

Report di valutazione
Mario Rossi



Swift Executive

Aptitude-Rx

Indice

Introduzione al report di valutazione.....	3
Punteggio totale.....	4
Informazioni riguardo all'attitudine e al ritmo.....	5
Come migliorare le abilità.....	6
Sommario di accesso al test online (per l'uso dell'assessor).....	7

Informazioni sul Report

Questo report è stato prodotto utilizzando Swift Executive Aptitude, una prova online volta a valutare l'abilità di ragionare con informazioni presentate sotto forma di parole, numeri e simboli astratti.

I risultati sono basati su un confronto con un gruppo internazionale di più di 6000 senior manager e dirigenti. I risultati in questo report vengono presentati su una scala Sten da 1 a 10, dove 1 indica una bassa performance e 10 un'alta performance. Il margine di errore che dovrebbe essere preso in considerazione è rappresentato dalla differenza tra i punteggi indicata dalla forma di rombo.

Quando leggerai il report, ricorda che esso è basato sulle informazioni ottenute unicamente dalla compilazione di questa prova. Esso descrive la performance in questo particolare test, piuttosto che la performance al lavoro o nello studio. Ricerche suggeriscono che i test di abilità possono essere potenti predittori di performance di successo nel lavoro e nello studio.

Le informazioni contenute in questo report sono riservate e ci impegnamo per quanto possibile a garantirne l'archiviazione in un luogo sicuro.

Le informazioni contenute all'interno di questo report possono fornire una valida misura dell'abilità per un arco di tempo che varia tra i 12 ed i 24 mesi.

Il report è basato sui risultati del test online che il partecipante è stato invitato a completare in condizioni non controllate. L'identità dell'effettivo partecipante non è stata verificata. Per un processo decisionale accurato, è consigliato somministrare ulteriori test in condizioni controllate.

Questo report è stato prodotto utilizzando i sistemi software di Saville Assessment e viene generato elettronicamente. Saville Assessment non garantisce che il report non sia stato modificato o rivisto. Decliniamo qualunque responsabilità in merito alle conseguenze derivanti dall'uso di questo report.

L'utilizzo di questo test è limitato ai dipendenti ed agenti di Saville Assessment ed ai clienti autorizzati da Saville Assessment.

Introduzione al report di valutazione

Questo report fornisce il feedback delle risposte di Mario Rossi sul test Swift Executive Aptitude.

Punteggio totale

Questo test misura l'analisi verbale, analisi numerica e il ragionamento astratto, che sono importanti nel mondo del lavoro per una varietà di ruoli. Questa sezione del report fornisce un punteggio totale al test in relazione al gruppo di confronto: Senior manager e dirigenti (INT, IA, 2021)

Il punteggio totale indica il risultato ottenuto da Sample Candidate nella prova nel suo complesso.

Sottopunteggi delle aree attitudinali

I punteggi dei subtest forniscono informazioni sui risultati ottenuti da Sample Candidate in ciascuno dei test attitudinali. Il pattern di risultati indica i punti di forza e di debolezza attraverso le seguenti aree di attitudine:

Verbale - Valuta la capacità di capire, interpretare e valutare le informazioni scritte.

Numerica - Valuta la capacità di capire, interpretare e valutare i dati numerici.

Astratta - Valuta la capacità di comprendere sequenze di pattern e relazioni.

Confronto attitudine e ritmo

Per ciascuna area del test vengono mostrati i punteggi relativi all'attitudine e al ritmo. Questi punteggi sono comparati in un grafico su una scala sten da 1 a 10, con i valori sten indicati tra parentesi. Il punteggio relativo al ritmo si basa sui tempi di risposta del partecipante per le domande che hanno completato, comparati con la media del tempo di risposta per le medesime domande. Il ritmo è indicato come "basso" nella parte inferiore del grafico e "alto" nella parte superiore. L'attitudine viene indicata da bassa a sinistra del grafico ad alta alla destra.

Punteggio totale

Questa pagina mostra il punteggio totale su una scala sten da 1 a 10 in relazione al gruppo di confronto Senior manager e dirigenti (INT, IA, 2021).

Punteggio

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Totale

Punteggio totale (Nella media - 54%ile)
Ha ottenuto risultati migliori del 54 percento del gruppo di confronto.



