje je ovlastila kompanija Saville Assessment.

Uvod

Model „Radne uloge“ predstavlja osam radnih uloga. Ovaj izveštaj opisuje za koje radne uloge postoji najveća i najmanja šansa da će ih Vanja Todorović usvojiti na osnovu odgovora na procenu Wave Styles.

Rešavanje problema



Analitičar

Analitičari koriste svoj intelekt i svoje stručno znanje da razlažu i procenjuju informacije. Oni su u potrazi za pravim odgovorom.



Inovator

Inovatori kreativno pristupaju rešavanju problema i često razvijaju dugoročne strategije.

Uticanje na ljude



Komunikator

Komunikatori aktivno komuniciraju sa drugima i mogu uticati na poboljšanje društvenih interakcija.



Predvodnik

Predvodnici preuzimaju kontrolu nad situacijama i koordinišu ljude. Oni preferiraju da budu lideri.

Prilagođavanje pristupa



Optimista

Optimisti su uglavnom veoma otporni i mogu da ostanu smireni pod pritiskom. Oni doprinose tome da se pozitivan stav drugih održi na visokom nivou.



Podržavalac

Podržavaoci brinu o potrebama drugih i preferiraju timski orijentisan pristup.

Postizanje rezultata



Finišer

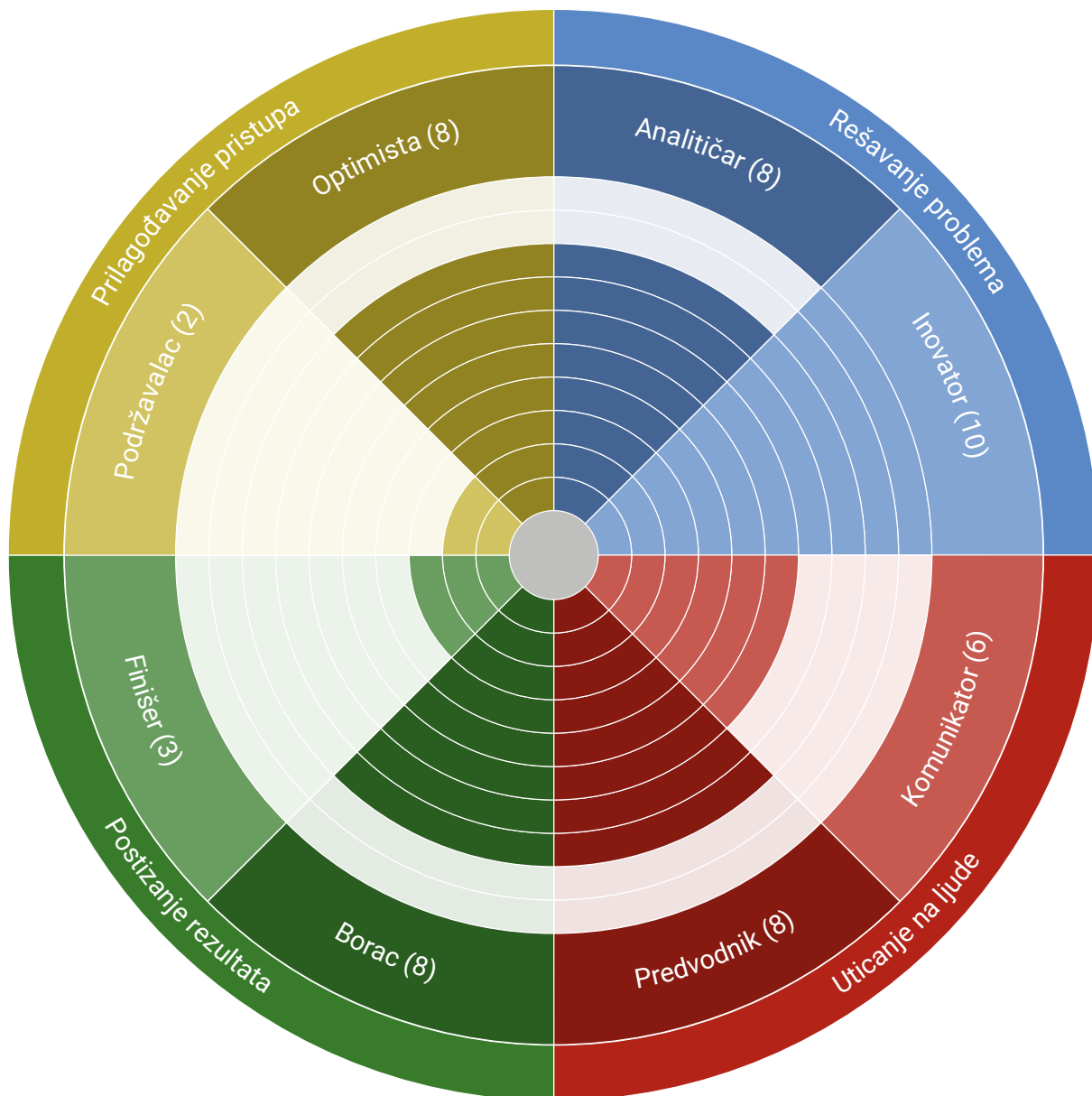
Finišeri se fokusiraju na to da stvari budu završene po visokim standardima i obraćaju pažnju na detalje.



