

# Relatório de Aptidões João Santos



Swift Global

Aptitude

## Conteúdo

Introdução ao Relatório de Aptidões.....	3
Pontuação Total.....	4
Informação de Aptidão & Rapidez.....	5
Melhorar as Capacidades.....	6
Síntese do Acesso ao Teste Online (Para Utilização do Avaliador).....	7

## Sobre este relatório

Este relatório é baseado no teste Swift Global Aptitude, um teste que avalia a capacidade de recordar informações, resolver séries numéricas e completar sequências abstratas.

Os resultados baseiam-se numa comparação com um grupo internacional de 410 profissionais e diretores. Os resultados são apresentados neste relatório numa escala Sten de 1 a 10, onde 1 indica mau desempenho e 10 indica ótimo desempenho no teste. A margem de erro que deveria ser permitida antes de concluir que existe uma diferença entre as pontuações é indicada pelo losango.

Quando ler este relatório, tenha presente que é baseado apenas na informação obtida através do teste realizado. Ele descreve o desempenho neste teste específico, e não o desempenho no trabalho ou nos estudos. A pesquisa sugere que os testes de aptidão podem prever eficazmente o desempenho bem sucedido em atividades de estudo ou de trabalho.

A informação contida neste relatório é confidencial e devem ser realizados todos os esforços para assegurar que seja mantida em local seguro.

É provável que a informação contida neste relatório forneça uma avaliação válida de aptidões para um prazo de 12 a 24 meses.

Este relatório é baseado nos resultados do teste on-line que o candidato foi convidado a preencher, sem que houvesse a supervisão do mesmo. A identidade do candidato não foi verificada pelo responsável do teste. É recomendada a realização de um teste sob condições supervisionadas no caso de decisões de alto risco.

Este relatório foi realizado utilizando o sistema de software da Saville Assessment e foi gerado eletronicamente. A Saville Assessment não garante que este não foi alterado ou editado. Não assumimos qualquer responsabilidade pelas consequências que advenham da utilização deste relatório.

A aplicação deste teste é restrita aos empregados da Saville Assessment, aos seus agentes e clientes autorizados.

## Introdução ao Relatório de Aptidões

Este relatório fornece informação sobre as respostas de João Santos no teste de aptidão Swift Global Aptitude.

### Pontuação Total

Este teste mede três áreas diferentes de aptidão: memorização, números e abstrata, importantes no mundo do trabalho para uma variedade de funções. Esta secção do relatório fornece a pontuação total do teste em relação ao grupo de comparação: Profissionais e diretores (INT, IA, 2022)

A Pontuação Total mostra o desempenho global de João Santos no teste.

### Subpontuações das Áreas de Aptidão

As subpontuações fornecem informação sobre o desempenho de João Santos em cada um dos subtestes de aptidão. O padrão de resultados indica os pontos fortes e fracos ao longo das seguintes áreas de aptidão:

**Memorização** - avalia a capacidade de memorizar corretamente figuras e a sua posição numa grelha de cartões.

**Números** - avalia a capacidade de identificar padrões numa série de números.

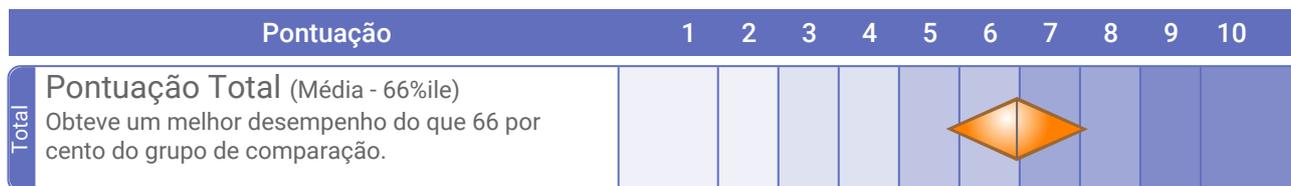
**Abstrata** - avalia a capacidade de identificar padrões numa série de formas e símbolos.

### Comparação de Aptidão e Rapidez

As pontuações da aptidão e da rapidez são apresentadas para cada uma das áreas do teste. Estas pontuações são comparadas num gráfico utilizando uma escala Sten de 1 a 10, com os valores sten indicados entre parêntesis. A pontuação da rapidez é baseada na comparação do tempo de resposta do candidato nas questões que completou com o tempo médio de resposta para as mesmas questões. A rapidez é apresentada de lenta a rápida de baixo para cima. A aptidão é indicada de baixa a elevada da esquerda para a direita.

## Pontuação Total

Esta página apresenta a Pontuação Total numa escala Sten de 1 a 10 em relação ao grupo de comparação Profissionais e diretores (INT, IA, 2022).