Linee guida per l'interpretazione

Gruppo di confronto: Senior manager e dirigenti (INT, IA, 2021)

Sten 1: più alto di circa l'1% del gruppo di confronto

Sten 2: più alto di circa il 5% del gruppo di confronto

Sten 3: più alto di circa il 10% del gruppo di confronto

Sten 4: più alto di circa il 25% del gruppo di confronto

Sten 5: più alto di circa il 40% del gruppo di confronto

Sten 6: più alto di circa il 60% del gruppo di confronto

Sten 7: più alto di circa il 75% del gruppo di confronto

Sten 8: più alto di circa il 90% del gruppo di confronto

Sten 9: più alto di circa il 95% del gruppo di confronto

Sten 10: più alto di circa il 99% del gruppo di confronto

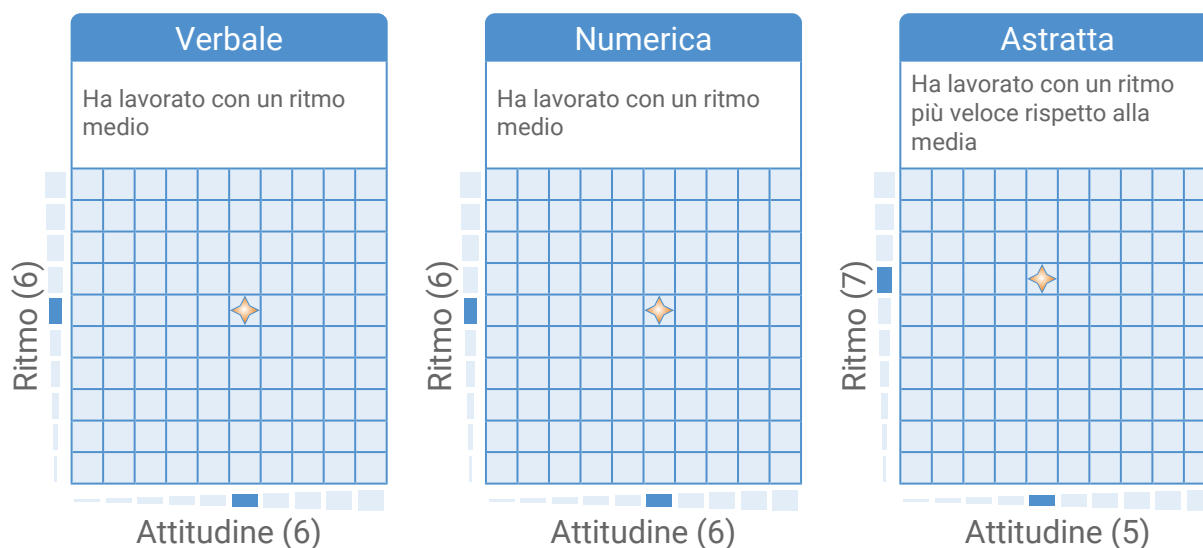
Informazioni riguardo all'attitudine e al ritmo

Questa pagina mostra le informazioni riguardo all'attitudine e al ritmo per ciascuna delle aree del test in relazione al gruppo di confronto Senior manager e dirigenti (INT, IA, 2021).

Sottopunteggi delle aree attitudinali

Punteggi		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Aree attitudinali	Verbale (Nella media - 54%ile) Probabilmente lavorerà con le informazioni verbali con la stessa facilità di altri.						◆				
	Numerica (Nella media - 58%ile) Probabilmente lavorerà con le informazioni numeriche con la stessa facilità di altri.						◆				
	Astratta (Nella media - 46%ile) Probabilmente lavorerà con le informazioni con la stessa facilità di altri.						◆				

Attitudini; Confronto del ritmo



Come migliorare le abilità

Di seguito vengono forniti alcuni consigli per migliorare le abilità:

Verbali

- Quando leggi giornali e articoli, prova a stabilire i punti salienti.
- Cerca il significato delle parole sconosciute.
- Leggi i passaggi del testo e individua i punti chiave.
- Confronta gli argomenti presentati per iscritto in cerca di similitudini e differenze.
- Osserva un testo che hai scritto e riscrivilo in maniera più concisa.

Numeriche

- Quando leggi giornali e articoli, presta attenzione alle informazioni numeriche.
- Fai i calcoli sia con la calcolatrice che a mente.
- Cerca le differenze quali le variazioni percentuali nelle tendenze numeriche.
- Controlla calcoli fatti da altri.
- Assumiti responsabilità che comportano lavorare con i numeri.

Astrate

- Lavora con materiali astratti.
- Esamina le informazioni presentate in forme astratte in libri e giornali.
- Completa giochi e puzzle di logica.
- Cerca modelli e relazioni nelle informazioni.
- Fai pratica con la creazione di diagrammi che rappresentano relazioni, connessioni e sequenze.

Sommario di accesso al test online (per l'uso dell'assessor)

In questa sezione del report sono fornite informazioni aggiuntive circa il completamento del test.

Accesso Iniziale: 01/02/2023 (12:15 GMT)
Salvataggio delle risposte: 01/02/2023 (12:33 GMT)
Lingua: Inglese (Regno Unito)
Reset da parte dell'amministratore: 0
Interruzioni effettuate dal partecipante: 0
Regolazione del tempo: Nessuno