Borac

Borci streme ka postizanju ambicioznih rezultata. Često su veoma preduzimljivi i izraženog su takmičarskog duha.

Vaše radne uloge



Vaše radne uloge prema redosledu preferiranih uloga:

Inovator	Primarna uloga
Borac	Sekundarna uloga

Predvodnik

Analitičar



Optimista

Komunikator



Finišer	Manje preferirane uloge
Podržavalac	

Vaše preferirane radne uloge

Vaša primarna uloga je obično vaša najjača radna uloga. To je uloga koju uglavnom preuzimate. U određenim situacijama radije preuzimate svoju sekundarnu radnu ulogu pre nego svoju primarnu radnu ulogu. Svaka od vaših preferiranih uloga ima povezane prednosti koje mogu pozitivno doprineti vašoj efektivnosti.

Primarna	Sekundarna
 Inovator	 Borac
<p>Inovatori kreativno pristupaju rešavanju problema i često razvijaju dugoročne strategije.</p> <p>Prednosti:</p> <ul style="list-style-type: none">• Inovatori obično nude originalna rešenja• Inovatori teže da pružaju nekonvencionalan i dragocen uvid u stvari• Inovatori uglavnom imaju jasnu viziju budućnosti	<p>Borci streme ka postizanju ambicioznih rezultata. Često su veoma preduzimljivi i izraženog su takmičarskog duha.</p> <p>Prednosti:</p> <ul style="list-style-type: none">• Borci uglavnom sa entuzijazmom streme ka ostvarenju ciljeva• Borci teže da proizvedu mnogo rezultata• Borci su obično dobri u prepoznavanju i korišćenju prilika

Kombinovanjem vaše primarne i sekundarne radne uloge dobijate vašu dualnu ulogu. Ta kombinacija takođe ima povezane prednosti koje mogu biti korisne na poslu.

Dualna	
 Inovator	 Borac
<p>Prednosti:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ljudi sa ovom kombinacijom uloga uglavnom odlučno streme ka ostvarenju svoje vizije• Ljudi sa ovom kombinacijom uloga uglavnom predlažu ambiciozna rešenja za probleme	

Kontrasti između vaših radnih uloga

Vaše radne uloge se mogu bolje razumeti ako se uzmu u obzir kontrasti između vaše dve preferirane (primarne i sekundarne) i dve najmanje preferirane radne uloge.

Primarna uloga

Manje preferirana uloga



Inovator



Podržavalac

Ljudi sa ovim kontrastom uloga imaju tendenciju da osmišljavaju ideje, ali ponekad im treba više vremena da razmotre kako te ideje mogu uticati na druge. Da li dovoljno uzimate u obzir stavove svojih kolega?

Primarna uloga

Manje preferirana uloga



Inovator



Finišer

Ljudi sa ovim kontrastom uloga ponekad mogu odvracati pažnju drugih novim idejama kada fokus treba da bude na rezultatima. Da li ste uvek u potpunosti svesni kada više nije korisno predlagati nove ideje?

Sekundarna uloga

Manje preferirana uloga



Borac



Podržavalac

Ljudi sa ovim kontrastom uloga ponekad mogu ceniti rezultate i u isto vreme delovati kao da im je manje stalo do dobrobiti drugih. Da li možete više da se potrudite da pokažete drugima da cenite njihov doprinos?

Sekundarna uloga

Manje preferirana uloga



Borac



Finišer

Ljudi sa ovim kontrastom uloga obično se fokusiraju na postizanje rezultata, ali se ne pridržavaju uvek rigoroznog ili sistematičnog pristupa. Da li možete da povećate efikasnost i postignete više ako radite stvari na drugačiji način?