## Orientação para interpretação

Grupo de Comparação: Profissionais e diretores (INT, IA, 2022)

Sten 1: mais elevado do que cerca de 1% do grupo de comparação

Sten 2: mais elevado do que cerca de 5% do grupo de comparação

Sten 3: mais elevado do que cerca de 10% do grupo de comparação

Sten 4: mais elevado do que cerca de 25% do grupo de comparação

Sten 5: mais elevado do que cerca de 40% do grupo de comparação

Sten 6: mais elevado do que cerca de 60% do grupo de comparação

Sten 7: mais elevado do que cerca de 75% do grupo de comparação

Sten 8: mais elevado do que cerca de 90% do grupo de comparação

Sten 9: mais elevado do que cerca de 95% do grupo de comparação

Sten 10: mais elevado do que cerca de 99% do grupo de comparação

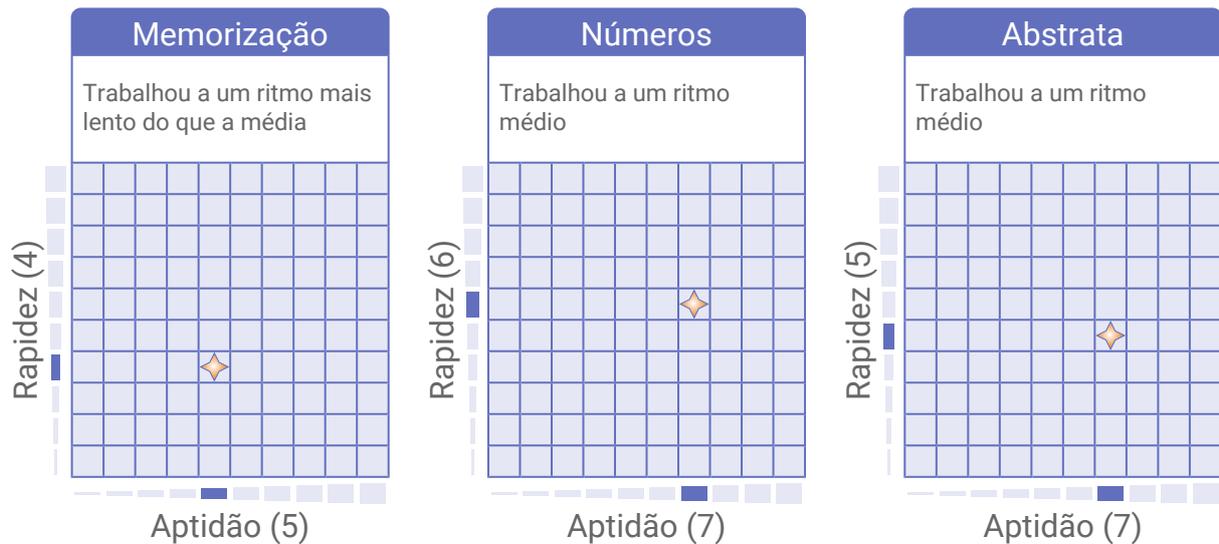
## Informação de Aptidão & Rapidez

Esta página apresenta informação de aptidão e rapidez para cada uma das áreas do teste em relação ao grupo de comparação Profissionais e diretores (INT, IA, 2022).

## Subpontuações das Áreas de Aptidão

Pontuações		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Áreas de Aptidão	<b>Memorização</b> (Média - 38%ile) É provável que tenha tanta facilidade a recordar informações como outras pessoas.					◆					
	<b>Números</b> (Superior à Média - 69%ile) É provável que trabalhe com informação numérica com mais facilidade do que outras pessoas.						◆				
	<b>Abstrata</b> (Superior à Média - 73%ile) É provável que trabalhe com informação abstrata com mais facilidade do que outras pessoas.							◆			

## Comparação de Aptidão e Rapidez



## Melhorar as Capacidades

Apresentamos abaixo alguns conselhos para melhorar as capacidades:

### Memorização

- Pratique a memorização de diferentes tipos de informação. Por exemplo, objetos numa imagem, números de telefone ou produtos numa lista de compras.
- Desafie outras pessoas em jogos de memória, tais como encontrar pares de cartões idênticos na posição correta de uma grelha.

### Números

- Efetue cálculos com e sem a calculadora.
- Procure diferenças em tendências numéricas.
- Verifique os cálculos efetuados por outros.
- Assuma responsabilidades que envolvam trabalhar com números.
- Complete quebra-cabeças numéricos.

### Abstrata

- Analise a informação apresentada de forma abstrata em livros e jornais.
- Complete puzzles e jogos de lógica.
- Procure por padrões e relações em informações.
- Pratique criar diagramas que representam relações, ligações e sequências.

## Síntese do Acesso ao Teste Online (Para Utilização do Avaliador)

Esta secção do relatório fornece informação adicional sobre a realização do teste.

Acesso inicial: 29/02/2024 (09:01 GMT)  
Respostas Gravadas: 29/02/2024 (09:15 GMT)  
Idioma: Inglês (Reino Unido)  
Reinicialização do Teste pelo Administrador: 0  
Anulação do Teste pelo Candidato: 0  
Ajuste da Duração: Nenhum