Kako da na najbolji način iskoristite svoje radne uloge

Možete poboljšati svoju efektivnost na poslu tako što ćete na najbolji način iskoristiti primarnu ulogu, sekundarnu ulogu i najmanje preferirane uloge.

Najbolji način da iskoristite najviše preferirane uloge



Inovator

- Koristite svoju kreativnost da poboljšate ustaljene pristupe, kao i da ponudite potpuno nove ideje
- Pomozite drugima da razumeju koliko dobro se ideje uklapaju u dugoročne trendove ili ciljeve
- Starajte o tome se da se fokus stavlja na pitanja koja su važna i da se sve nove ideje direktno odnose na njihovo rešavanje



Borac

- Provodite više vremena razmišljajući o tome gde bi zaista trebalo da koncentrišete svoje napore
- Trudite se da povećate efikasnost i učinak tamo gde to donosi značajnu dodatnu vrednost
- Razmislite šta možete da uradite kako biste razvijali nove mogućnosti koje pružaju veću korist vašim kolegama i organizaciji

Najbolji način da iskoristite najmanje preferirane uloge



Finišer

- Pažljivo i polako proveravajte ključne informacije i zamolite nekoga da ih još jednom proveriti
- Trudite se da vam bitne ključne tačke budu jasne i sarađujte sa drugima kako biste se postarali da se sve završi u roku
- Prepoznajte aktivnosti koje su potrebne za napredak stvari i počnite jednom aktivnošću



Podržavalac

- Redovno pitajte kolege kako su i kako se osećaju u pogledu ključnih poslovnih pitanja
- Uključujte druge u zadatke kada ti zadaci mogu imati koristi od šireg doprinosa uz vaše kontinuirano lično učešće
- Dajte sebi dovoljno vremena kada upoznajete nove ljude da saznate nešto o njima i tako lakše uspostavite inicijalni kontakt



Saradnja sa različitim ulogama

Korisno je razmotriti koji je najbolji način na koji možete što efektivnije saradivati sa ljudima koji imaju druge radne uloge.

	Podržavalac <ul style="list-style-type: none">• Dajte podržavaocima ideje koje mogu pomoći drugima u njihovom radu• Podstičite podržavaoce da budu produktivniji i da ostvaruju zahtevnije ciljeve
	Finišer <ul style="list-style-type: none">• Saradujte sa finišerima kako biste pronašli efikasnije i efektivnije načine za obavljanje stvari• Podstičite usredsređenost finišera i ne dozvolite da ih ometaju manje važni zadaci
	Komunikator <ul style="list-style-type: none">• Diskutujte sa komunikatorima o relevantnim novim tačkama gledišta koje mogu koristiti kako bi uključili druge u razgovor• Usmerite komunikatore na interakcije sa akterima pomoću kojih se postižu rezultati
	Optimista <ul style="list-style-type: none">• Inspirišite optimiste isticanjem ideja koje imaju realan budući potencijal i koje mogu podstaći širi entuzijizam kod drugih• Usmerite entuzijizam optimista ka ostvarivanju zahtevnijih ciljeva
	Analitičar <ul style="list-style-type: none">• Dajte ideje analitičarima da biste ih podstakli da razmatraju širu sliku• Podstičite analitičare da rade analize koje pružaju jasnu i opipljivu korist
	Predvodnik <ul style="list-style-type: none">• Predstavljajte predvodnicima različite ideje i stanovišta koja mogu uticati na budući pravac delovanja• Podstičite predvodnike da posao obavljaju još bolje i brže

Saradnja sa istim ulogama

Korisno je razmotriti koji je najbolji način na koji možete što efektivnije saradivati sa ljudima koji imaju iste radne uloge kao vi.

	<h3>Drugi borci</h3> <ul style="list-style-type: none">• Predstavite drugim borcima nove mogućnosti, nove prilike i nove puteve ka tržištu• Ustanovite sa drugim borcima koji je to bitan cilj koji je teško postići i dobro se potrudite da ga postignete• Obratite pažnju na druge borce čiji su ciljevi u suprotnosti sa vašim
	<h3>Drugi inovatori</h3> <ul style="list-style-type: none">• Usmerite druge inovatore na ideje koje bitno doprinose ključnim rezultatima na poslu• Razgovarajte o idejama sa drugim inovatorima da biste proizveli nove i drugačije perspektive• Postarajte se da se najbolje ideje iz razgovora sa drugim inovatorima sačuvaju tako što ćete ih zapisati